



საქართველოს ახალგაზრდა  
ეკონომისტთა ასოციაცია

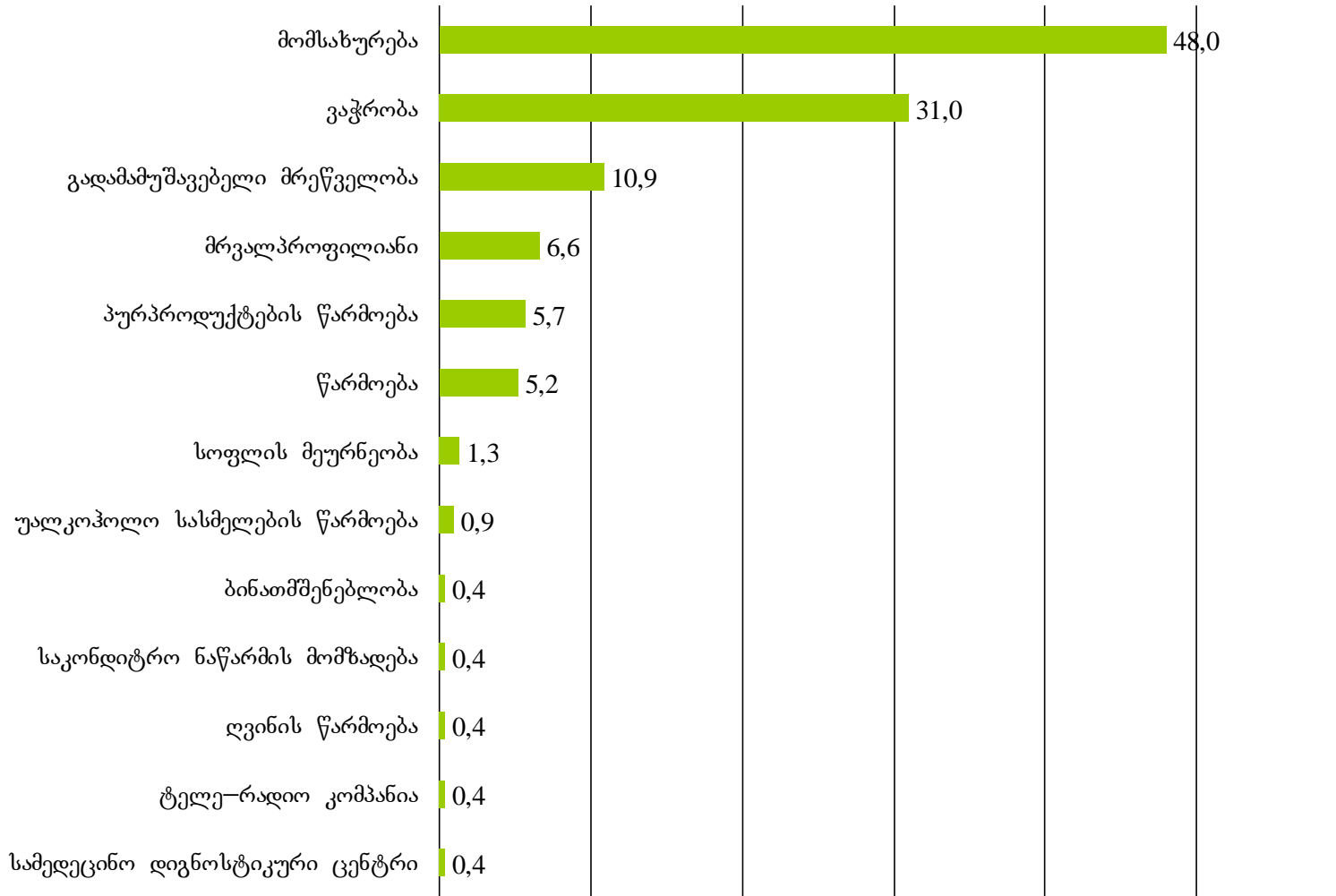
**ახალგაზრდების დასაქმების სისტემა  
საქართველოში  
კვლევის შედეგები**

*პროექტი “ვაშენოთ მომავალი”*

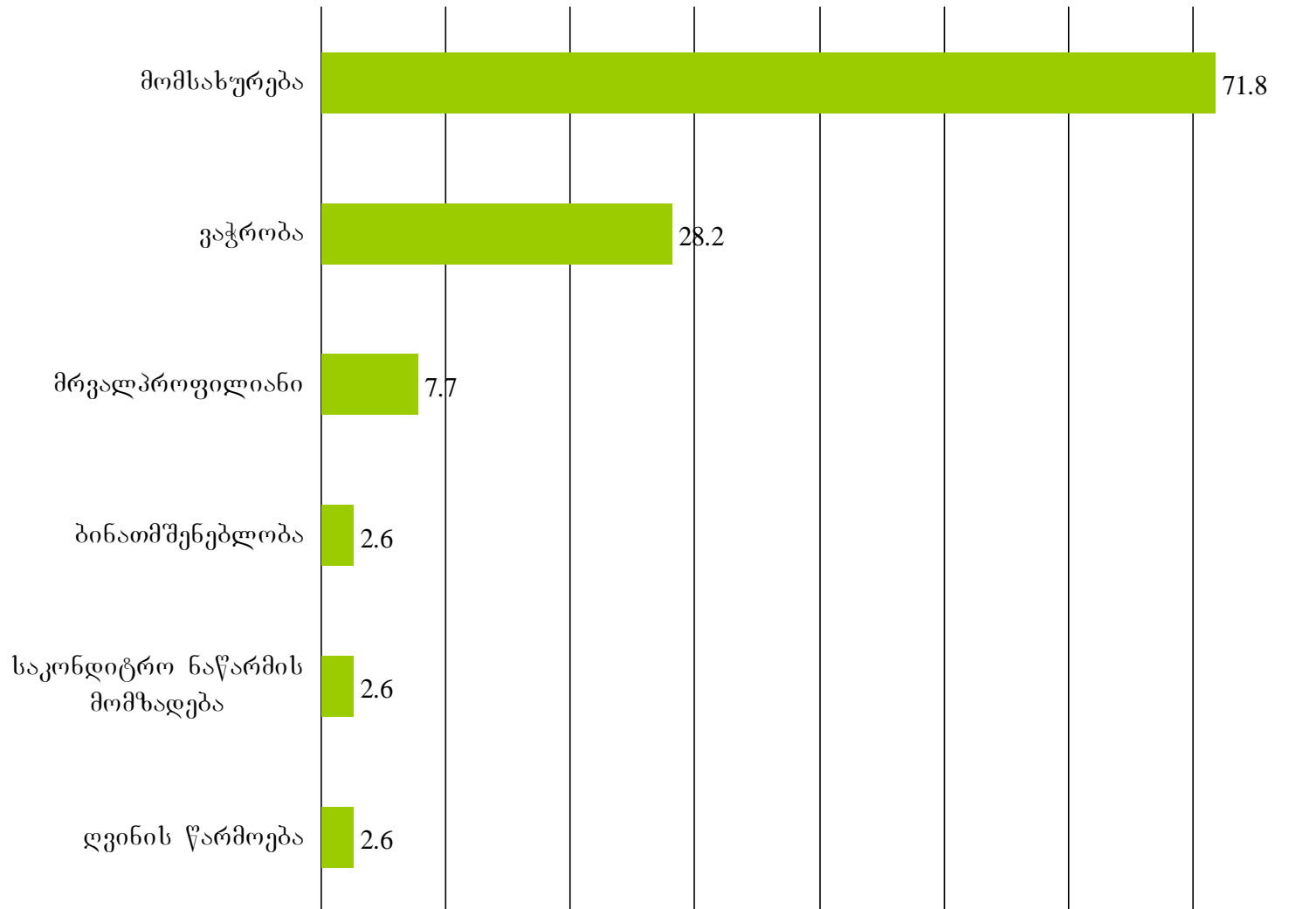
ივნისი, 2005



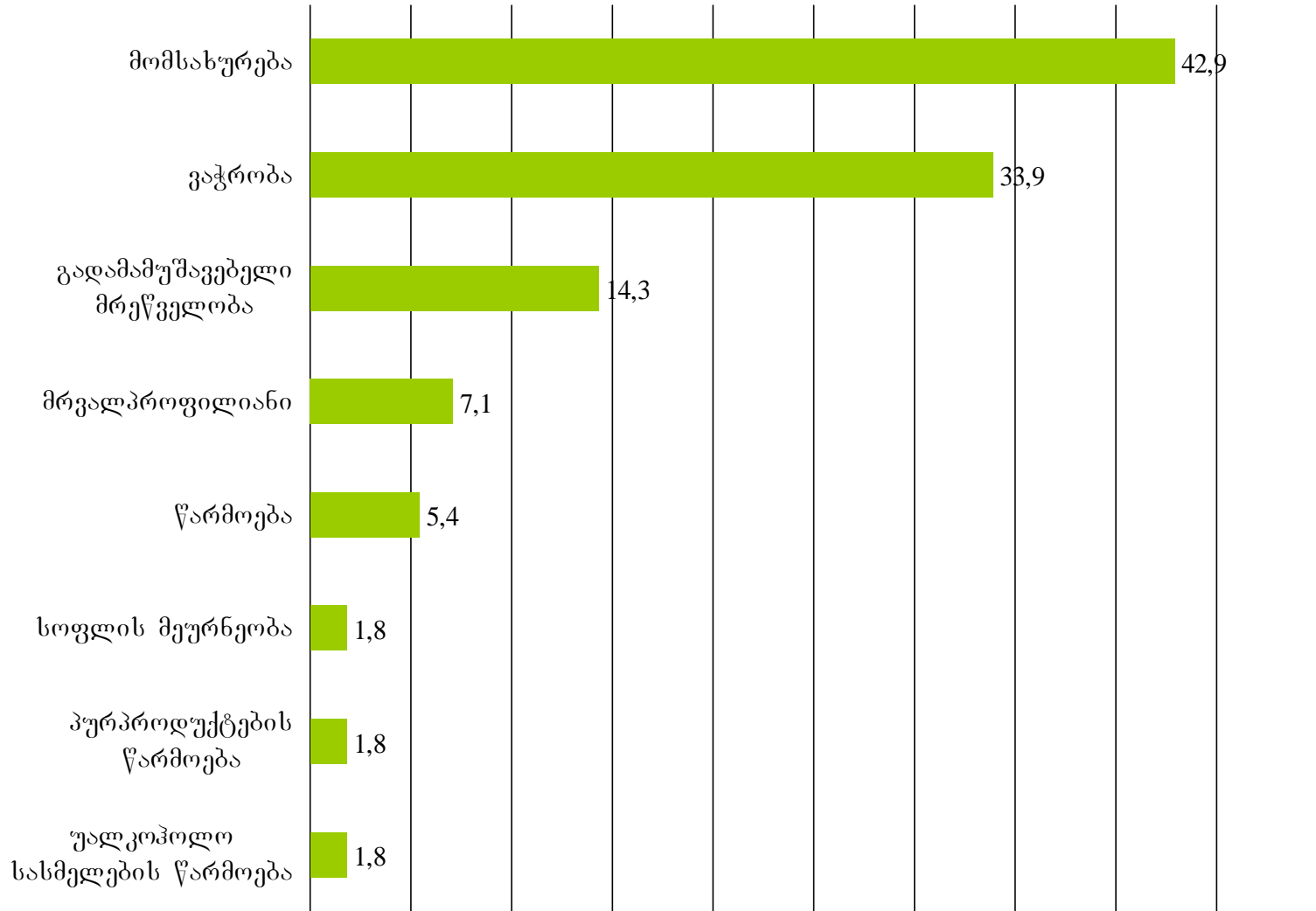
# რა სახის საქმიანობას ეწევა თქვენი ორგანიზაცია?



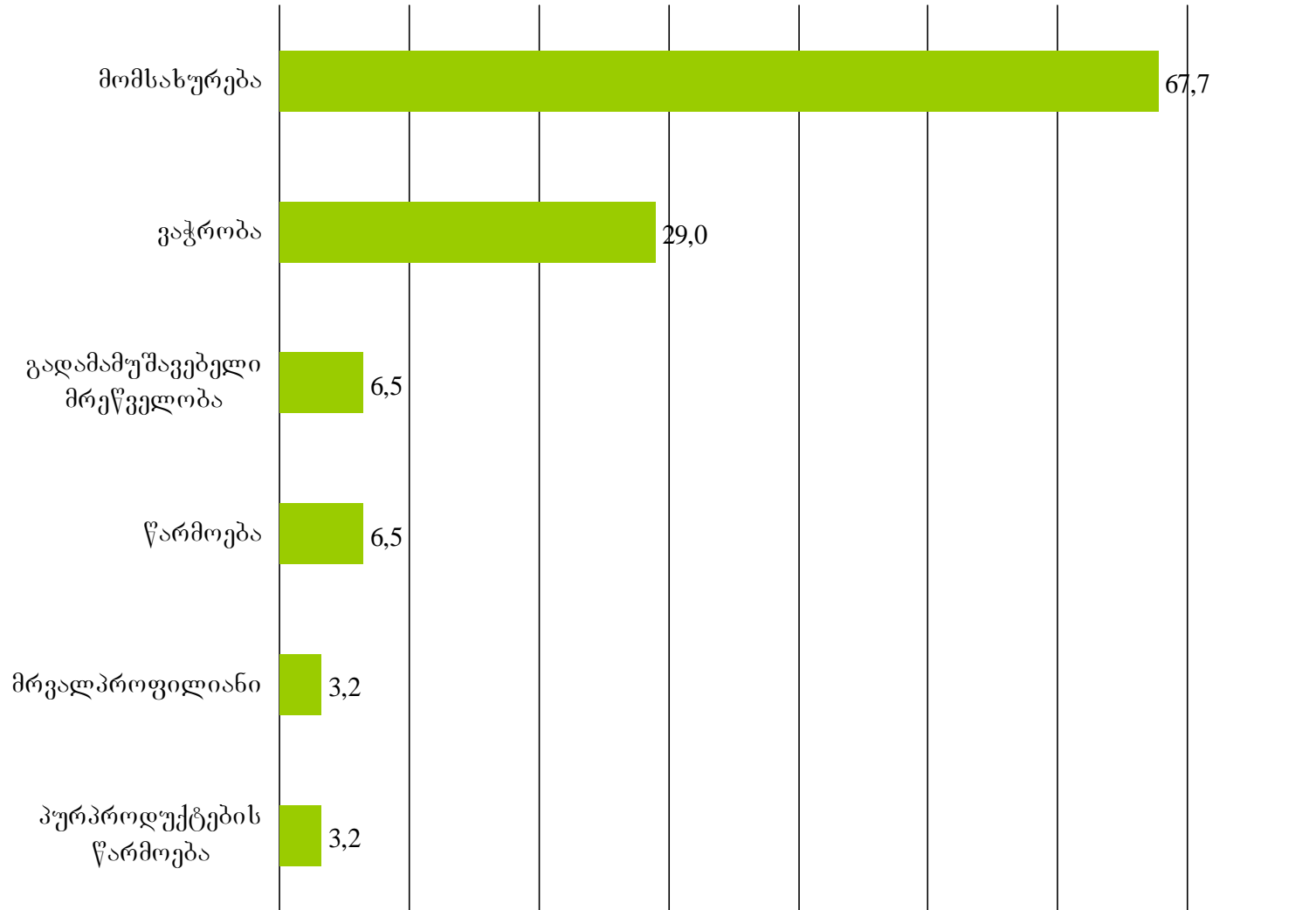
# რა სახის საქმიანობას ეწევა თქვენი ორგანიზაცია? (თბილისი)



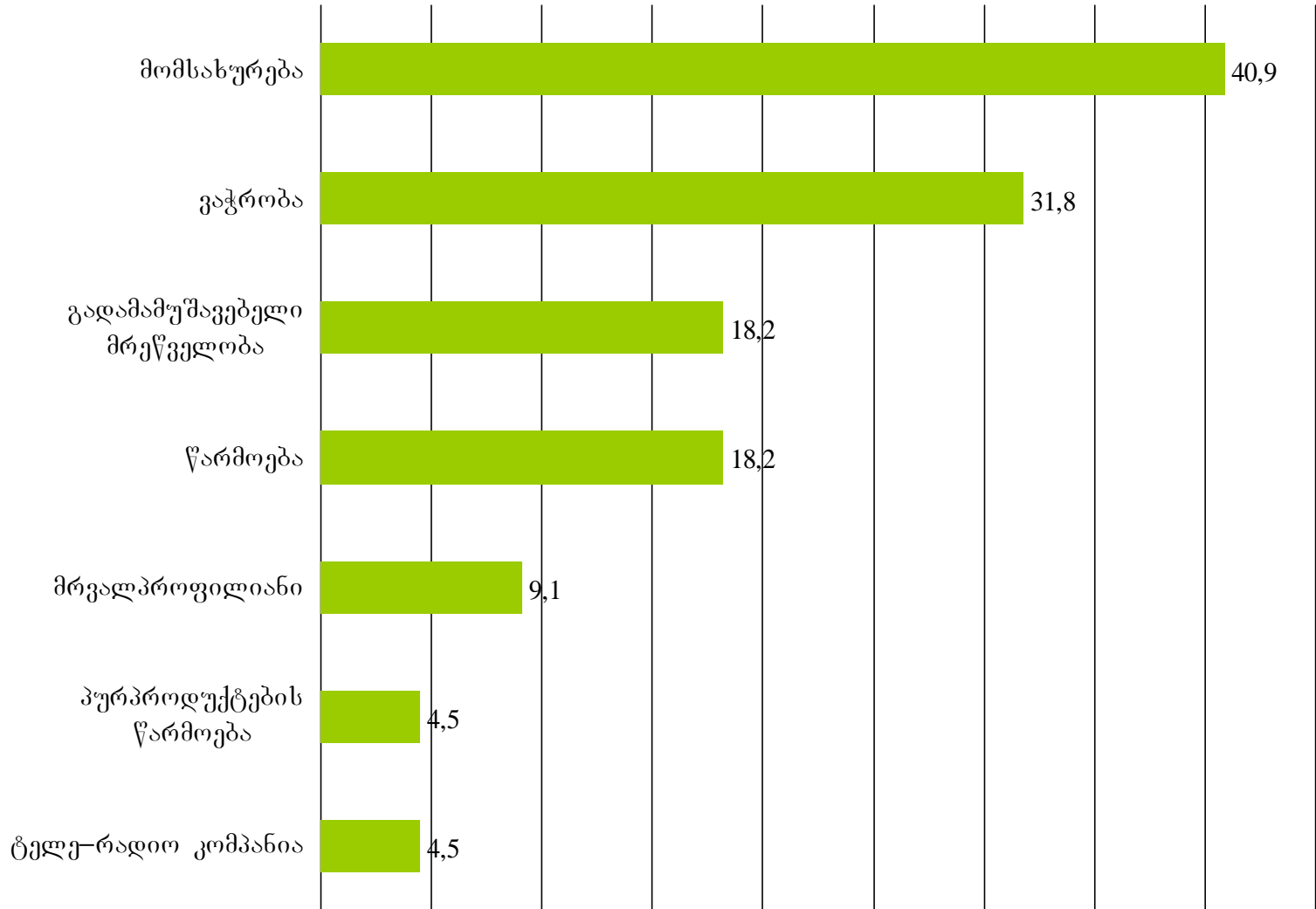
# რა სახის საქმიანობას ეწევა თქვენი ორგანიზაცია? (იმერეთი)



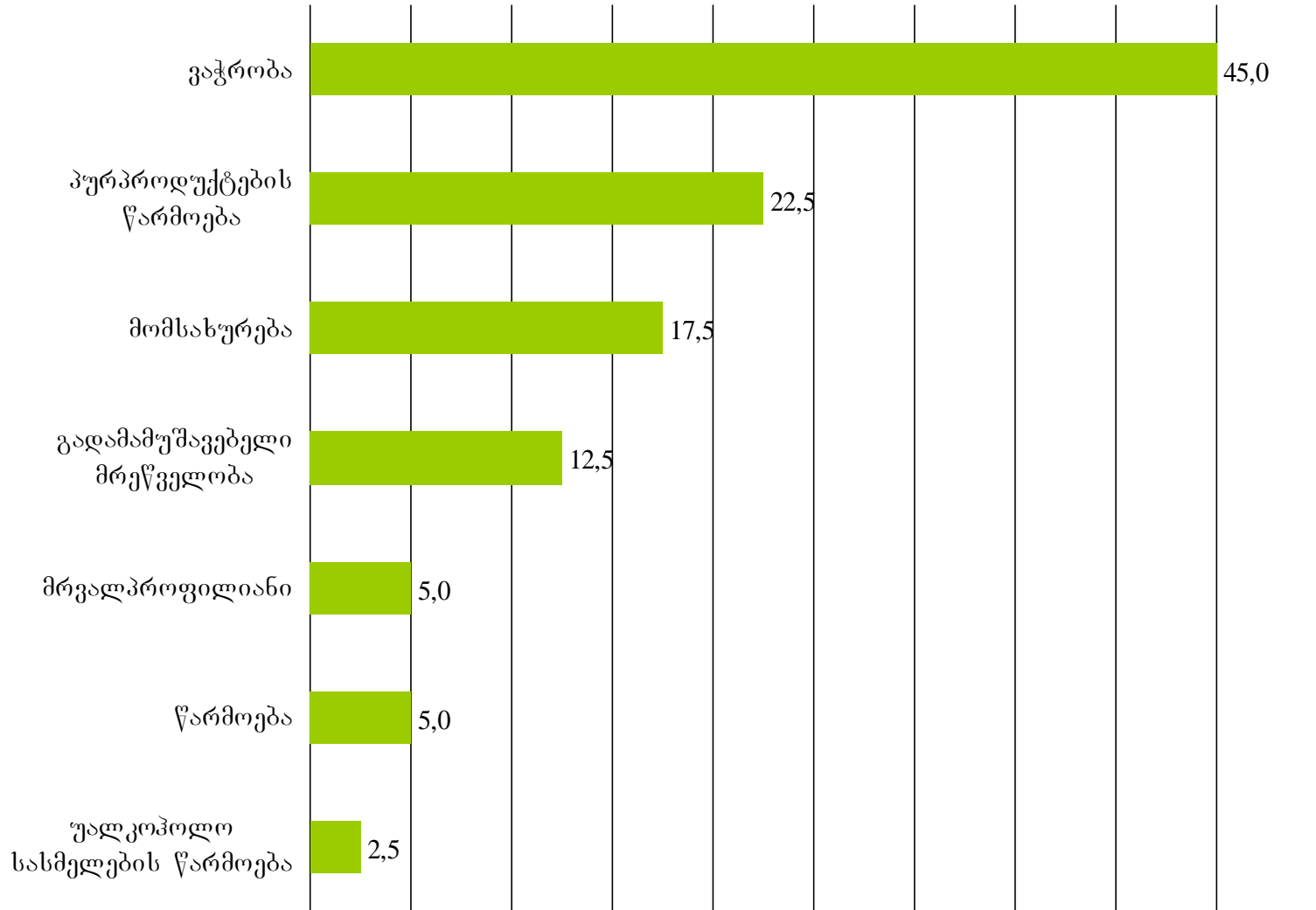
# რა სახის საქმიანობას ეწევა თქვენი ორგანიზაცია? (აჭარა)



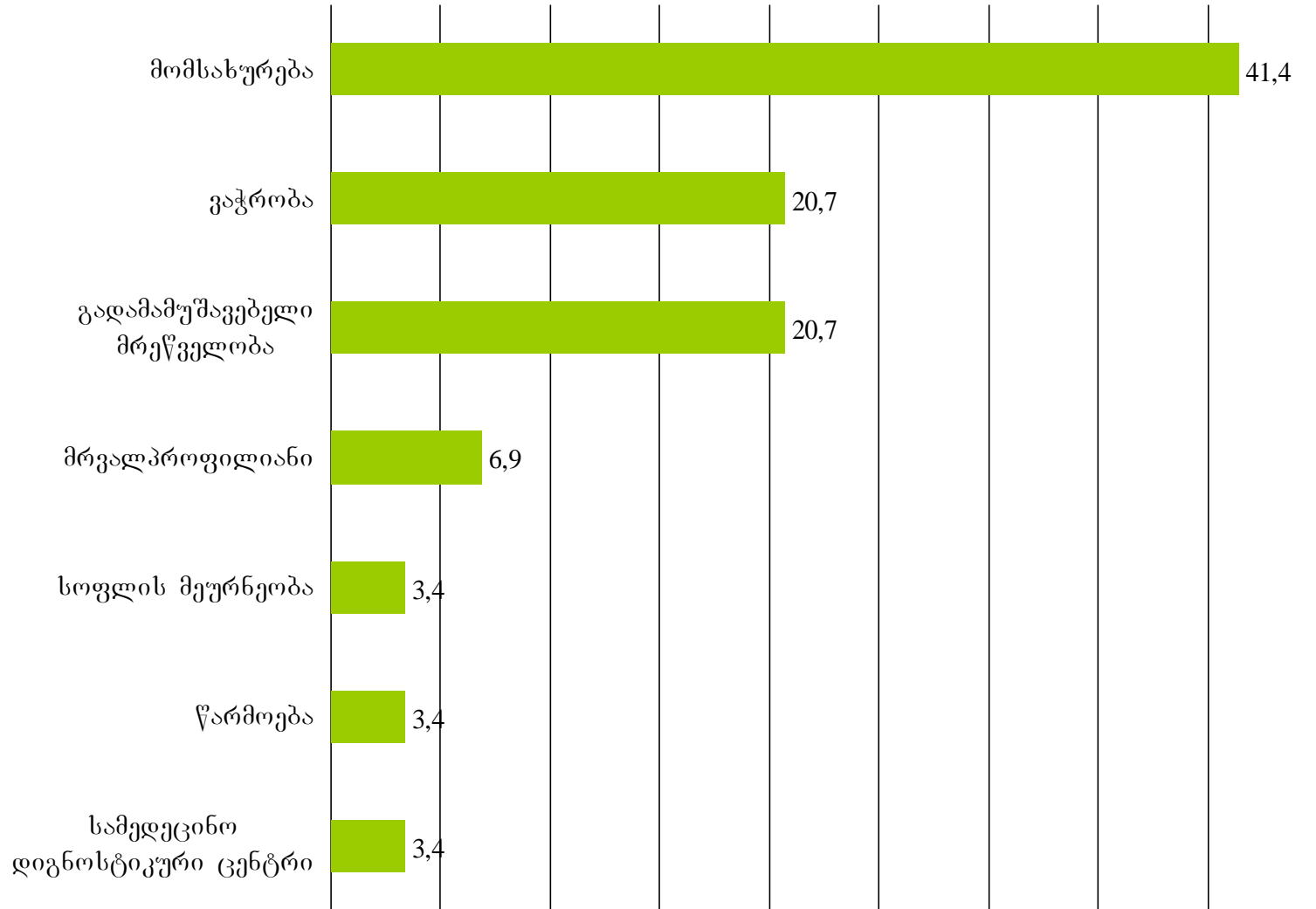
# რა სახის საქმიანობას ეწევა თქვენი ორგანიზაცია? (შიდა ქართლი)



# რა სახის საქმიანობას ეწევა თქვენი ორგანიზაცია? (ქვემო ქართლი)



# რა სახის საქმიანობას ეწევა თქვენი ორგანიზაცია? (სამეგრელო)



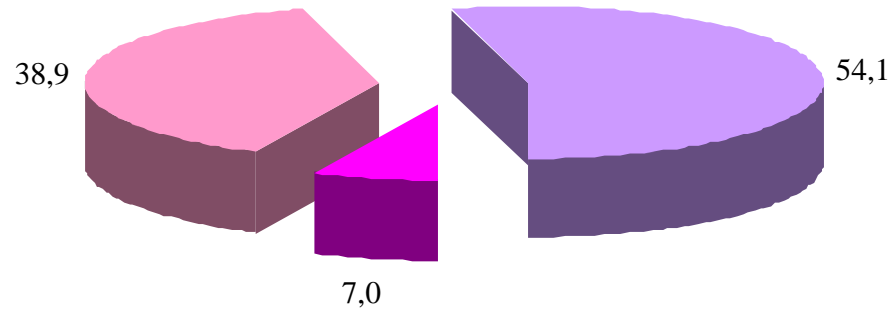


# რამდენი წელია რაც თქვენი ორგანიზაცია ფუნქციონირებს?

■ 1 წელზე ნაკლები

■ 1-5 წლი

■ 5 წელზე მეტი

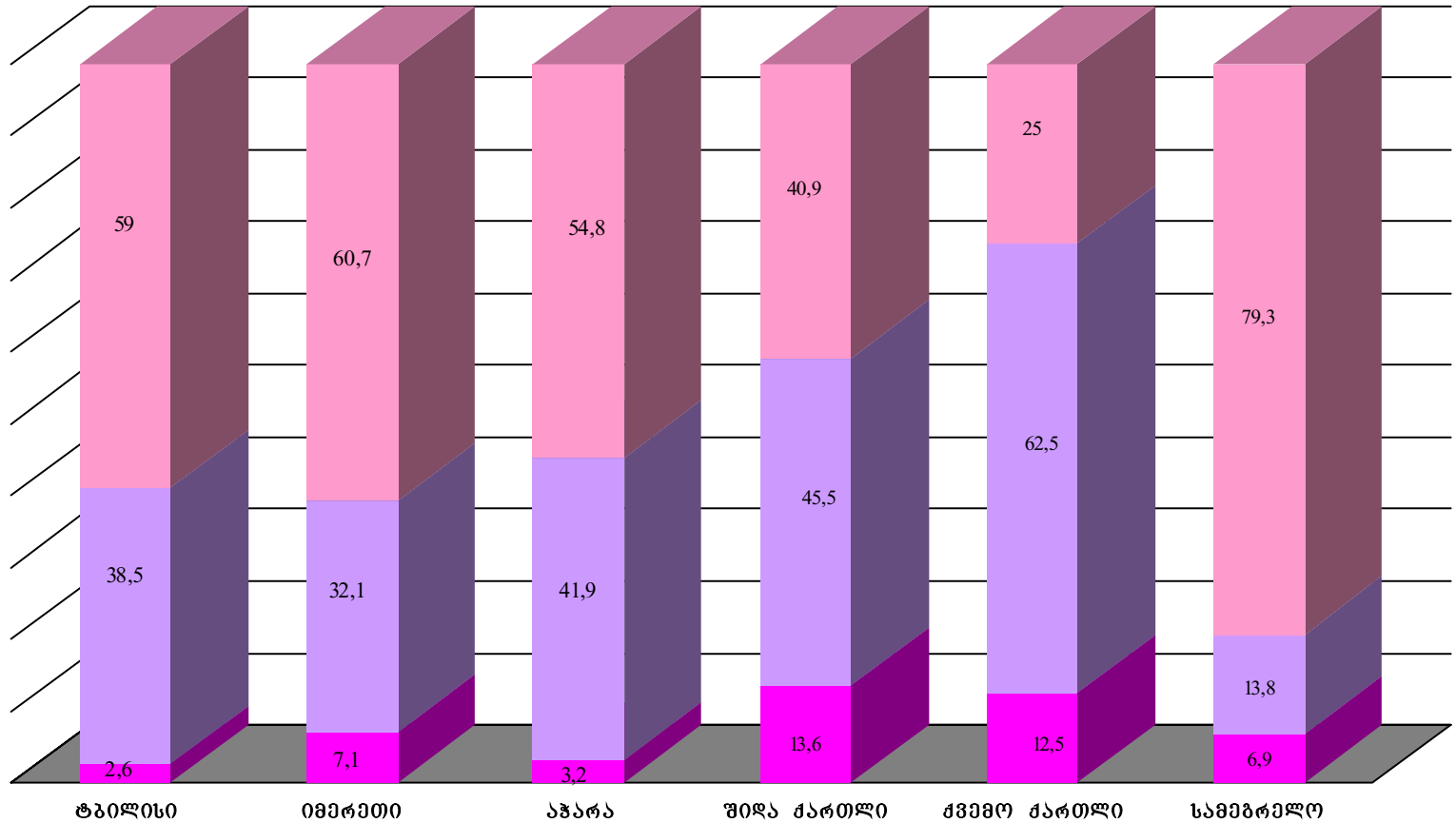


# რამდენი წელია რაც თქვენი ორგანიზაცია ფუნქციონირებს?

■ 1 წელზე ნაკლები

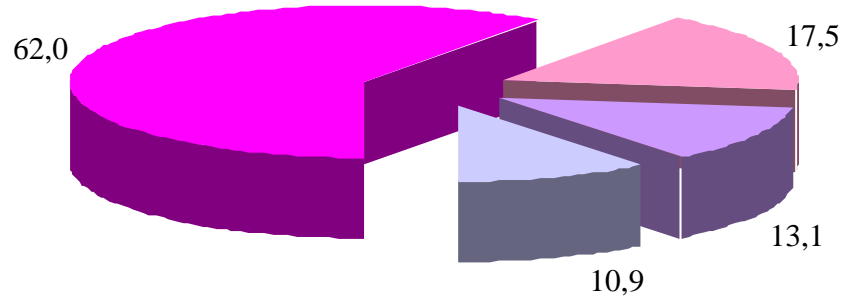
■ 1-5 წლი

■ 5 წელზე მეტი



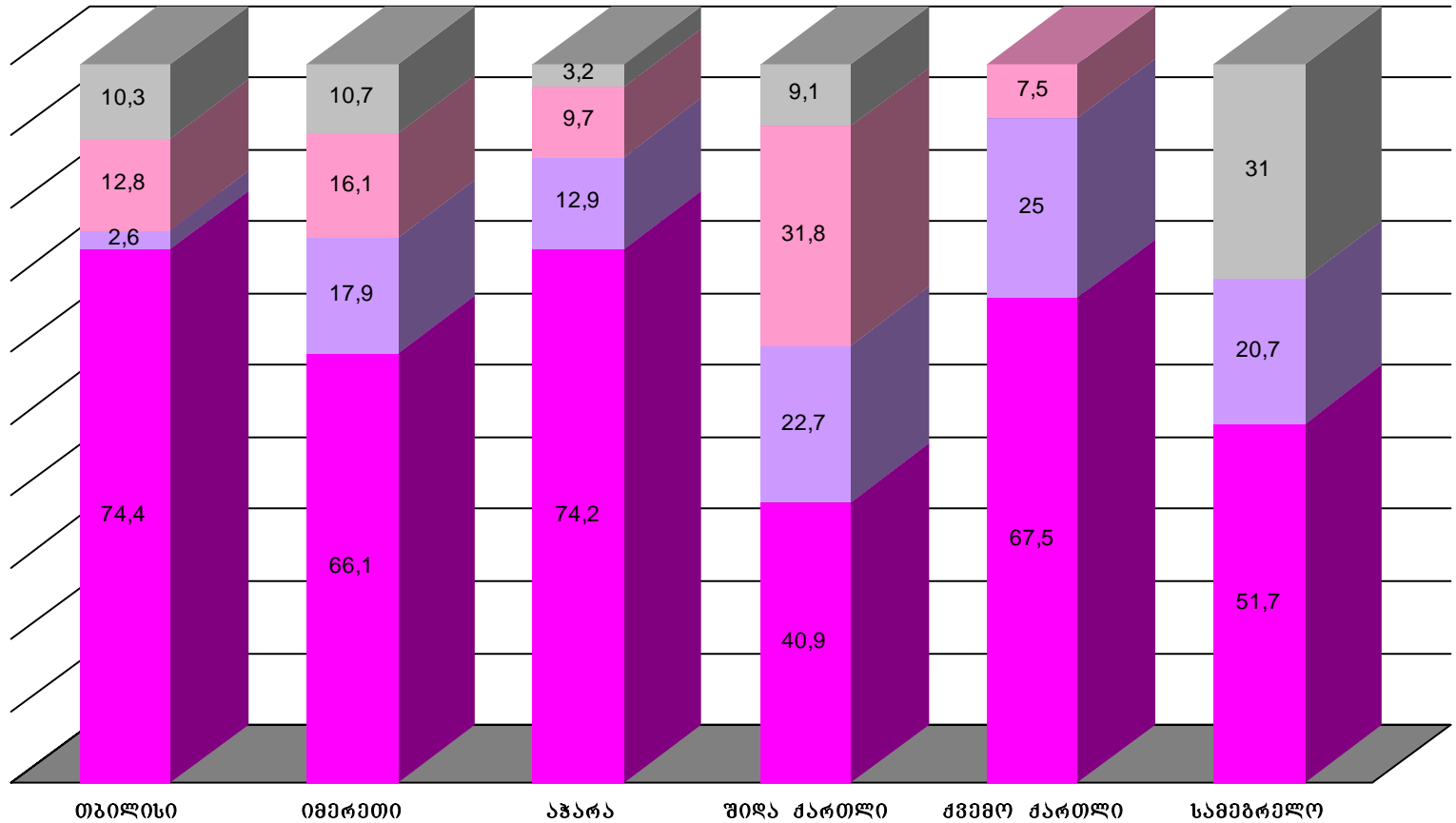
# თქვენს მიერ წარმოებული პროდუქტი/მომსახურება ვრცელდება—

■ ქალაქი    ■ რაიონი    ■ საქართველო    ■ ექსპორტი საზღვარგარეთ



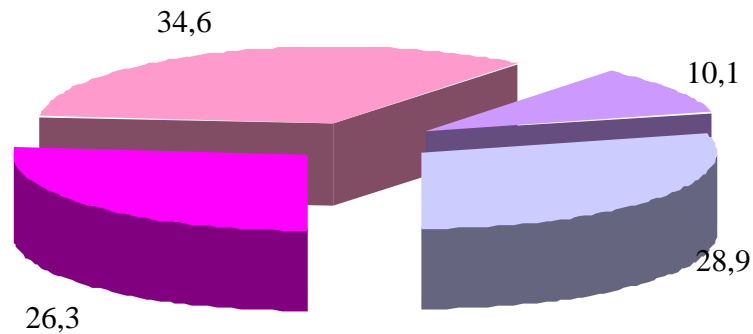
# თქვენს მიერ წარმოებული პროდუქტი/მომსახურება ვრცელდება—

■ ქალაქი      ■ რაიონი      ■ საქართველო      ■ ექსპორტი საზღვარგარეთ



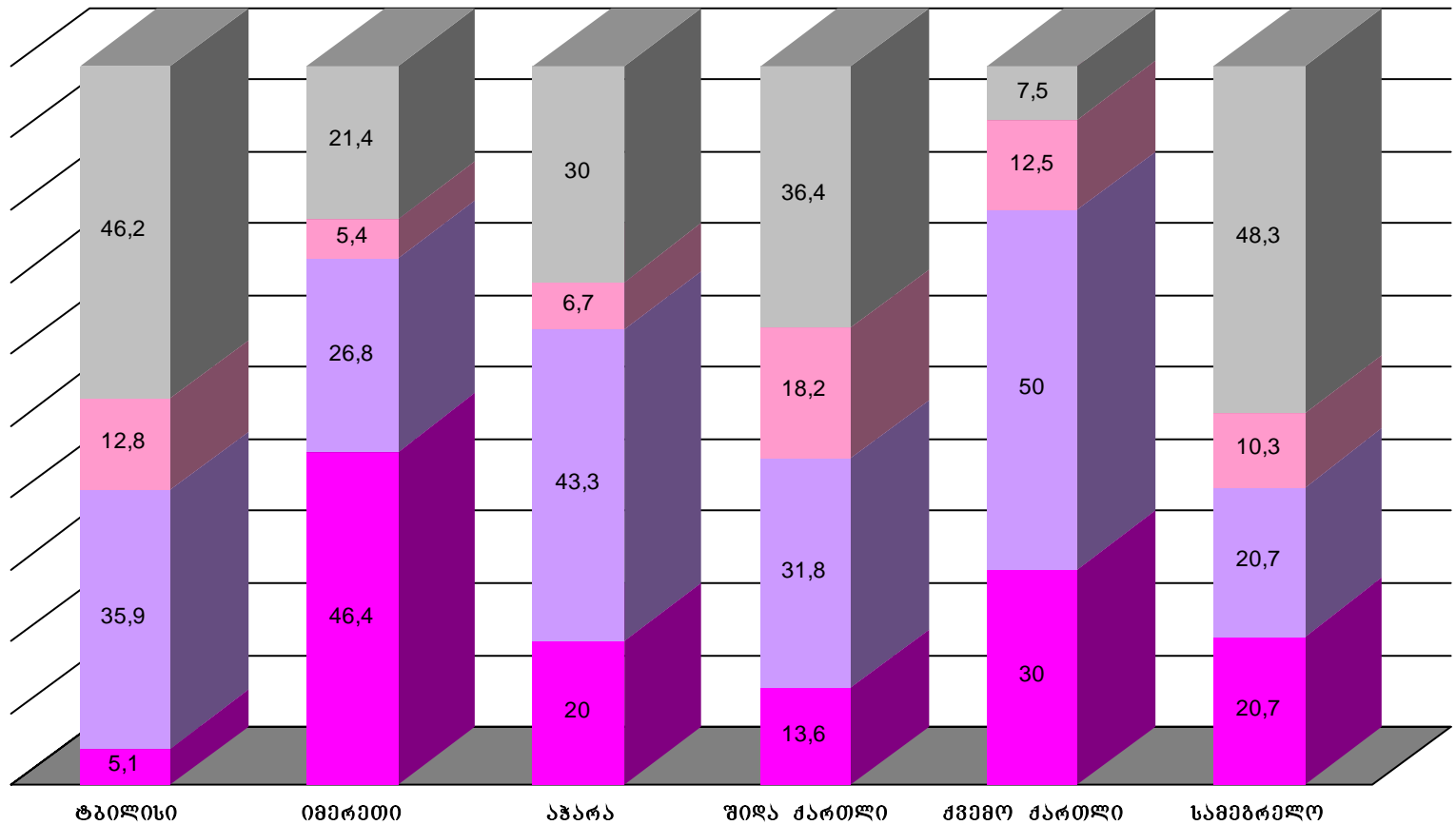
# რამდენი ადამიანია დასაქმებული თქვენს ორგანიზაციაში ამჟამად?

- 1-5 თანამშრომელი
- 6-15 თანამშრომელი
- 16-24 თანამშრომელი
- 25 თანამშრომელი და მეტი



# რამდენი ადამიანია დასაქმებული თქვენს ორგანიზაციაში ამჟამად?

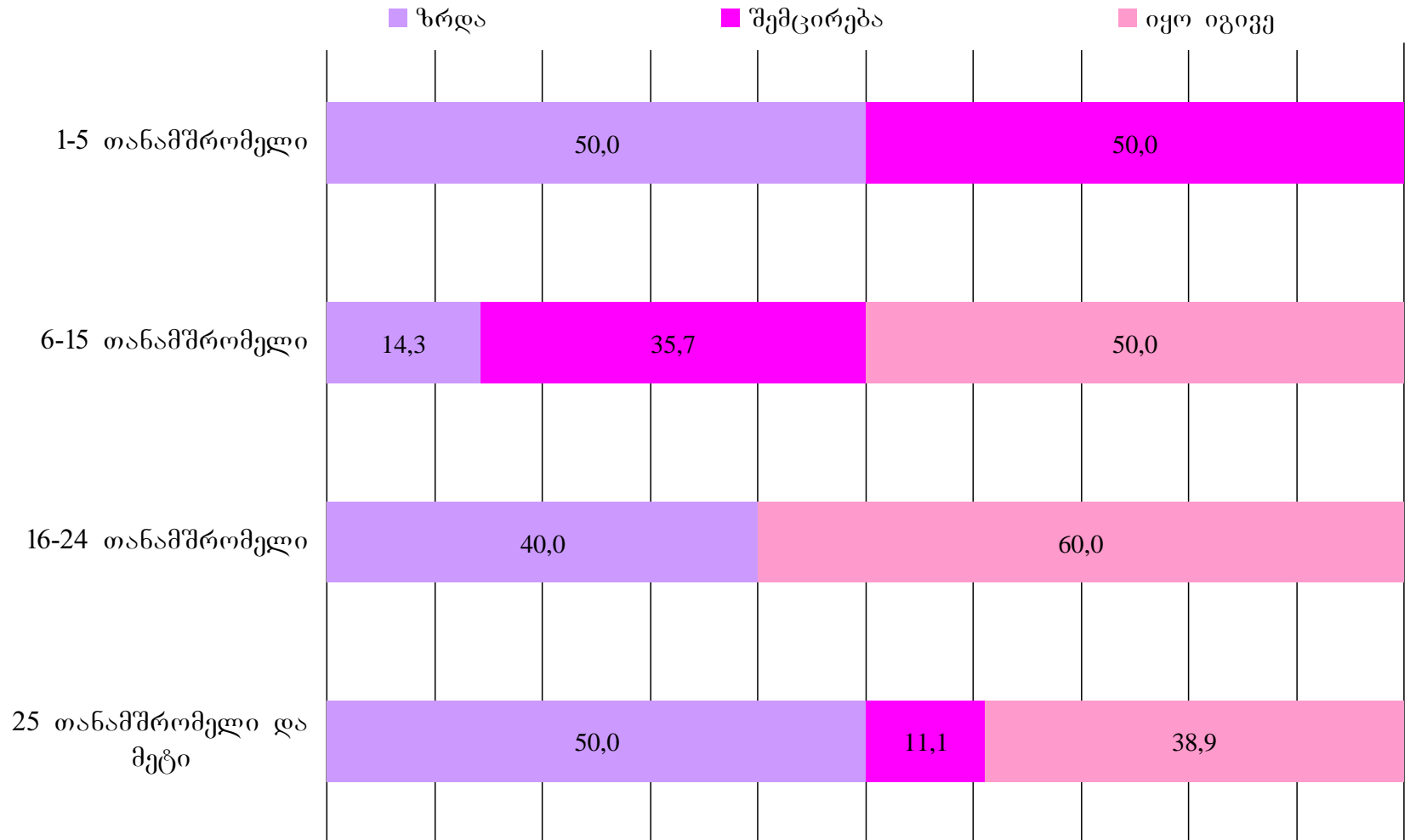
- 1-5 თანამშრომელი
- 6-15 თანამშრომელი
- 16-24 თანამშრომელი
- 25 თანამშრომელი და მეტი



# შეიცვალა თუ არა დასაქმებულთა რაოდენობა გასული ერთი წლის განმავლობაში?



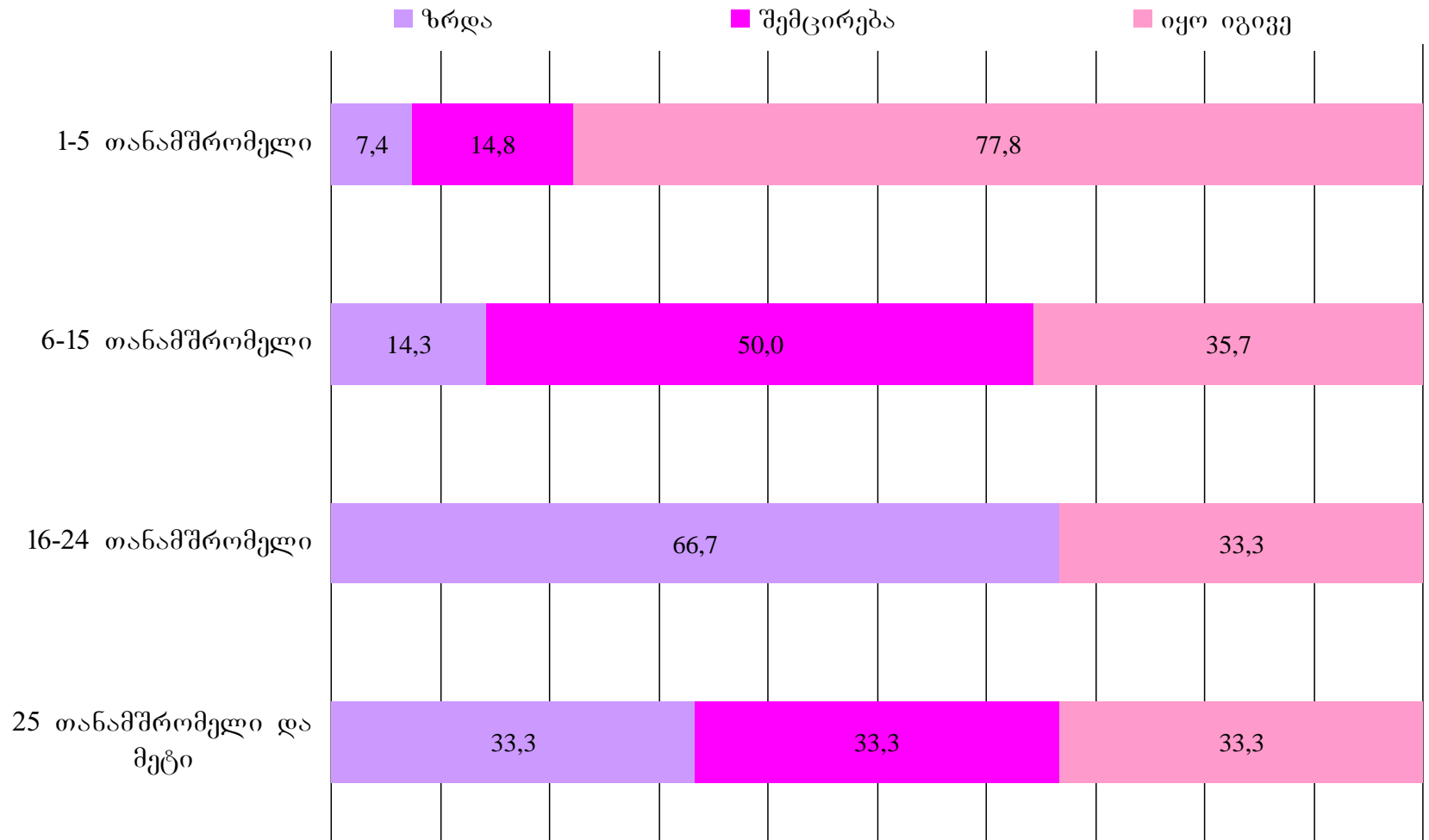
# შეიცვალა თუ არა დასაქმებულთა რაოდენობა გასული ერთი წლის განმავლობაში? (თბილისი)



*შენიშვნა: რეგიონებში ცვლილებათა საშუალო მაჩვენებლის განსაზღვრა აზრს მოკლებულია, რადგან იმ საწარმოების რაოდენობა, სადაც მოხდა ესა თუ ის ცვლილება მინიმალურია.*

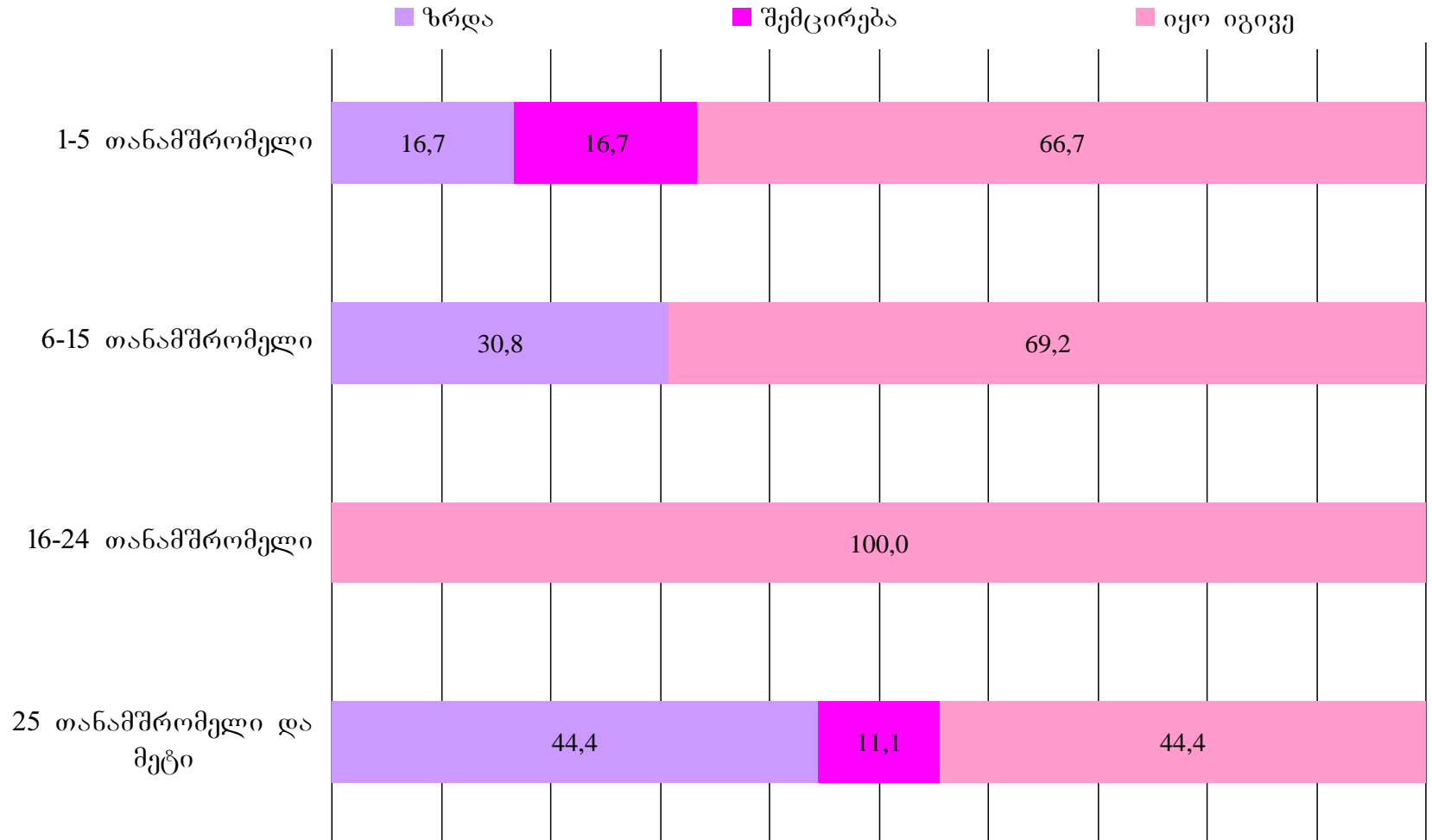


# შეიცვალა თუ არა დასაქმებულთა რაოდენობა გასული ერთი წლის განმავლობაში? (იმერეთი)



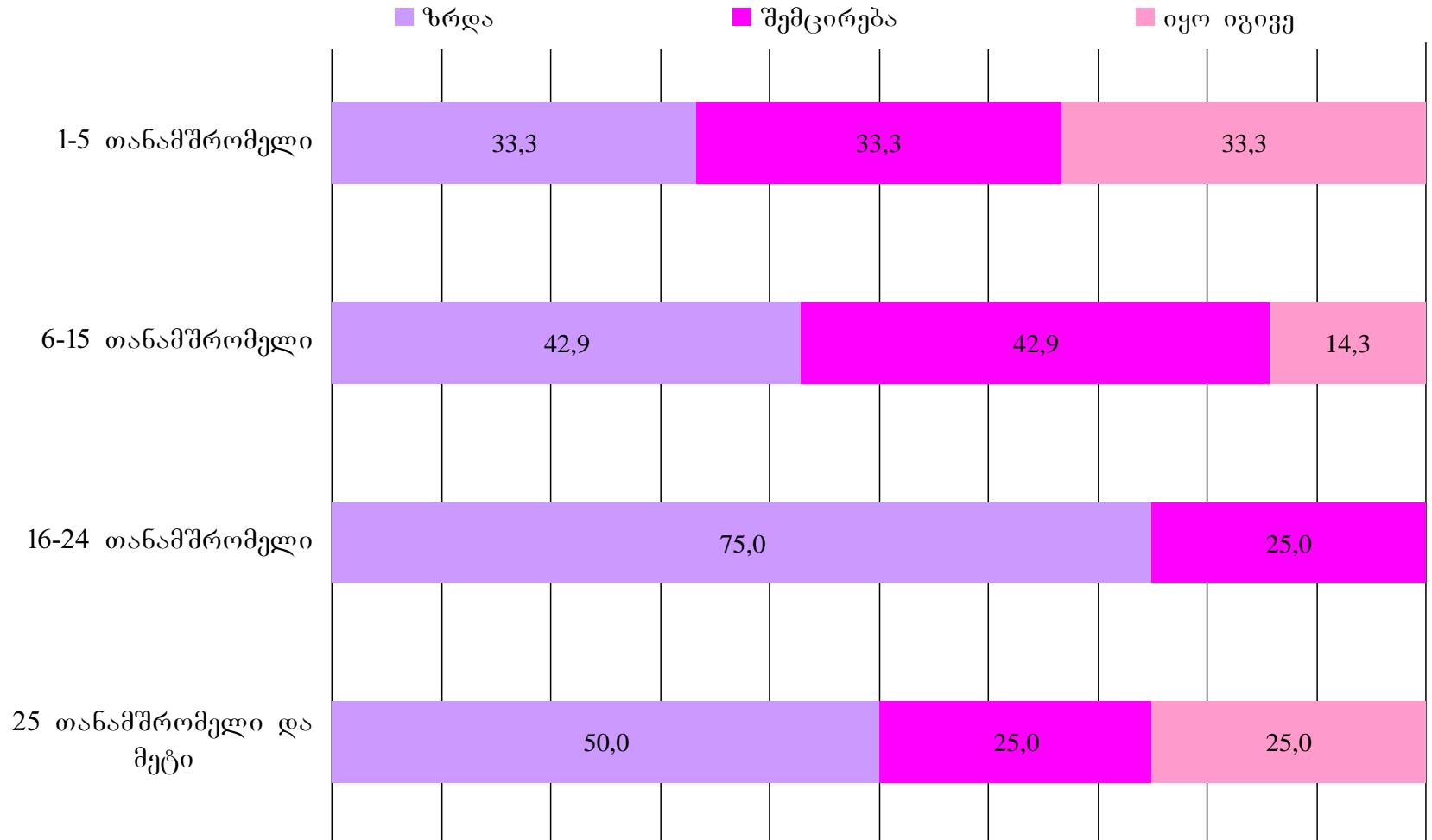
*შენიშვნა: რეგიონებში ცვლილებათა საშუალო მაჩვენებლის განსაზღვრა აზრს მოკლებულია, რადგან იმ საწარმოების რაოდენობა, სადაც მოხდა ესა თუ ის ცვლილება მინიმალურია.*

# შეიცვალა თუ არა დასაქმებულთა რაოდენობა გასული ერთი წლის განმავლობაში? (აჭარა)



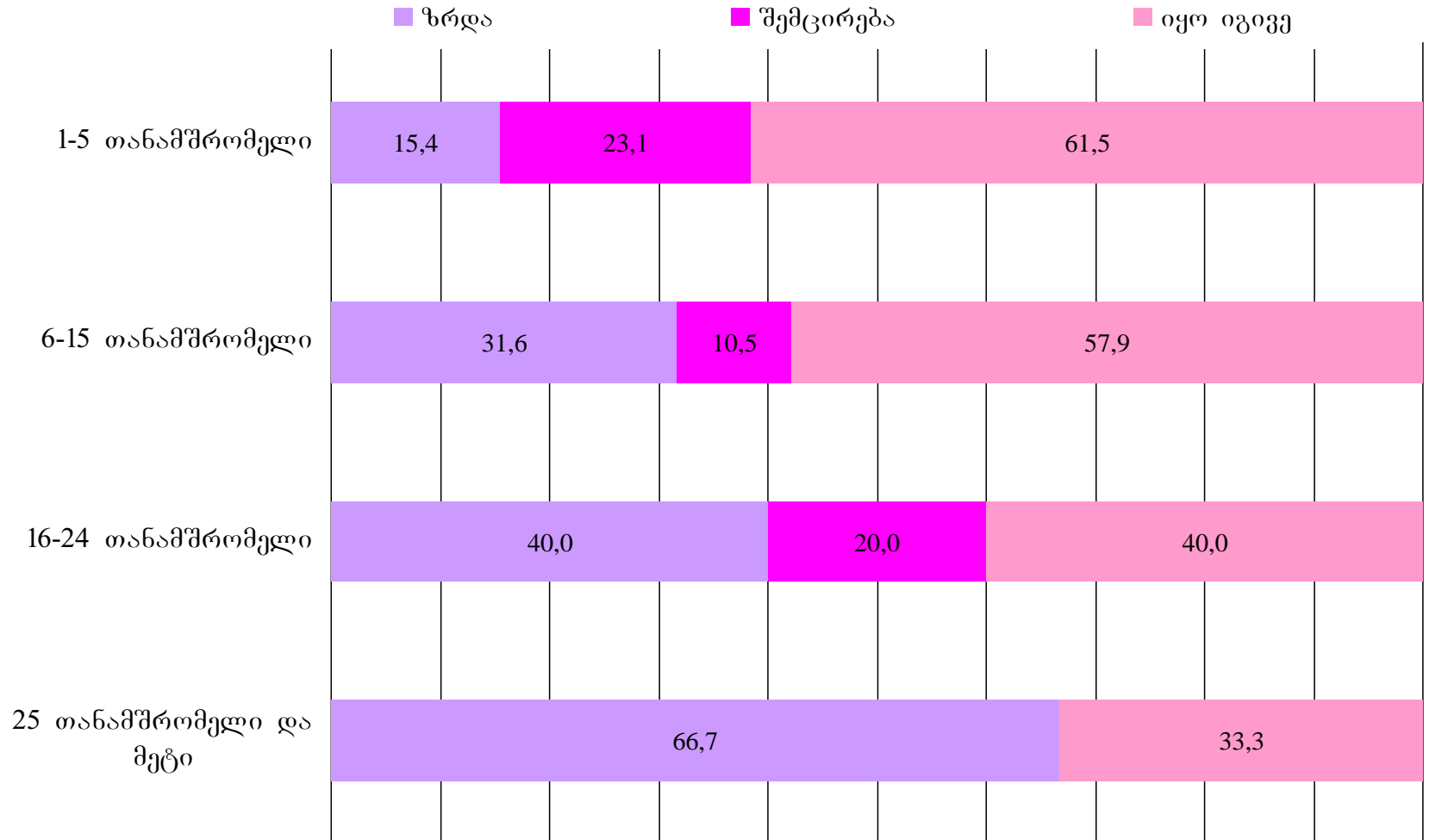
*შენიშვნა: რეგიონებში ცვლილებათა საშუალო მაჩვენებლის განსაზღვრა აზრს მოკლებულია, რადგან იმ საწარმოების რაოდენობა, სადაც მოხდა ესა თუ ის ცვლილება მინიმალურია.*

# შეიცვალა თუ არა დასაქმებულთა რაოდენობა გასული ერთი წლის განმავლობაში? (შიდა ქართლი)



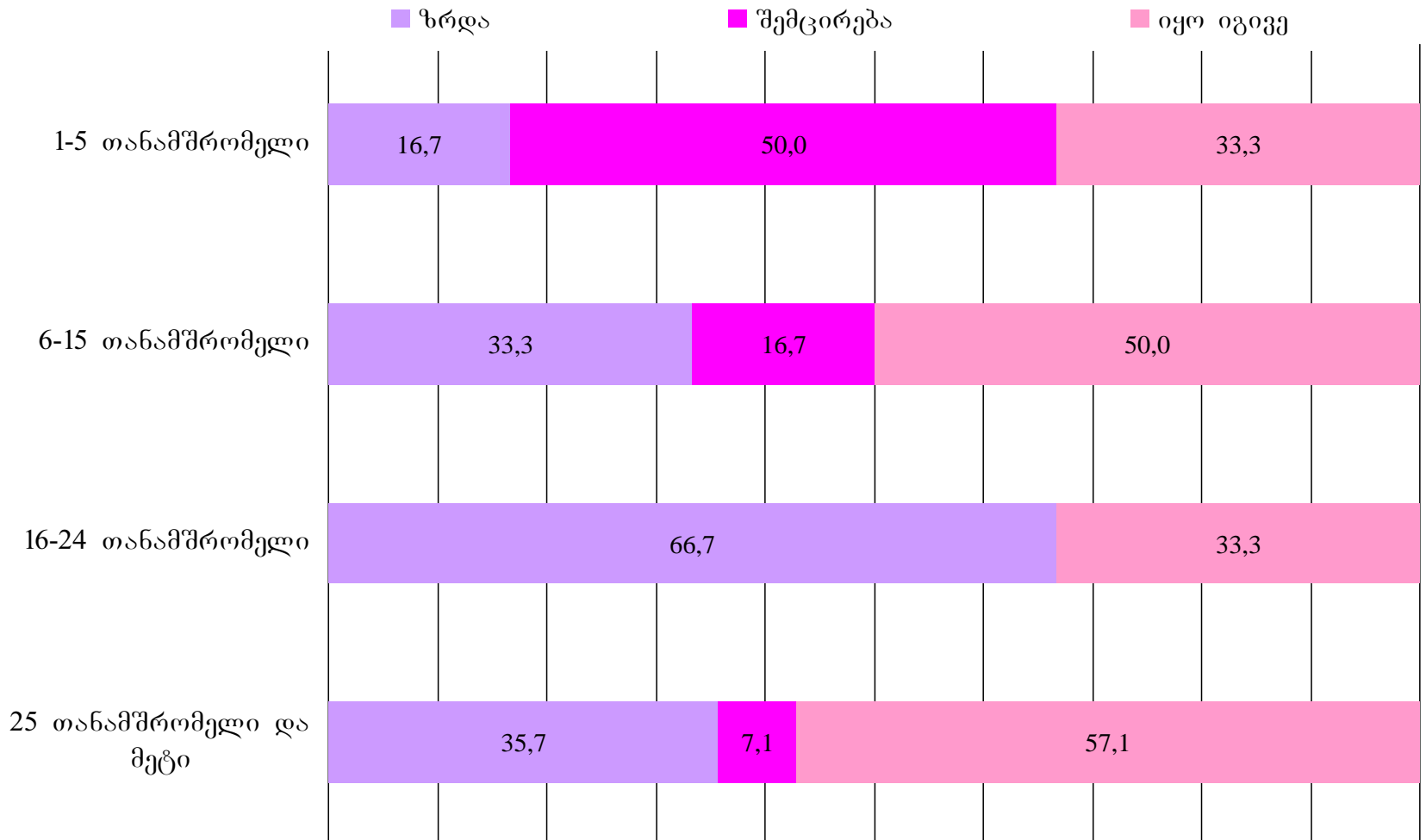
*შენიშვნა: რეგიონებში ცვლილებათა საშუალო მაჩვენებლის განსაზღვრა აზრს მოკლებულია, რადგან იმ საწარმოების რაოდენობა, სადაც მოხდა ესა თუ ის ცვლილება მინიმალურია.*

# შეიცვალა თუ არა დასაქმებულთა რაოდენობა გასული ერთი წლის განმავლობაში? (ქვემო ქართლი)



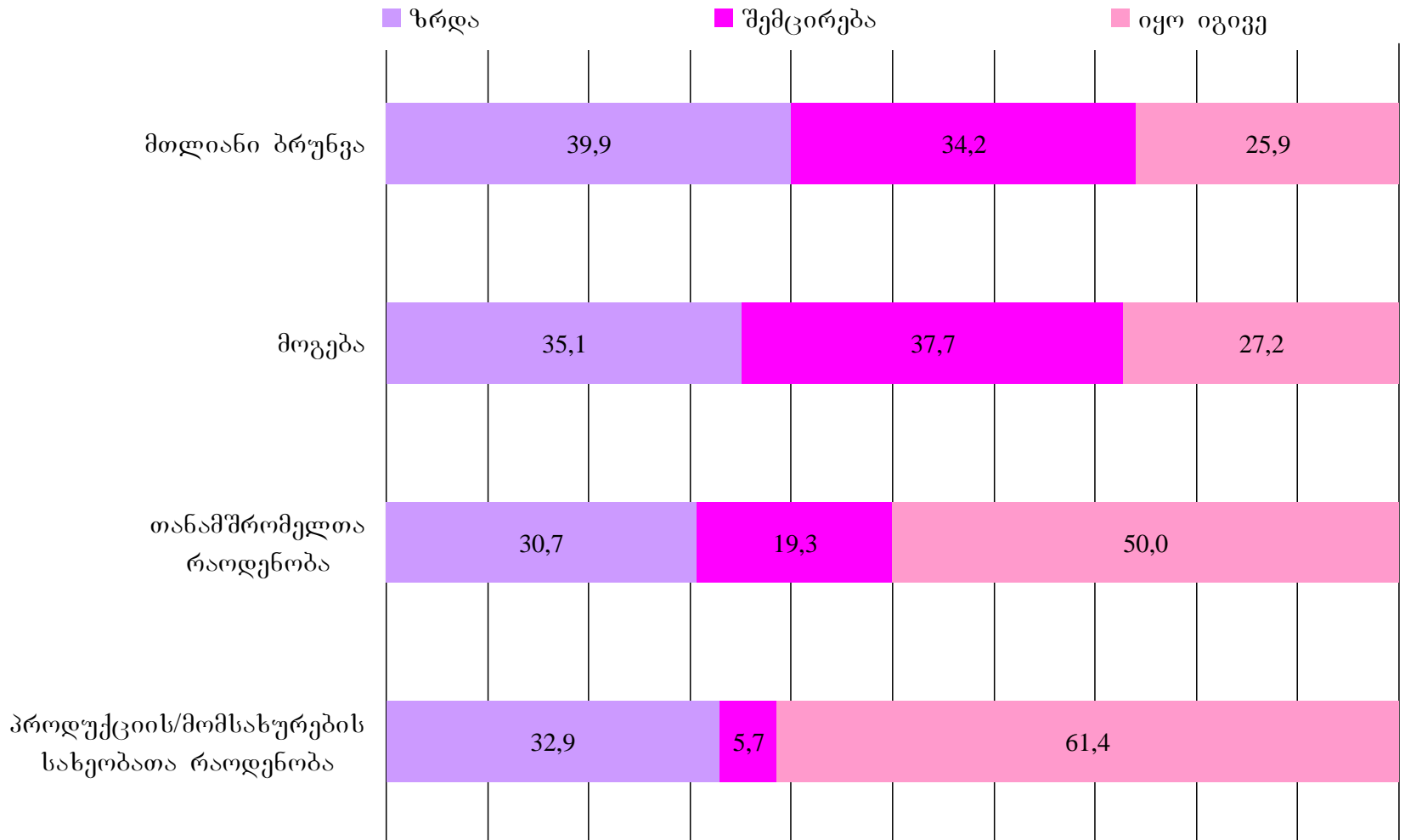
*შენიშვნა: რეგიონებში ცვლილებათა საშუალო მაჩვენებლის განსაზღვრა აზრს მოკლებულია, რადგან იმ საწარმოების რაოდენობა, სადაც მოხდა ესა თუ ის ცვლილება მინიმალურია.*

# შეიცვალა თუ არა დასაქმებულთა რაოდენობა გასული ერთი წლის განმავლობაში? (სამეგრელო)

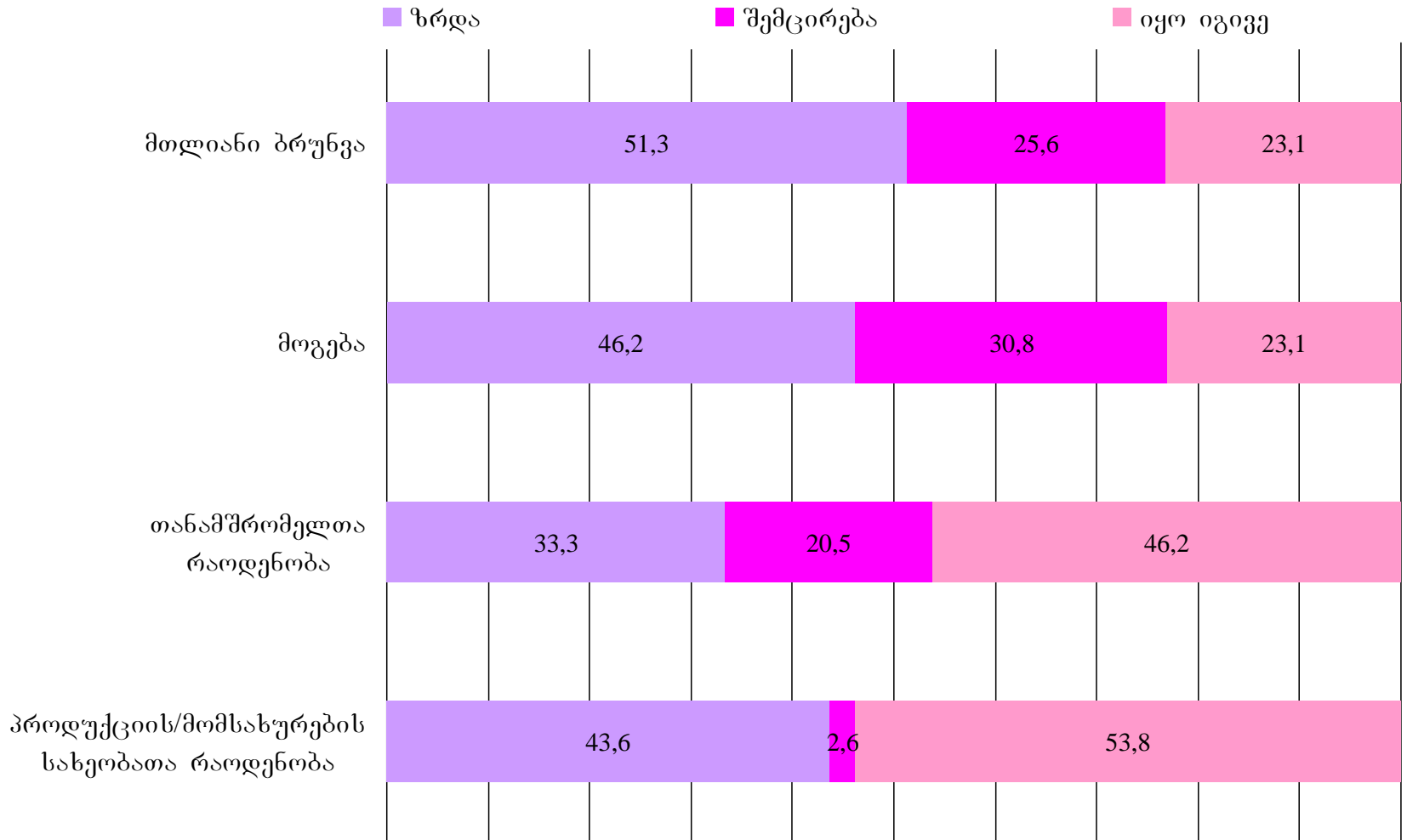


*შენიშვნა: რეგიონებში ცვლილებათა საშუალო მაჩვენებლის განსაზღვრა აზრს მოკლებულია, რადგან იმ საწარმოების რაოდენობა, სადაც მოხდა ესა თუ ის ცვლილება მინიმალურია.*

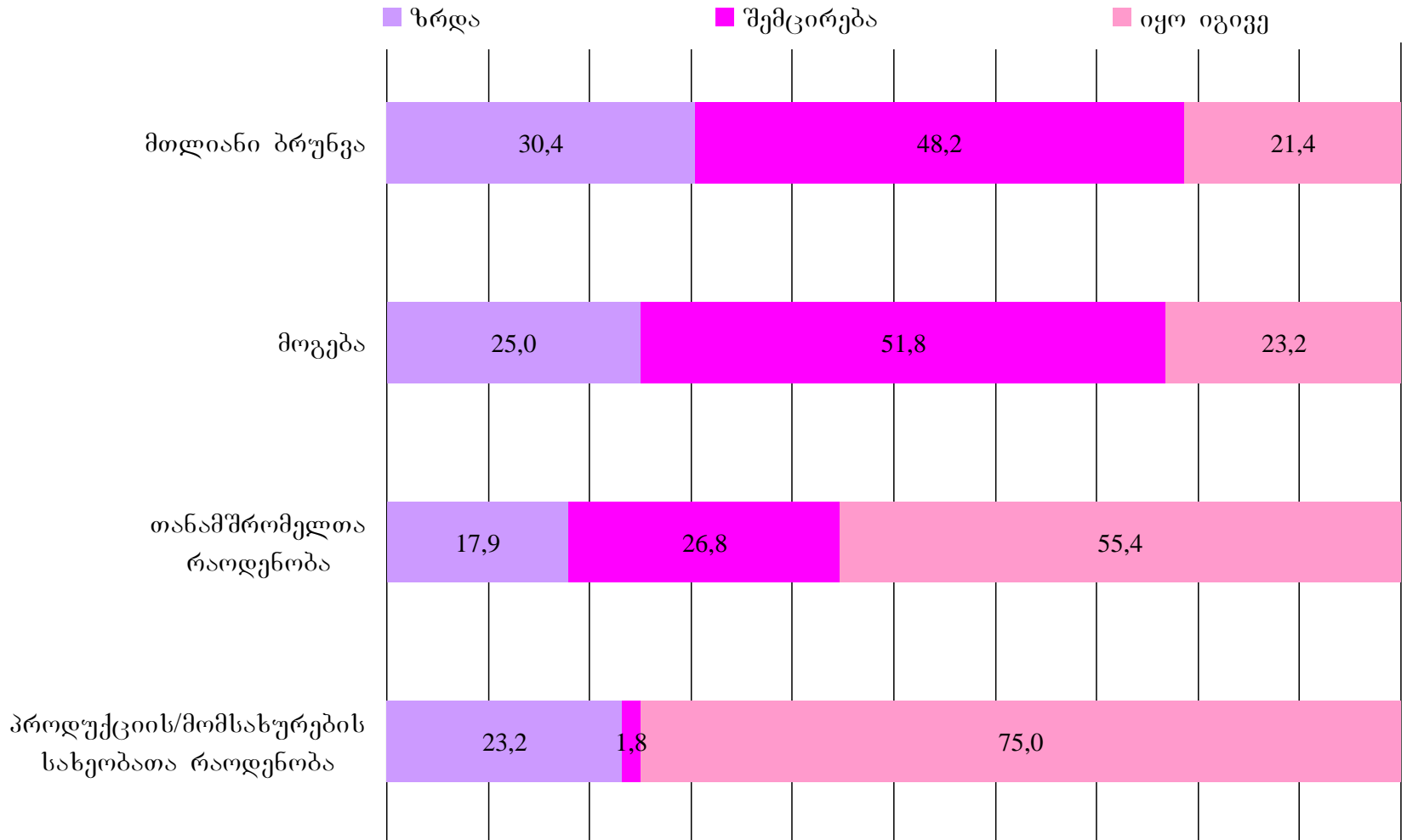
# გთხოვთ, შეაფასოთ ქვემოთ მოყვანილი ფაქტორების ცვლილება გასული ერთი წლის განმავლობაში?



# გთხოვთ, შეაფასოთ ქვემოთ მოყვანილი ფაქტორების ცვლილება გასული ერთი წლის განმავლობაში? (თბილისი)

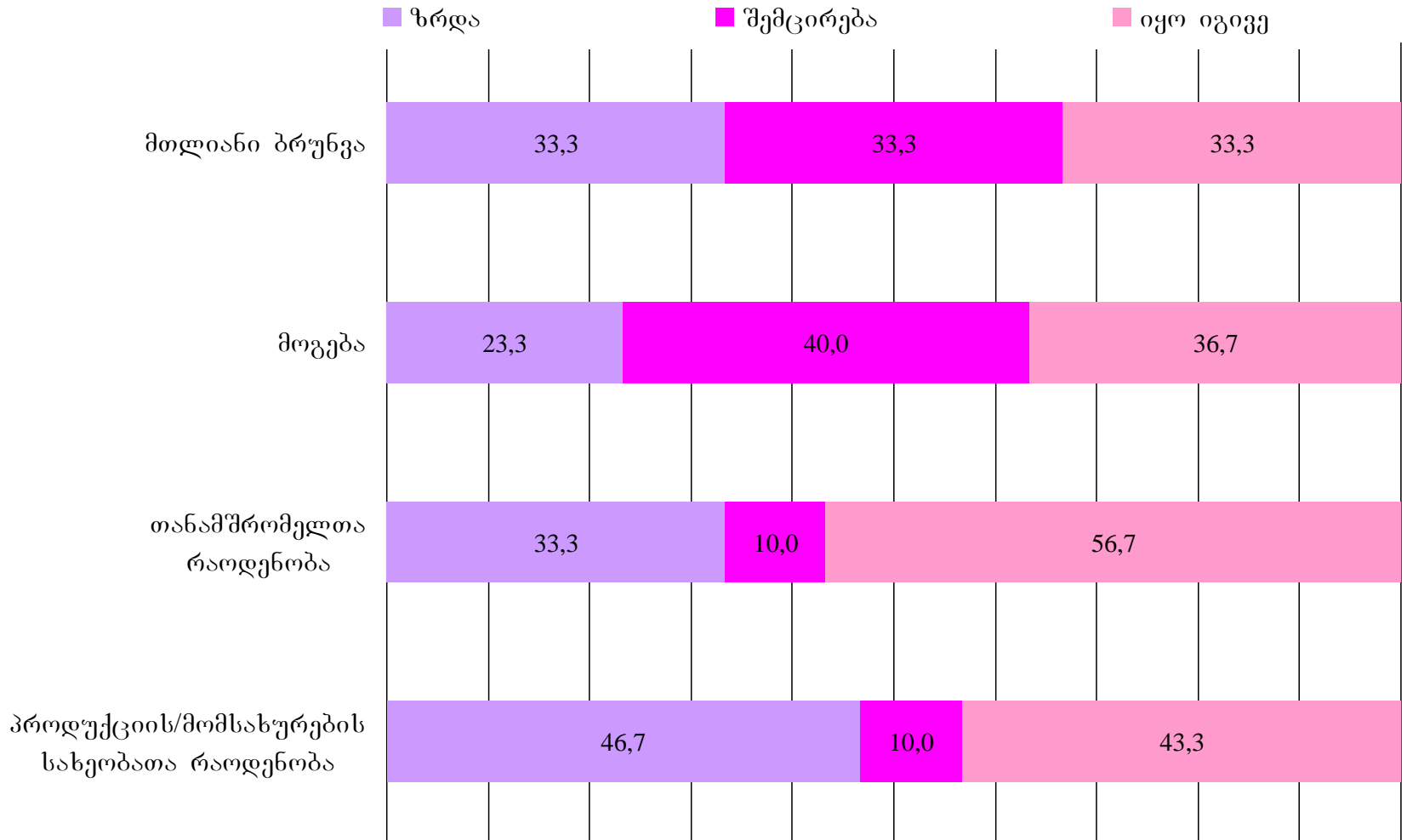


# გთხოვთ, შეაფასოთ ქვემოთ მოყვანილი ფაქტორების ცვლილება გასული ერთი წლის განმავლობაში? (იმერეთი)

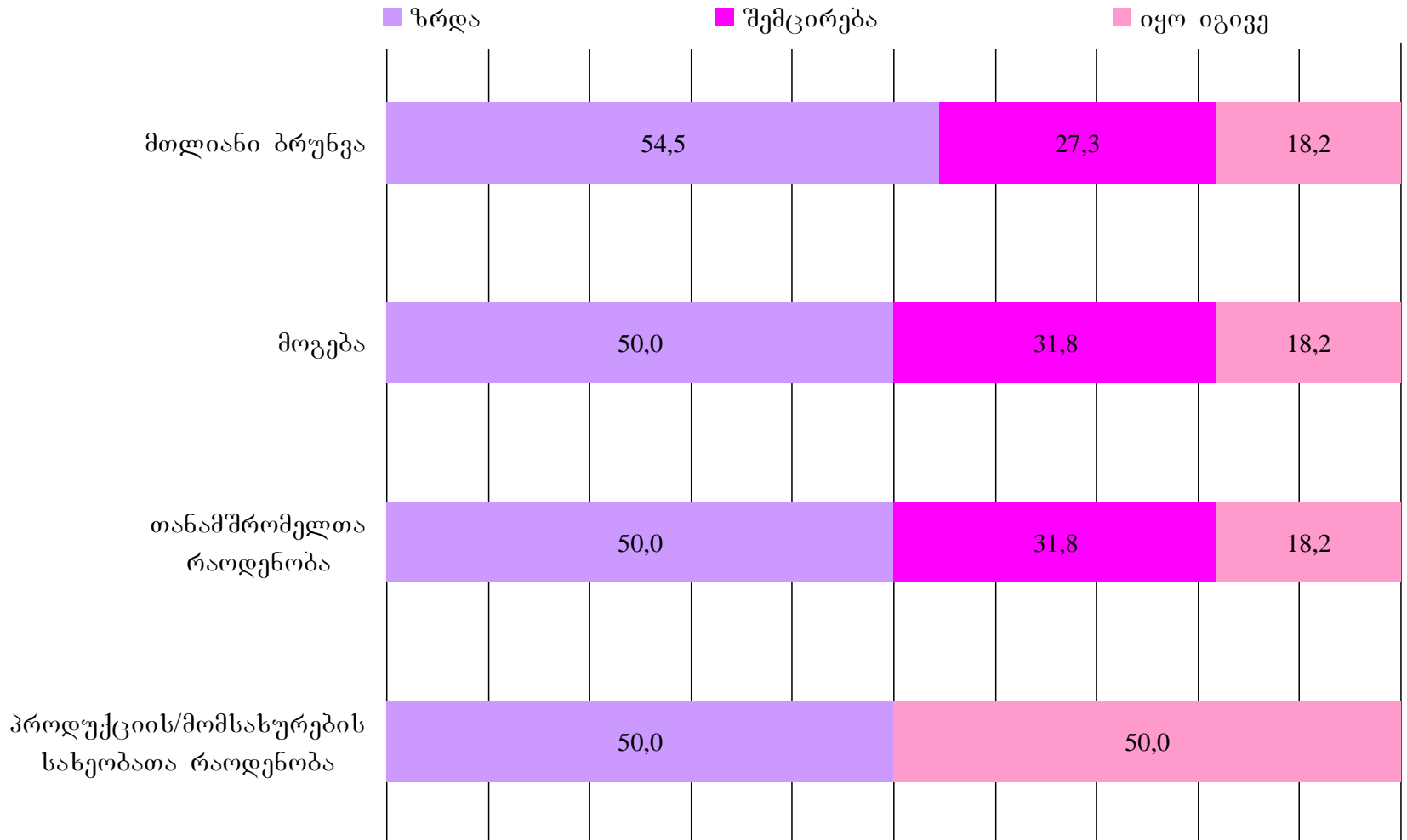




# გთხოვთ, შეაფასოთ ქვემოთ მოყვანილი ფაქტორების ცვლილება გასული ერთი წლის განმავლობაში? (აჭარა)



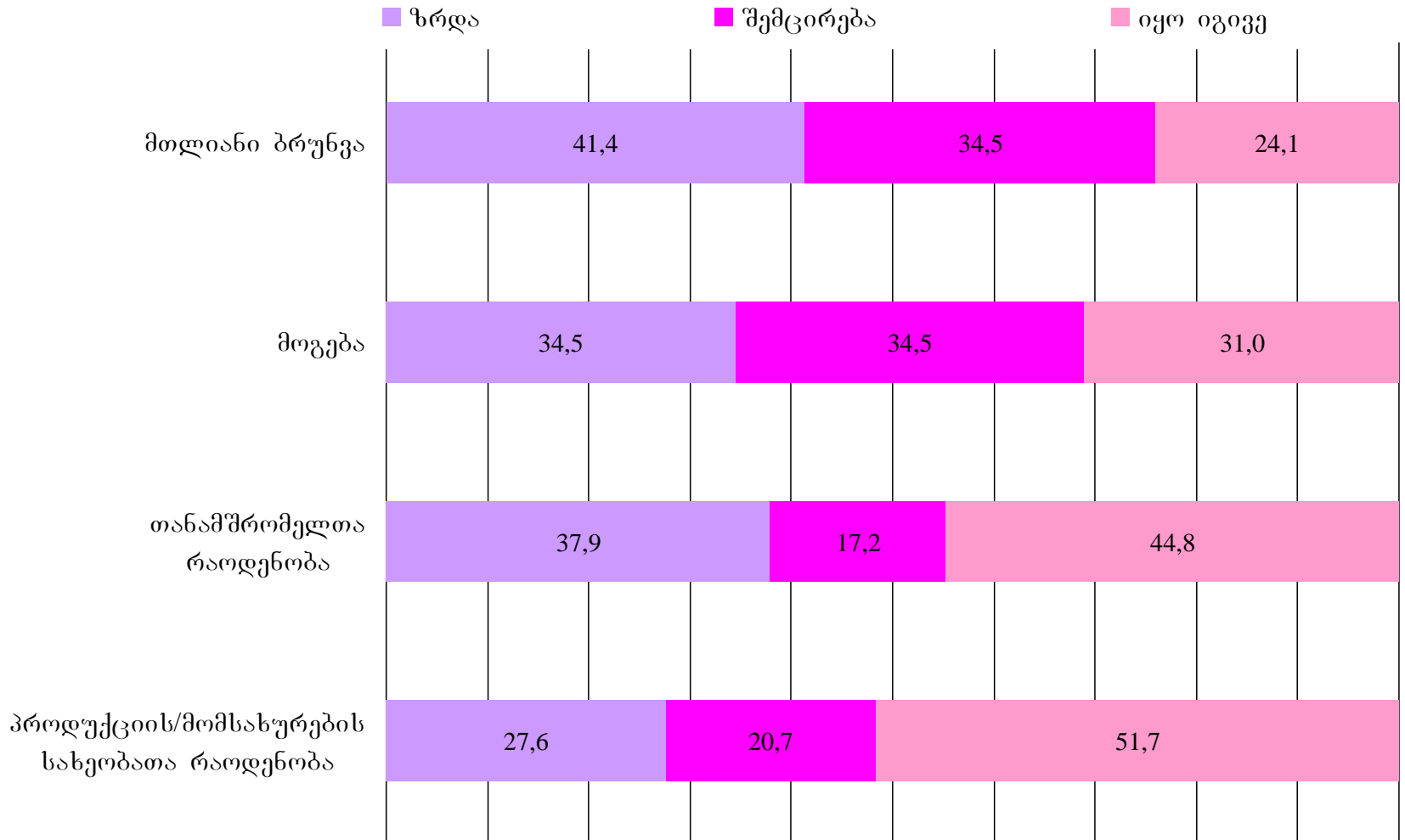
# გთხოვთ, შეაფასოთ ქვემოთ მოყვანილი ფაქტორების ცვლილება გასული ერთი წლის განმავლობაში? (შიდა ქართლი)



# გთხოვთ, შეაფასოთ ქვემოთ მოყვანილი ფაქტორების ცვლილება გასული ერთი წლის განმავლობაში? (ქვემო ქართლი)



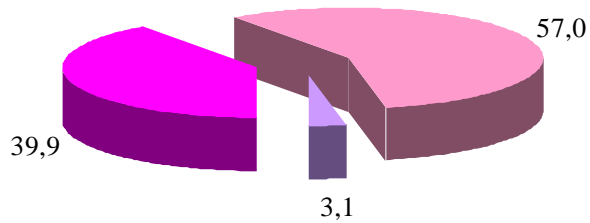
# გთხოვთ, შეაფასოთ ქვემოთ მოყვანილი ფაქტორების ცვლილება გასული ერთი წლის განმავლობაში? (სამეგრელო)



# დასაქმებულთა შესახებ ზოგადი ინფორმაცია:

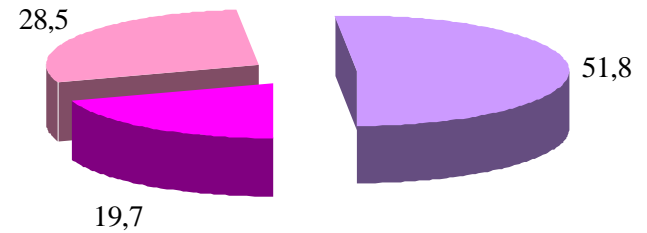
## საშუალო ასაკი

■ 16-35 წელი ■ 36-50 წელი ■ 51 წელი და მეტი



## სქესი-საშუალო %-ული განაწილება

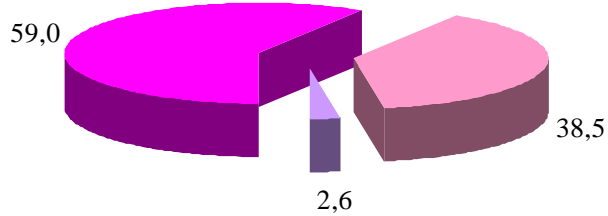
■ ქალი 50%, კაცი 50% ■ ქალი 30%, კაცი 70%  
■ ქალი 70%, კაცი 30%



# დასაქმებულთა შესახებ ზოგადი ინფორმაცია: (თბილისი)

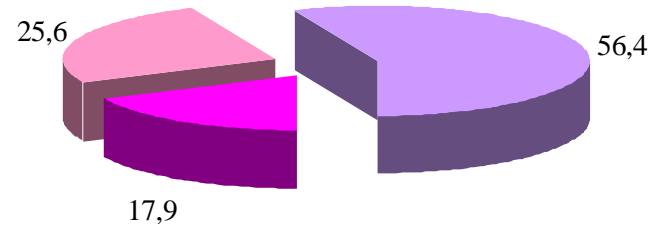
## საშუალო ასაკი

■ 16-35 წელი ■ 36-50 წელი ■ 51 წელი და მეტი



## სქესი-საშუალო %-ული განაწილება

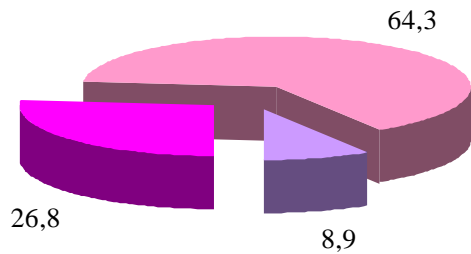
■ ქალი 50%, კაცი 50%    ■ ქალი 30%, კაცი 70%  
■ ქალი 70%, კაცი 30%



# დასაქმებულთა შესახებ ზოგადი ინფორმაცია: (იმერეთი)

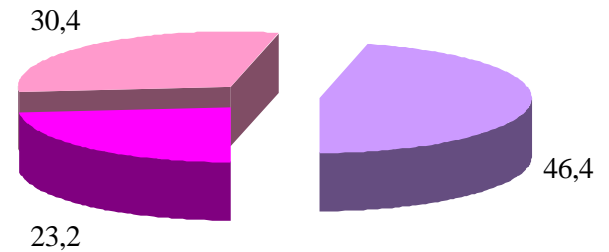
## საშუალო ასაკი

- 16-35 წელი
- 36-50 წელი
- 51 წელი და მეტი



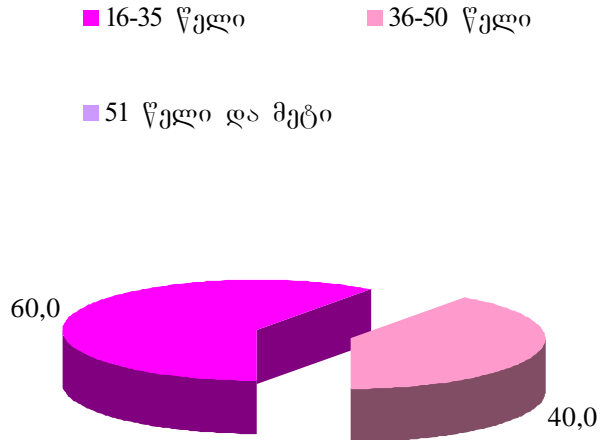
## სქესი-საშუალო %-ული განაწილება

- ქალი 50%, კაცი 50%
- ქალი 30%, კაცი 70%
- ქალი 70%, კაცი 30%

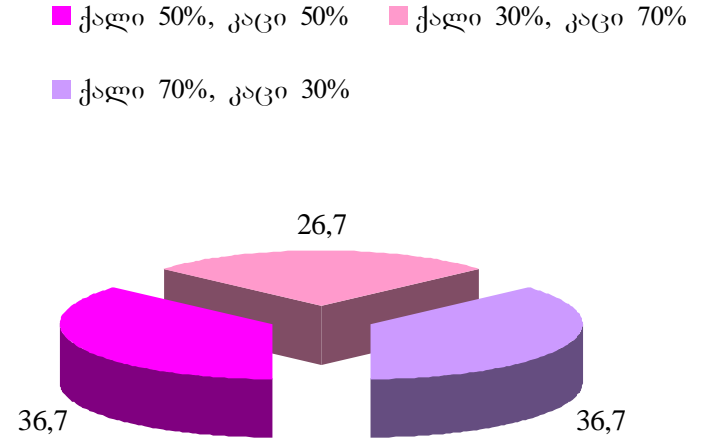


# დასაქმებულთა შესახებ ზოგადი ინფორმაცია: (აჭარა)

## საშუალო ასაკი



## სქესი-საშუალო %-ული განაწილება

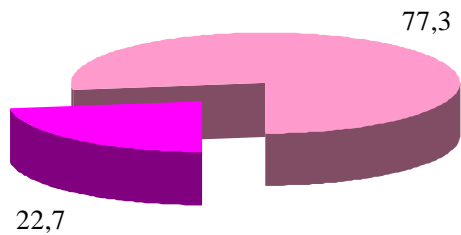




# დასაქმებულთა შესახებ ზოგადი ინფორმაცია: (შიდა ქართლი)

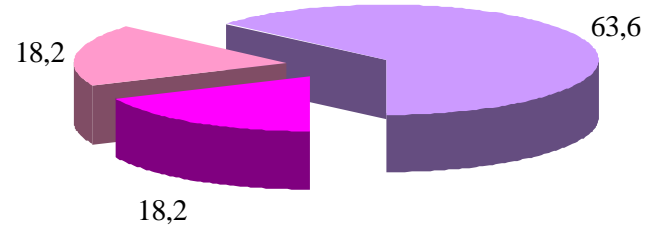
## საშუალო ასაკი

- 16-35 წელი
- 36-50 წელი
- 51 წელი და მეტი



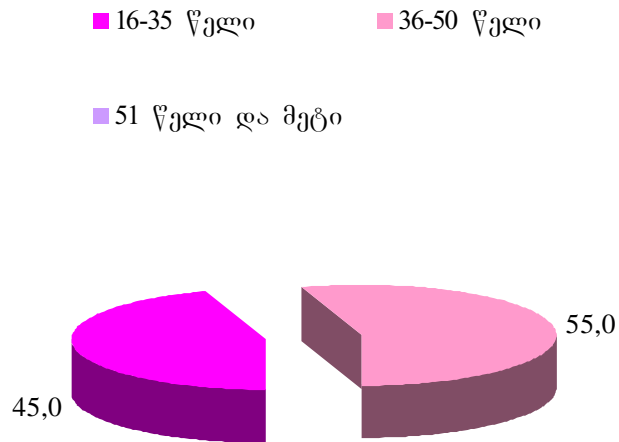
## სქესი-საშუალო %-ული განაწილება

- ქალი 50%, კაცი 50%
- ქალი 30%, კაცი 70%
- ქალი 70%, კაცი 30%

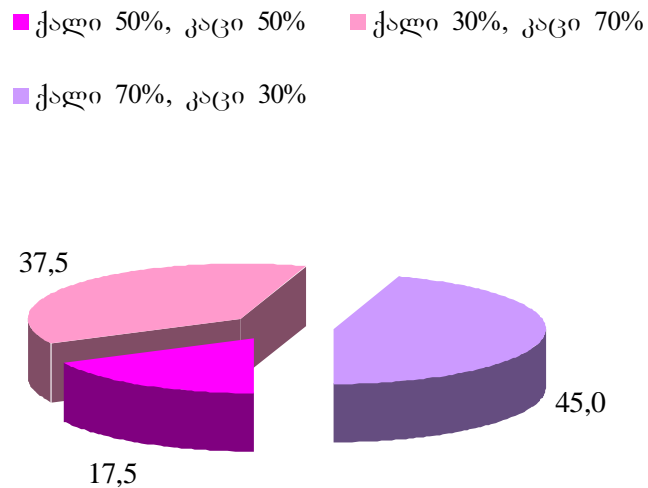


# დასაქმებულთა შესახებ ზოგადი ინფორმაცია: (ქვემო ქართლი)

საშუალო ასაკი



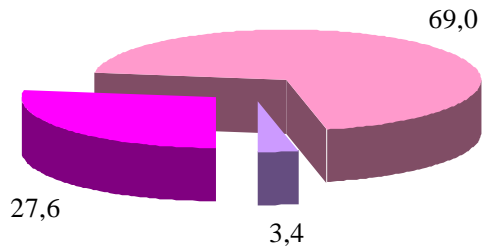
სქესი-საშუალო %-ული განაწილება



# დასაქმებულთა შესახებ ზოგადი ინფორმაცია: (სამეგრელო)

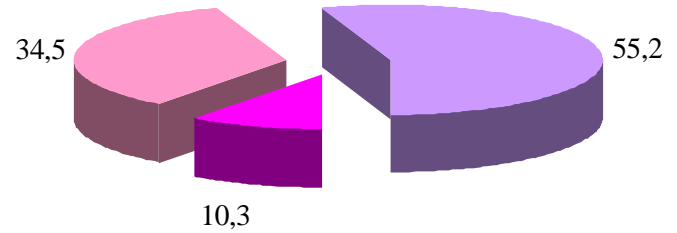
## საშუალო ასაკი

- 16-35 წელი
- 36-50 წელი
- 51 წელი და მეტი

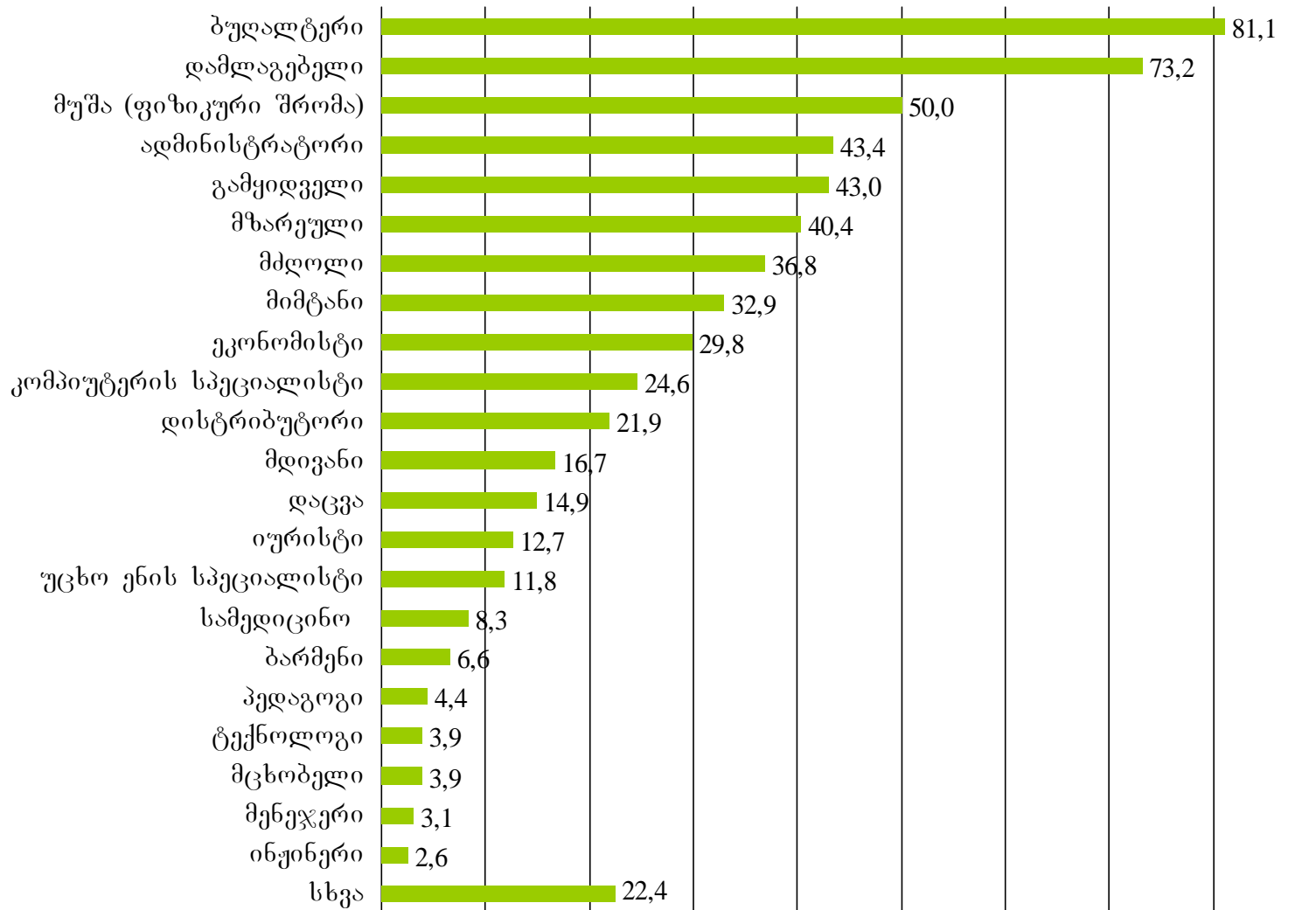


## სქესი-საშუალო %-ული განაწილება

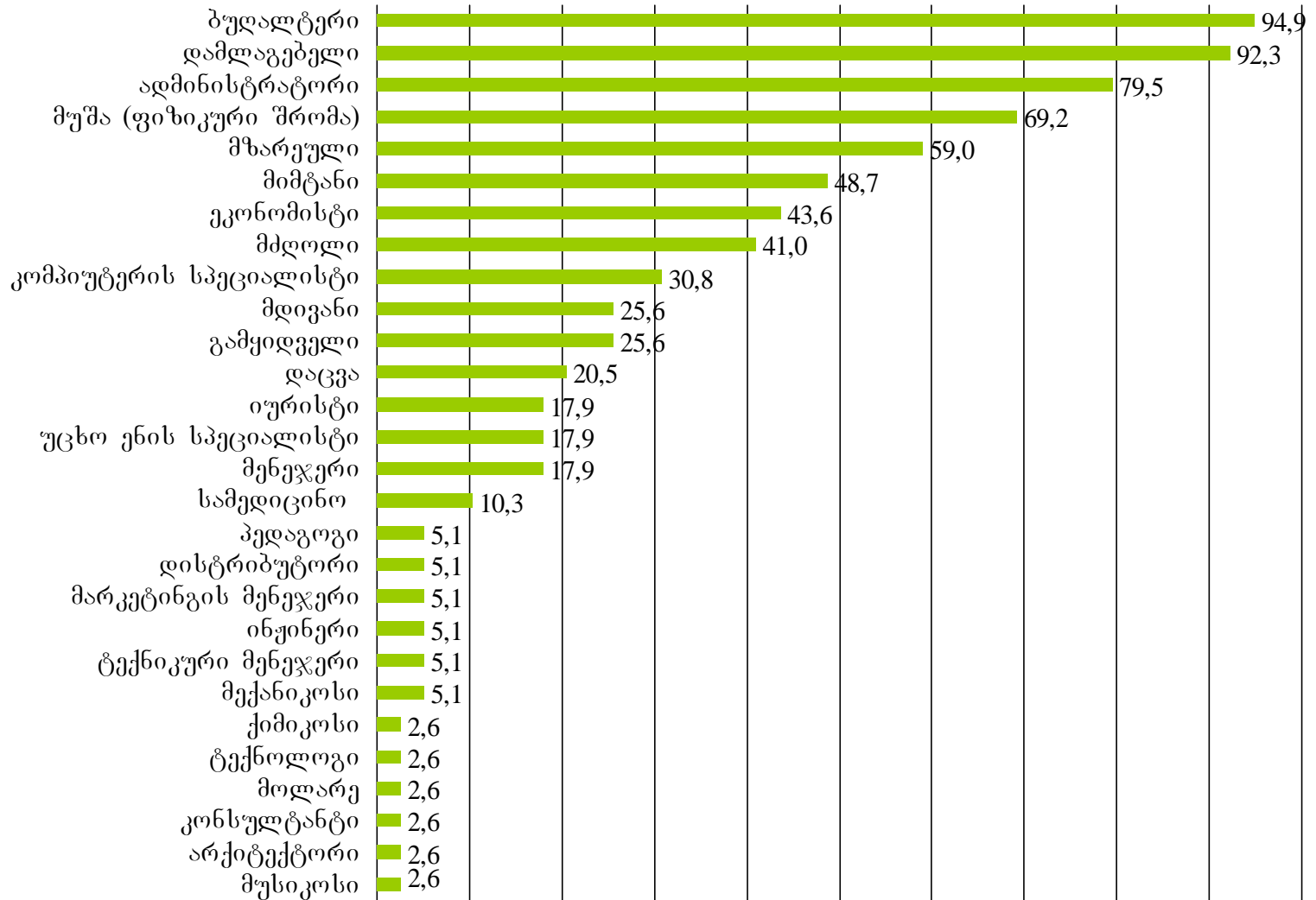
- ქალი 50%, კაცი 50%
- ქალი 30%, კაცი 70%
- ქალი 70%, კაცი 30%



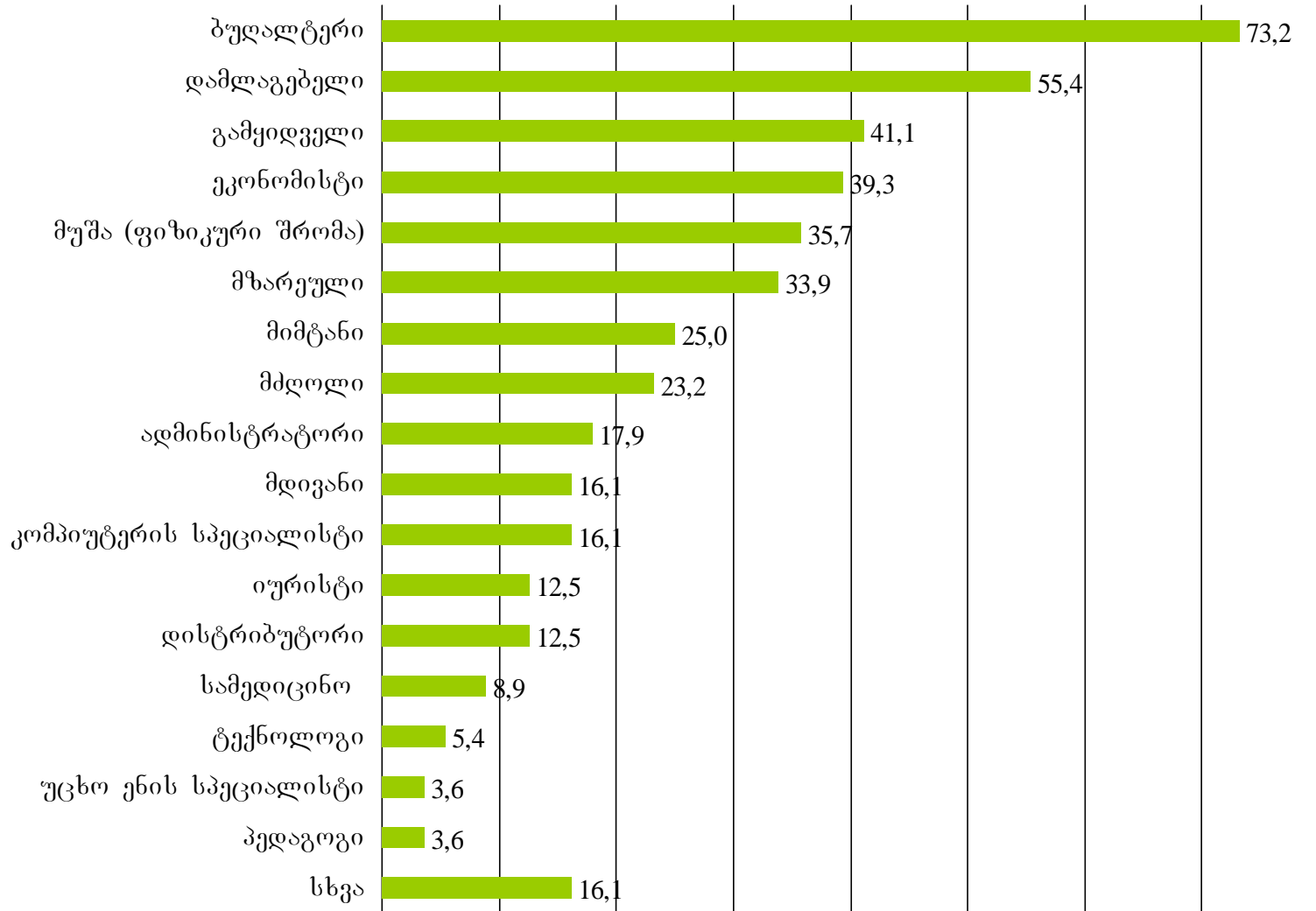
# რა პროფესიის ხალხია დასაქმებული თქვენს ორგანიზაციაში ამჟამად?



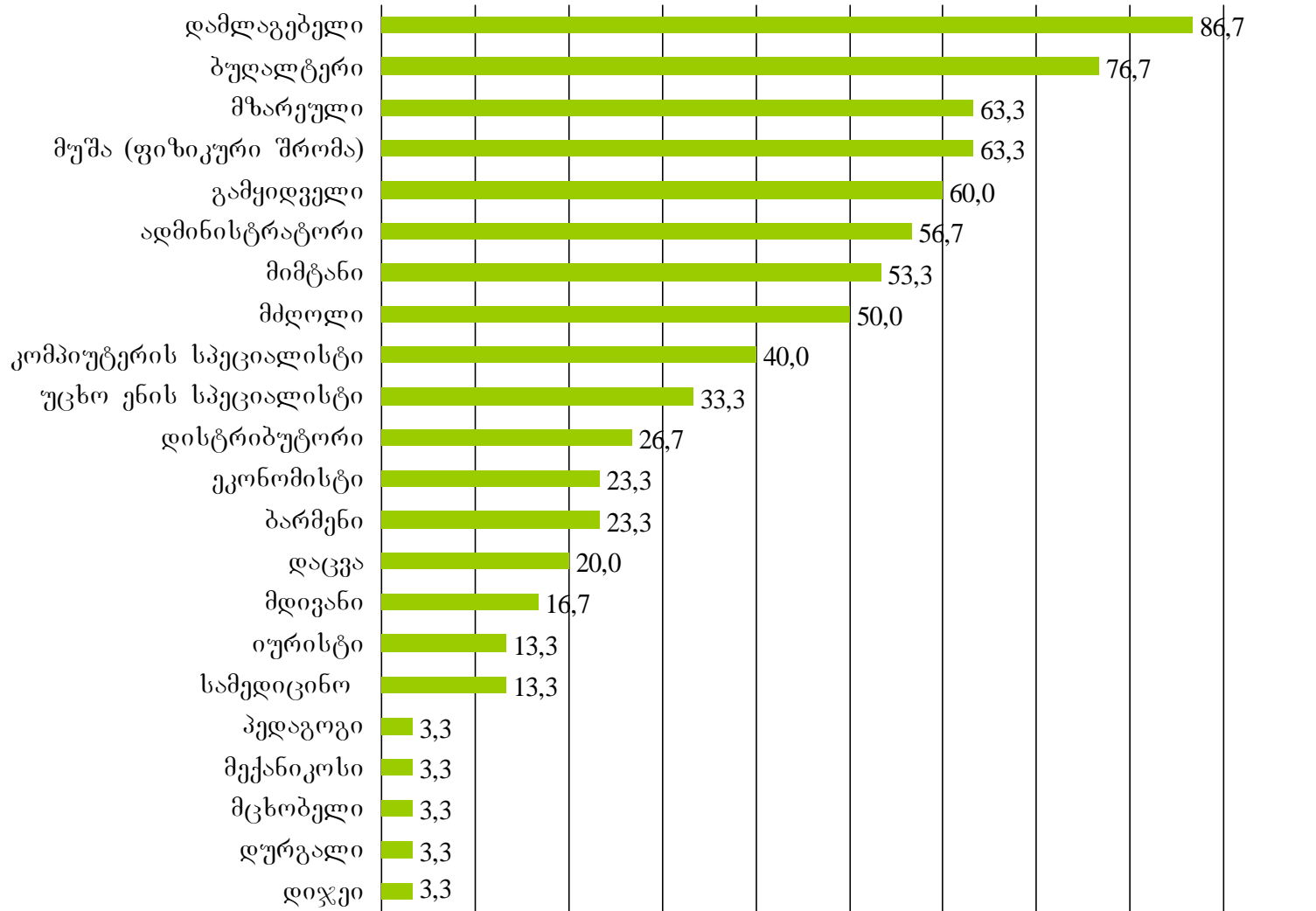
# რა პროფესიის ხალხია დასაქმებული თქვენს ორგანიზაციაში ამჟამად? (თბილისი)



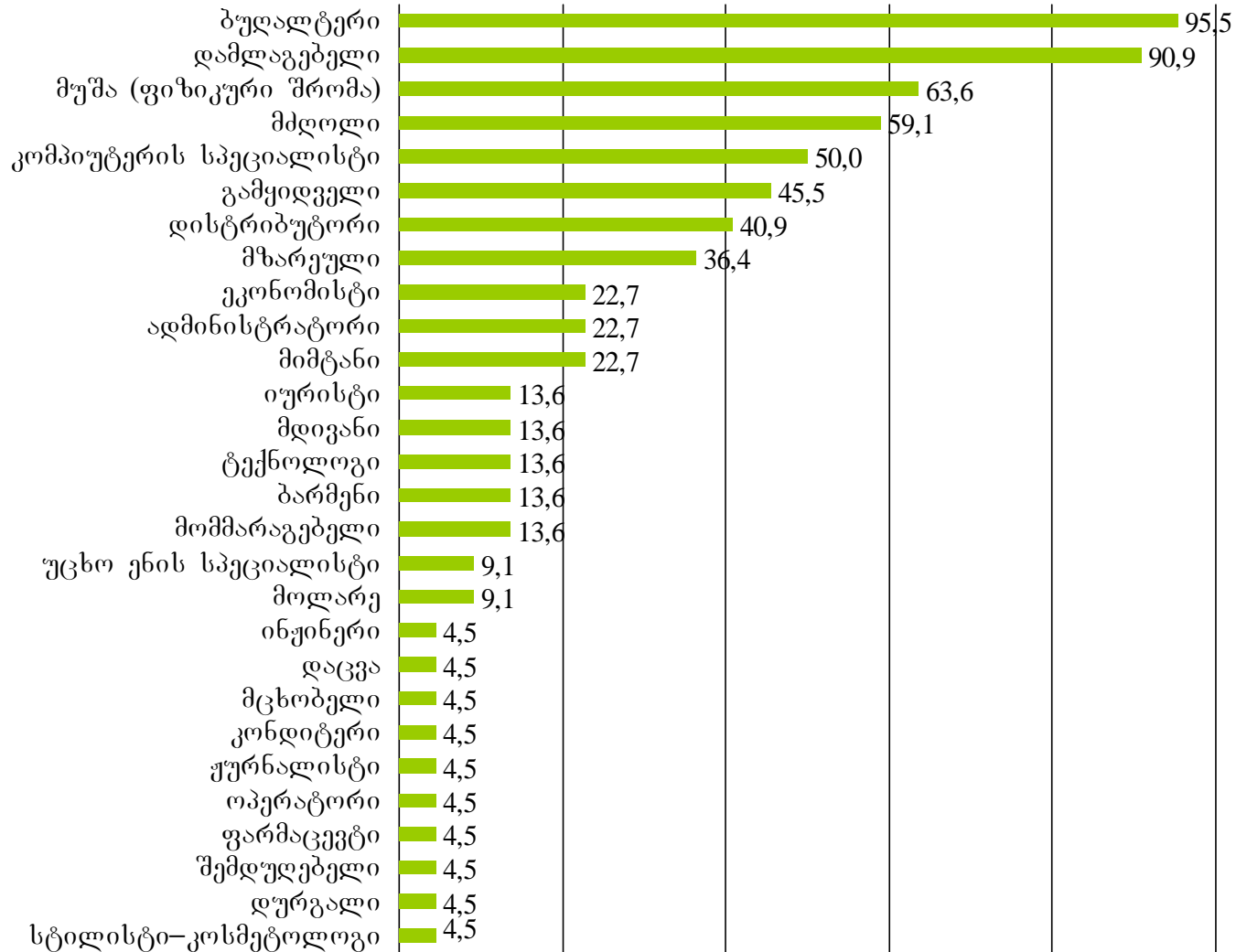
# რა პროფესიის ხალხია დასაქმებული თქვენს ორგანიზაციაში ამჟამად? (იმერეთი)



# რა პროფესიის ხალხია დასაქმებული თქვენს ორგანიზაციაში ამჟამად? (აჭარა)

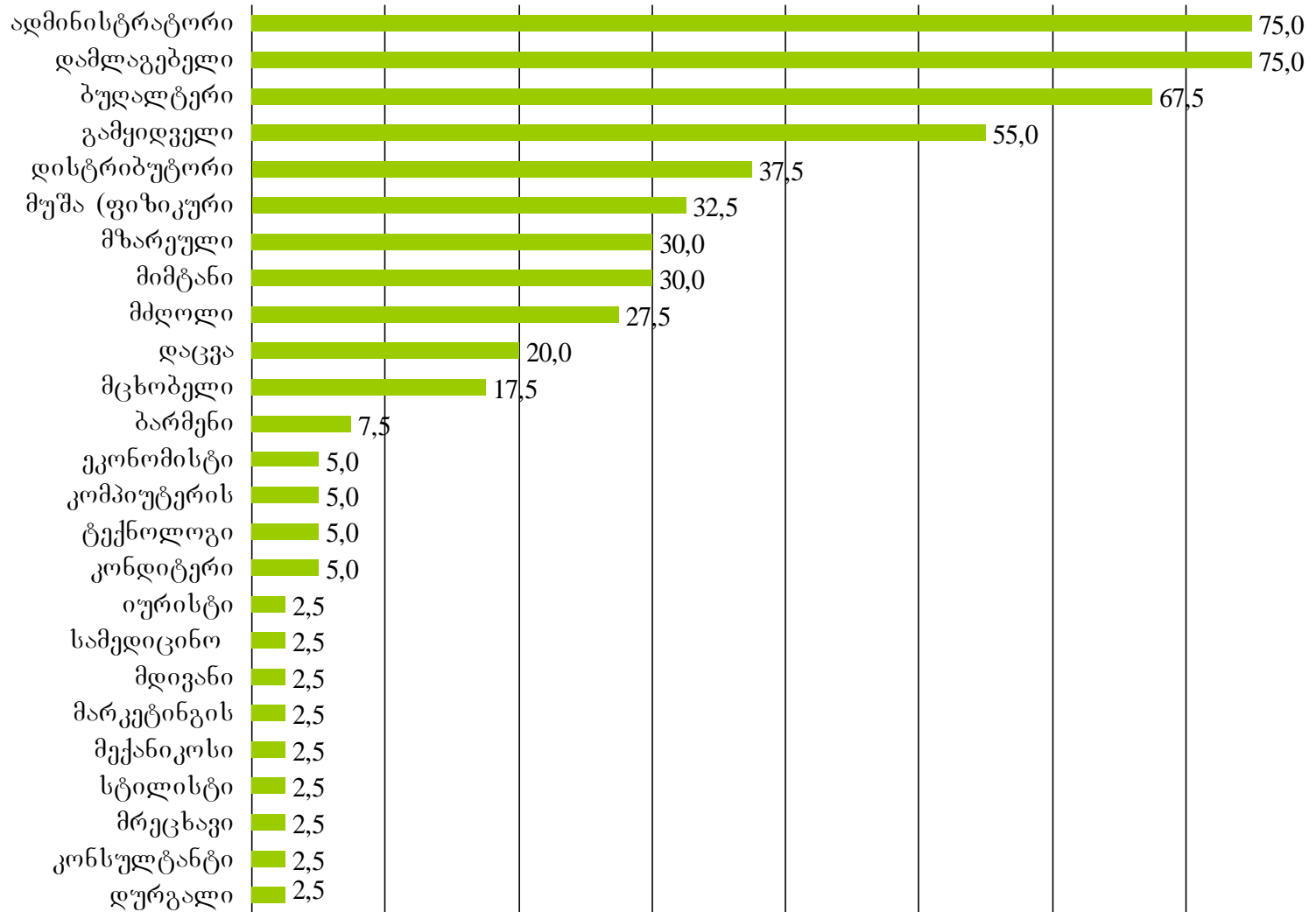


# რა პროფესიის ხალხია დასაქმებული თქვენს ორგანიზაციაში ამჟამად? (შიდა ქართლი)

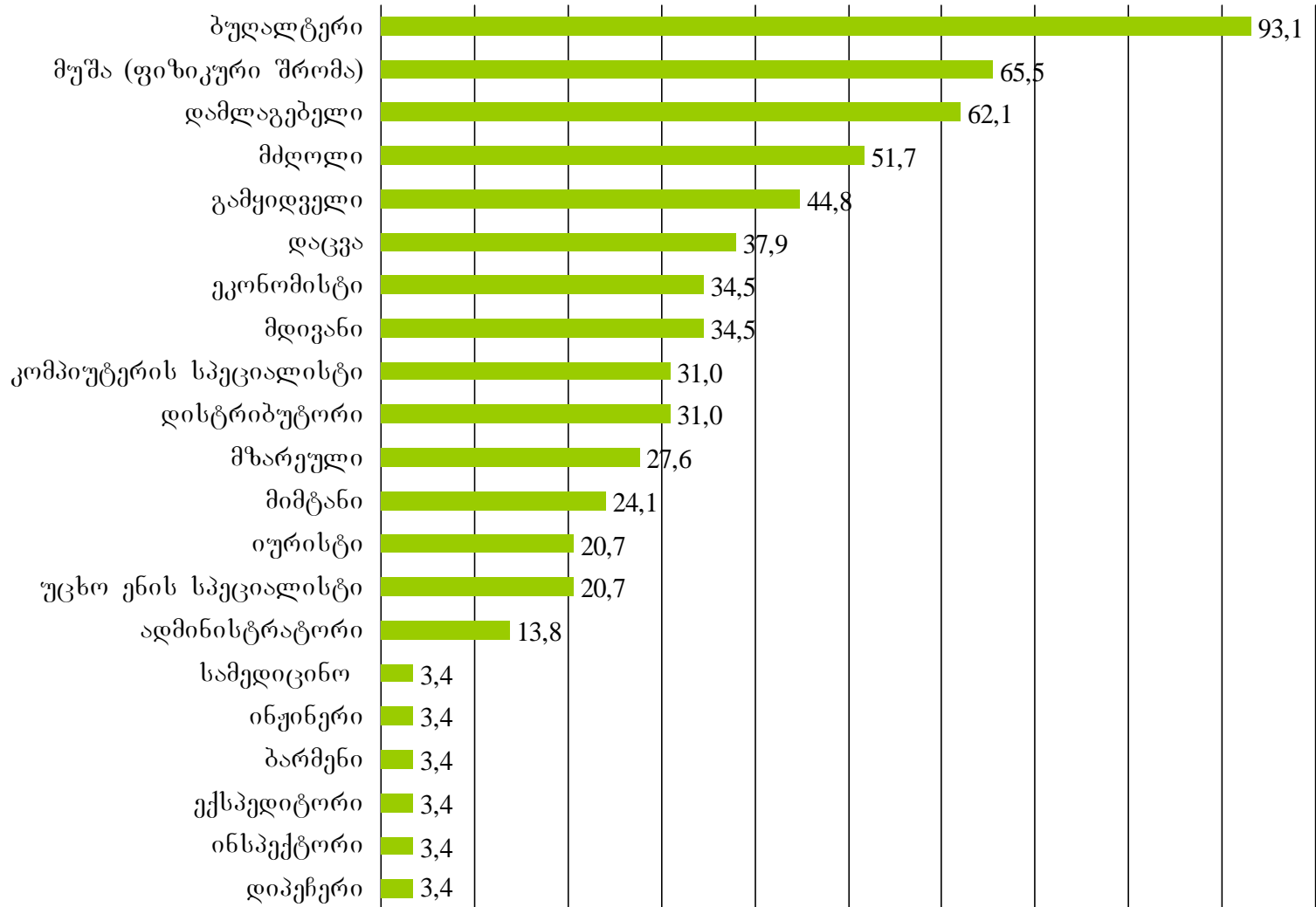




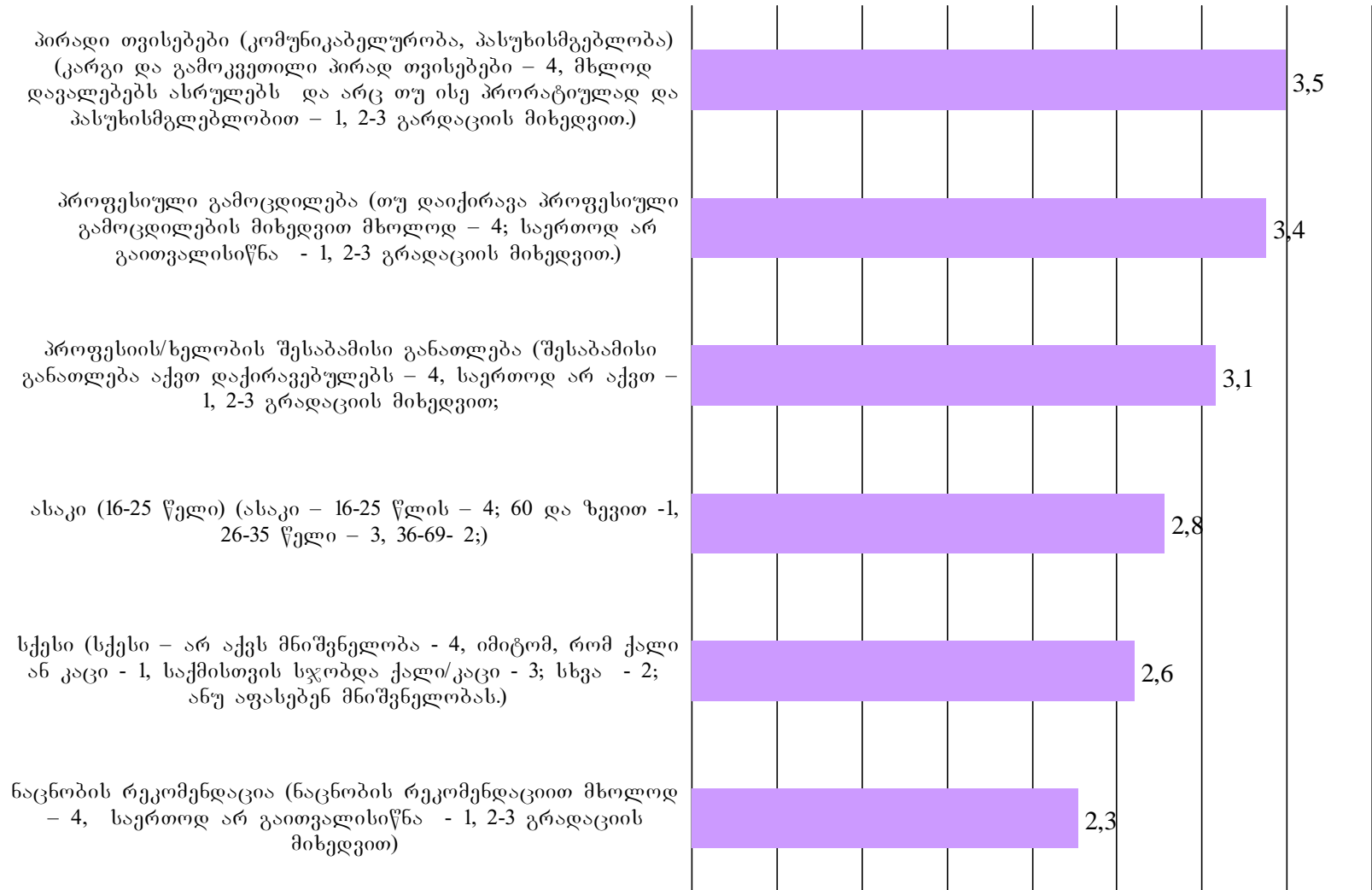
# რა პროფესიის ხალხია დასაქმებული თქვენს ორგანიზაციაში ამჟამად? (ქვემო ქართლი)



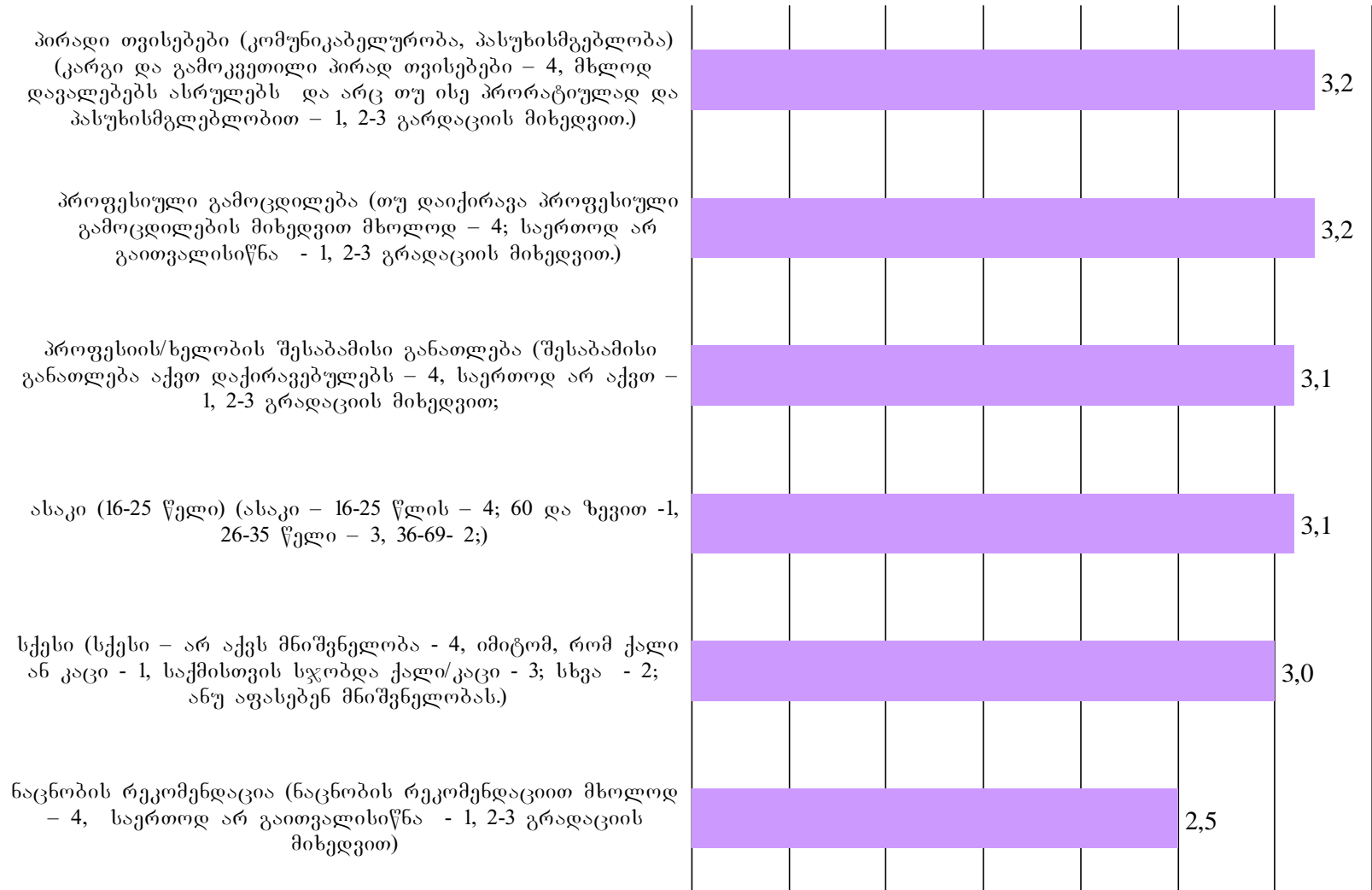
# რა პროფესიის ხალხია დასაქმებული თქვენს ორგანიზაციაში ამჟამად? (სამეგრელო)



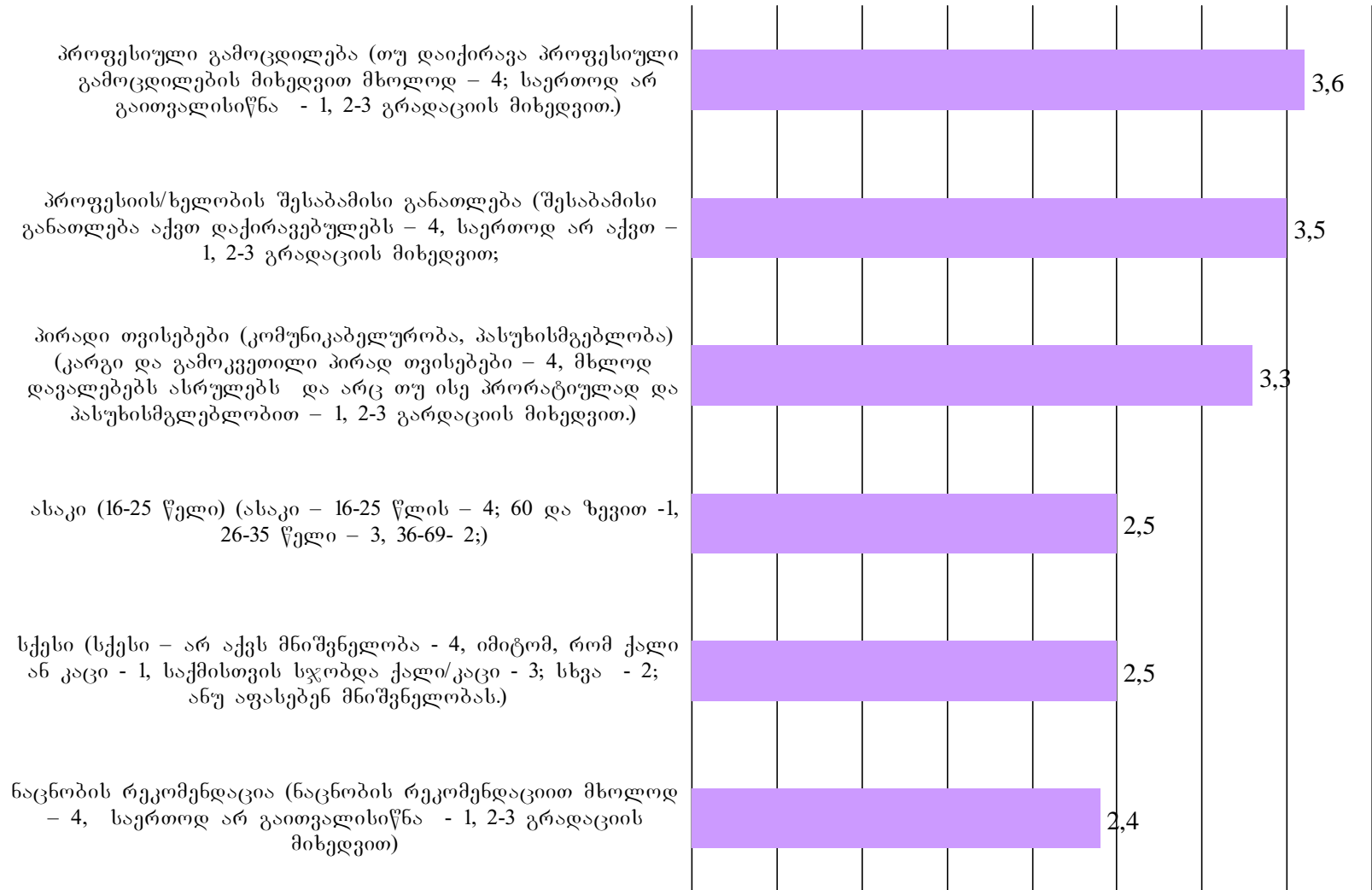
# შეფასეთ ქვემოთ მოცემული კრიტერიუმების მიხედვით არსებული თანამშრომლები (საშუალო შეფასება)



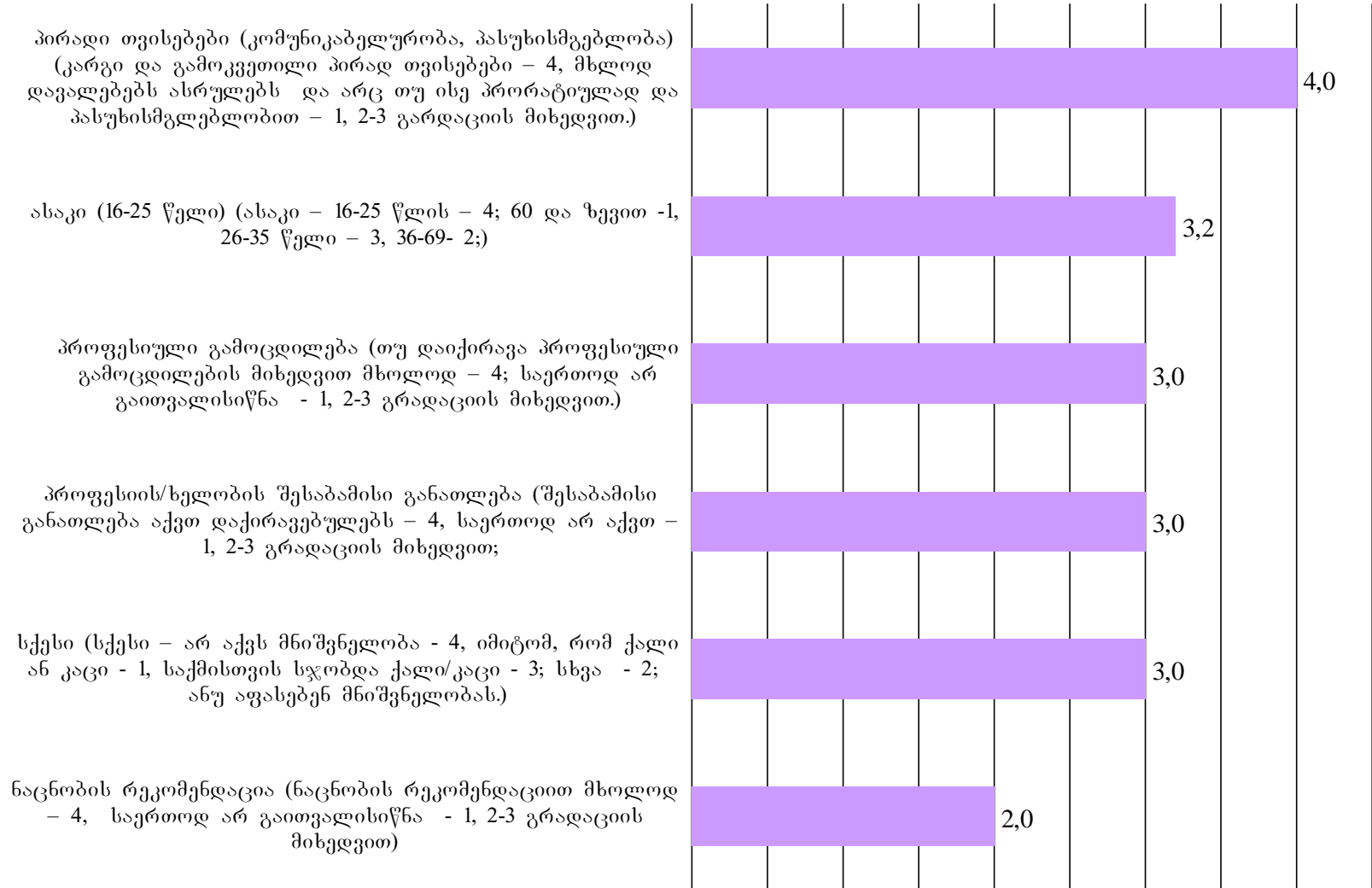
# შეფასეთ ქვემოთ მოცემული კრიტერიუმების მიხედვით არსებული თანამშრომლები (თბილისი, საშუალო შეფასება)



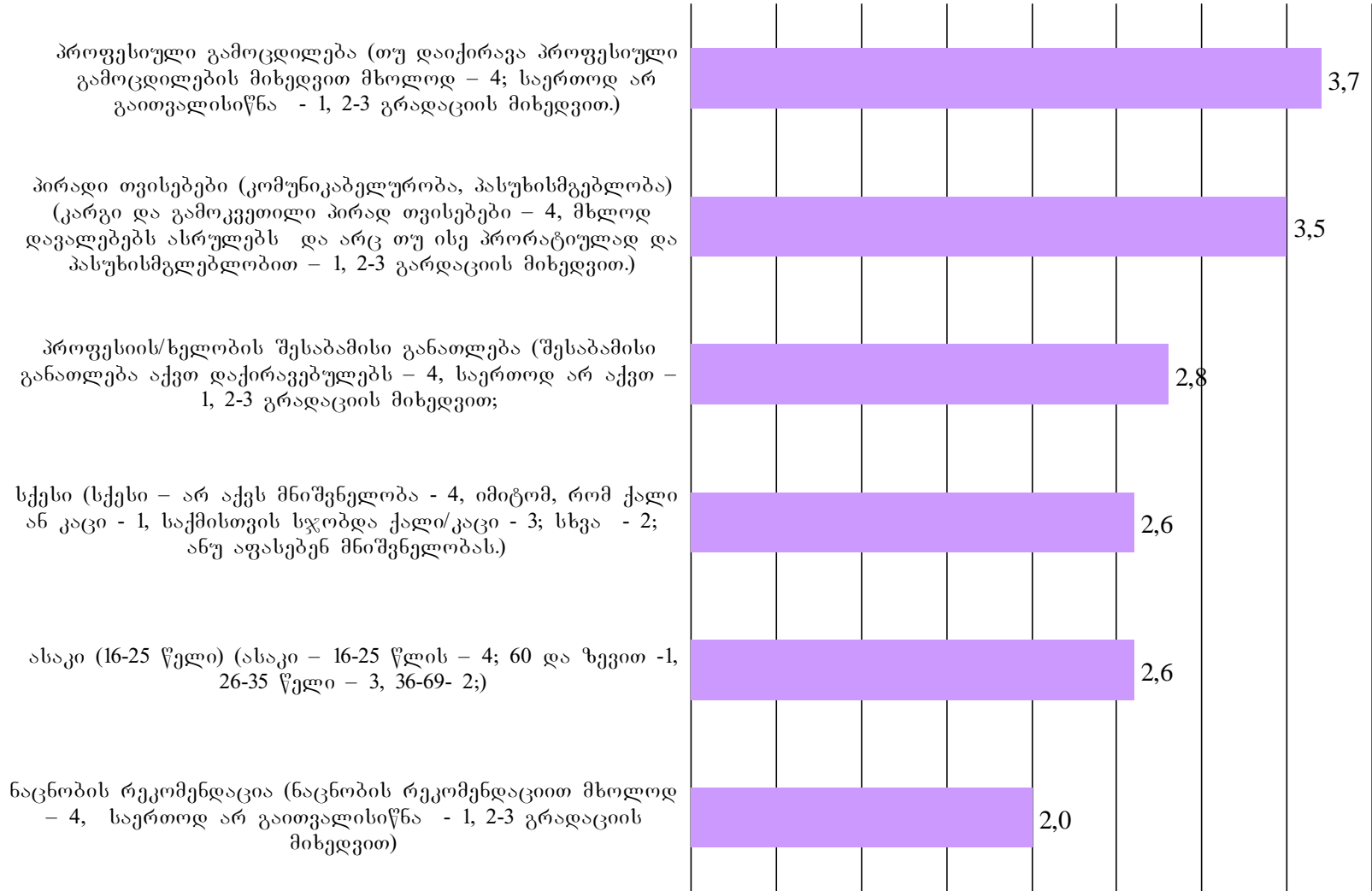
# შეფასეთ ქვემოთ მოცემული კრიტერიუმების მიხედვით არსებული თანამშრომლები (იმერეთი, საშუალო შეფასება)



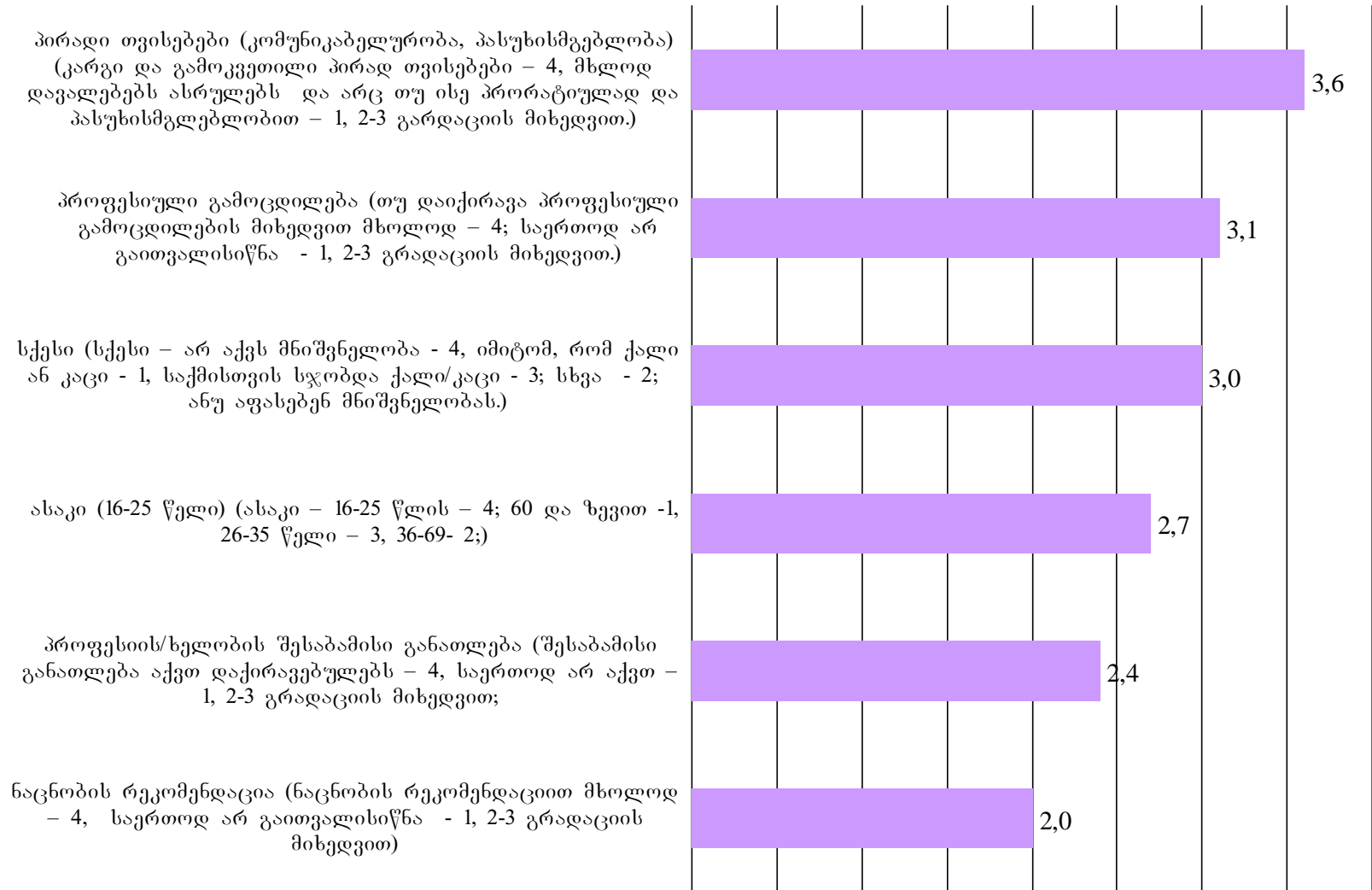
# შეფასეთ ქვემოთ მოცემული კრიტერიუმების მიხედვით არსებული თანამშრომლები (აჭარა, საშუალო შეფასება)



# შეფასეთ ქვემოთ მოცემული კრიტერიუმების მიხედვით არსებული თანამშრომლები (შიდა ქართლი, საშუალო შეფასება)

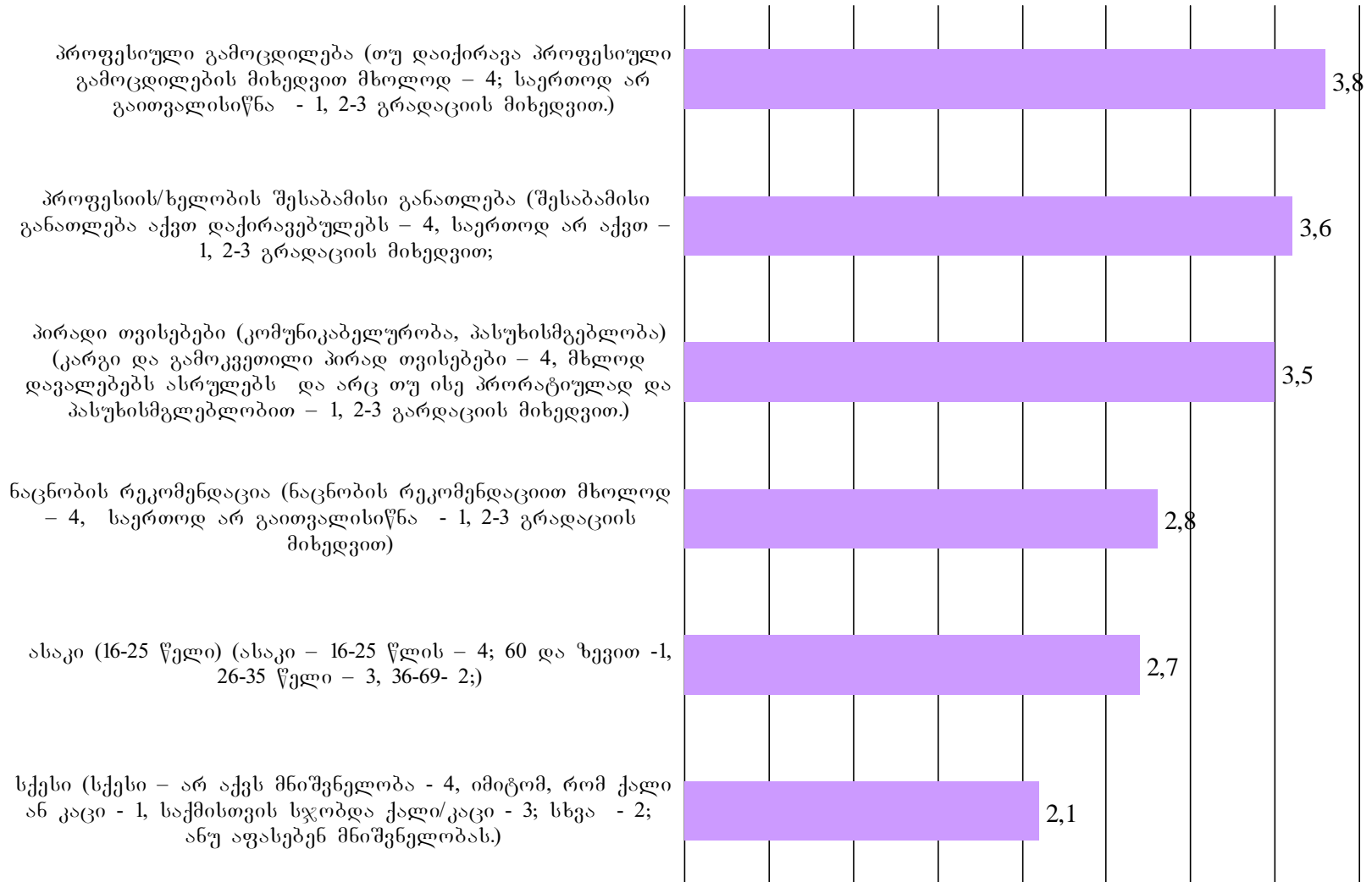


# შეფასეთ ქვემოთ მოცემული კრიტერიუმების მიხედვით არსებული თანამშრომლები (ქვემო ქართლი, საშუალო შეფასება)

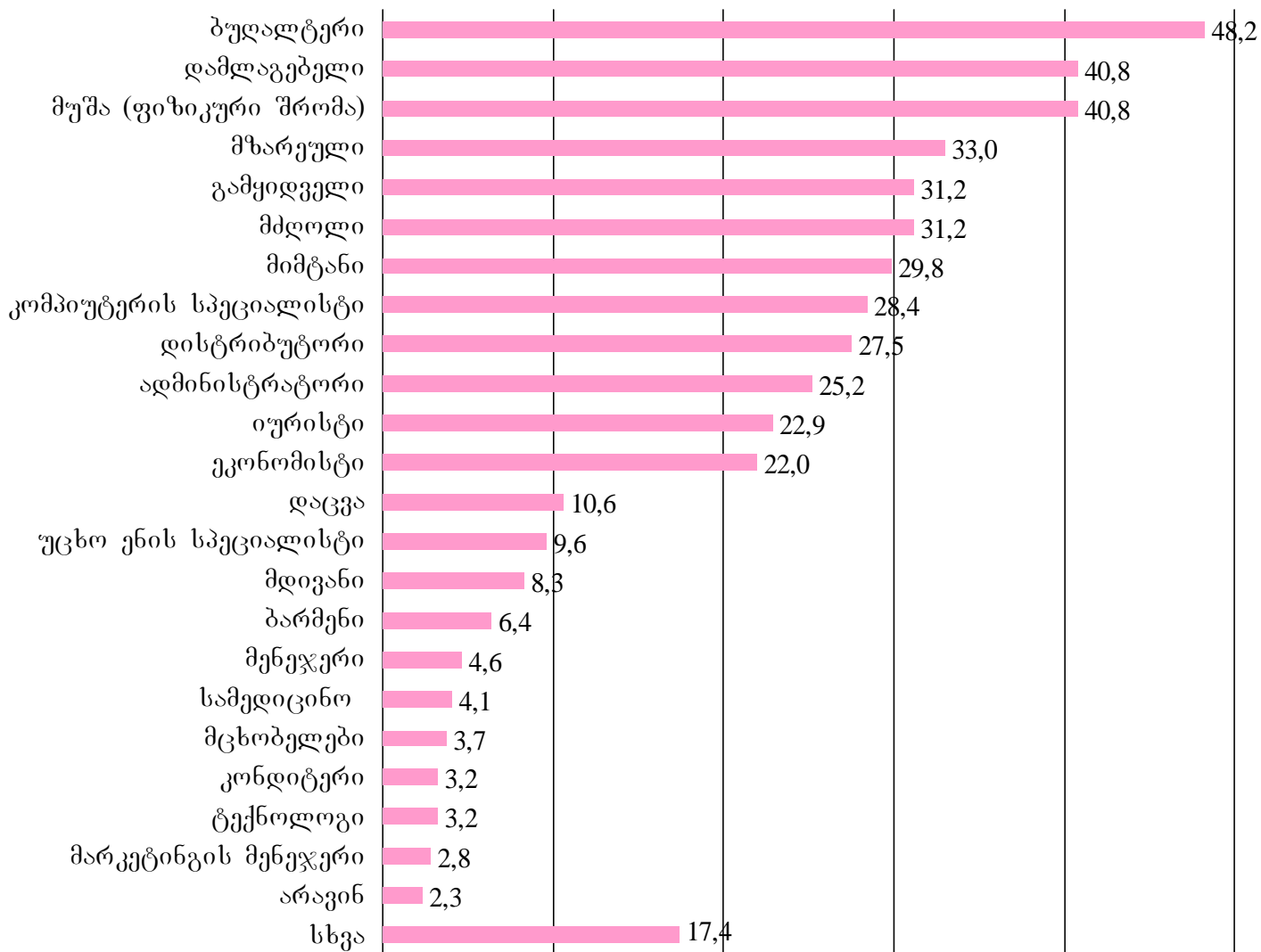




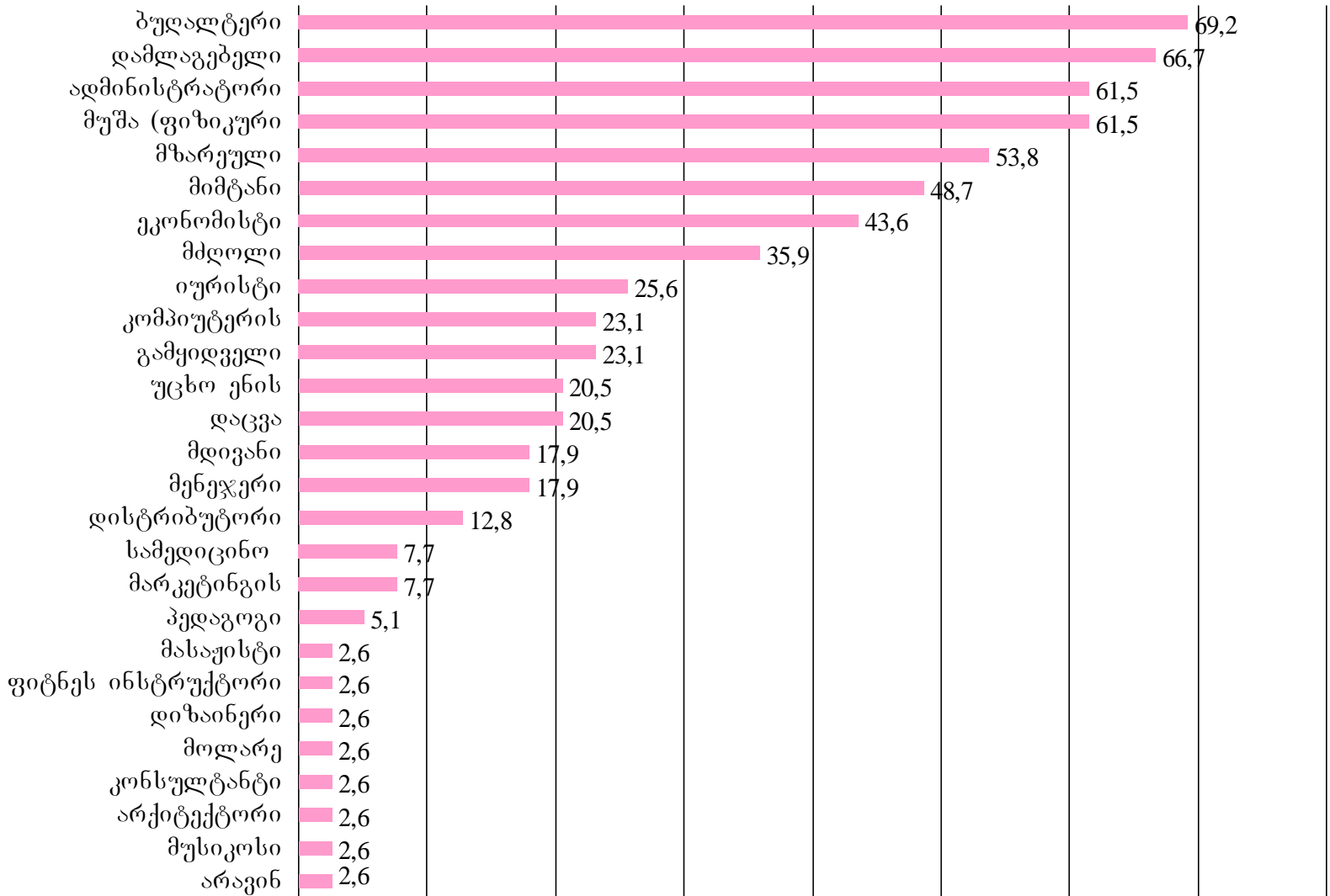
# შეფასეთ ქვემოთ მოცემული კრიტერიუმების მიხედვით არსებული თანამშრომლები (სამეგრელო, საშუალო შეფასება)



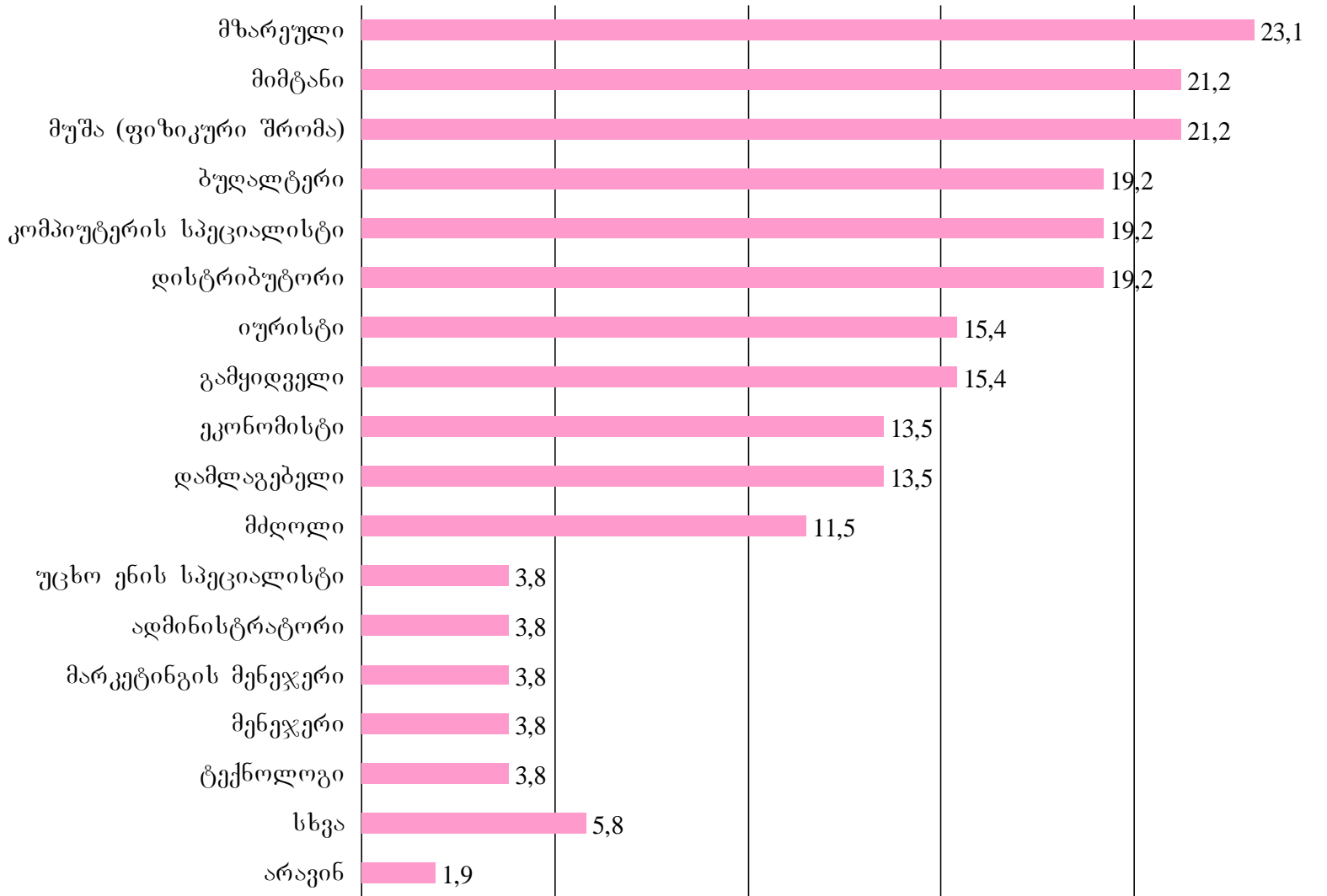
# სავარაუდოდ რა პროფესიის თანამშრომლები არის შესაძლო, რომ დაიქირაოთ მომავალი სამი წლის განმავლობაში?



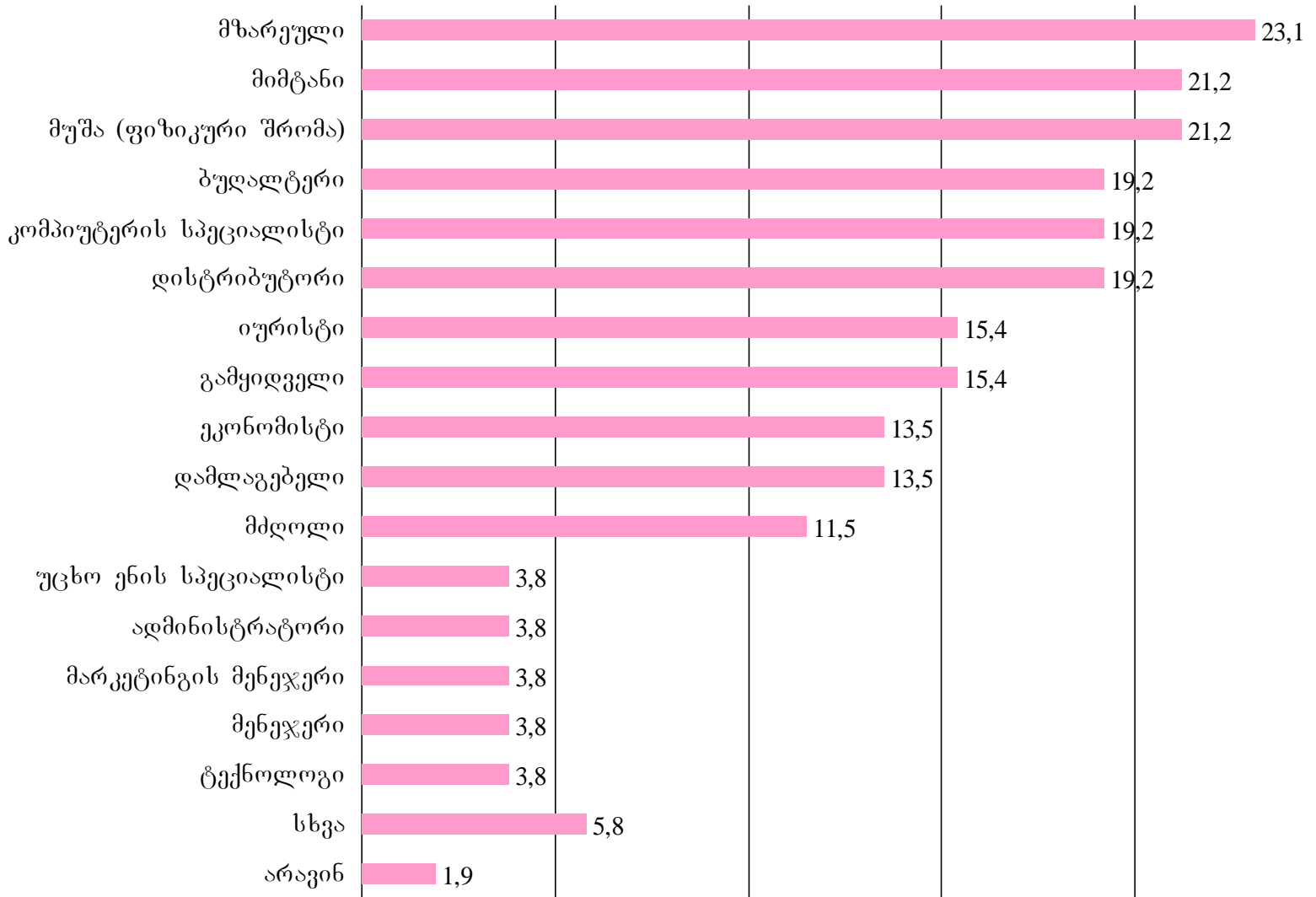
# სავარაუდოდ რა პროფესიის თანამშრომლები არის შესაძლო, რომ დაიქირაოთ მომავალი სამი წლის განმავლობაში? (თბილისი)



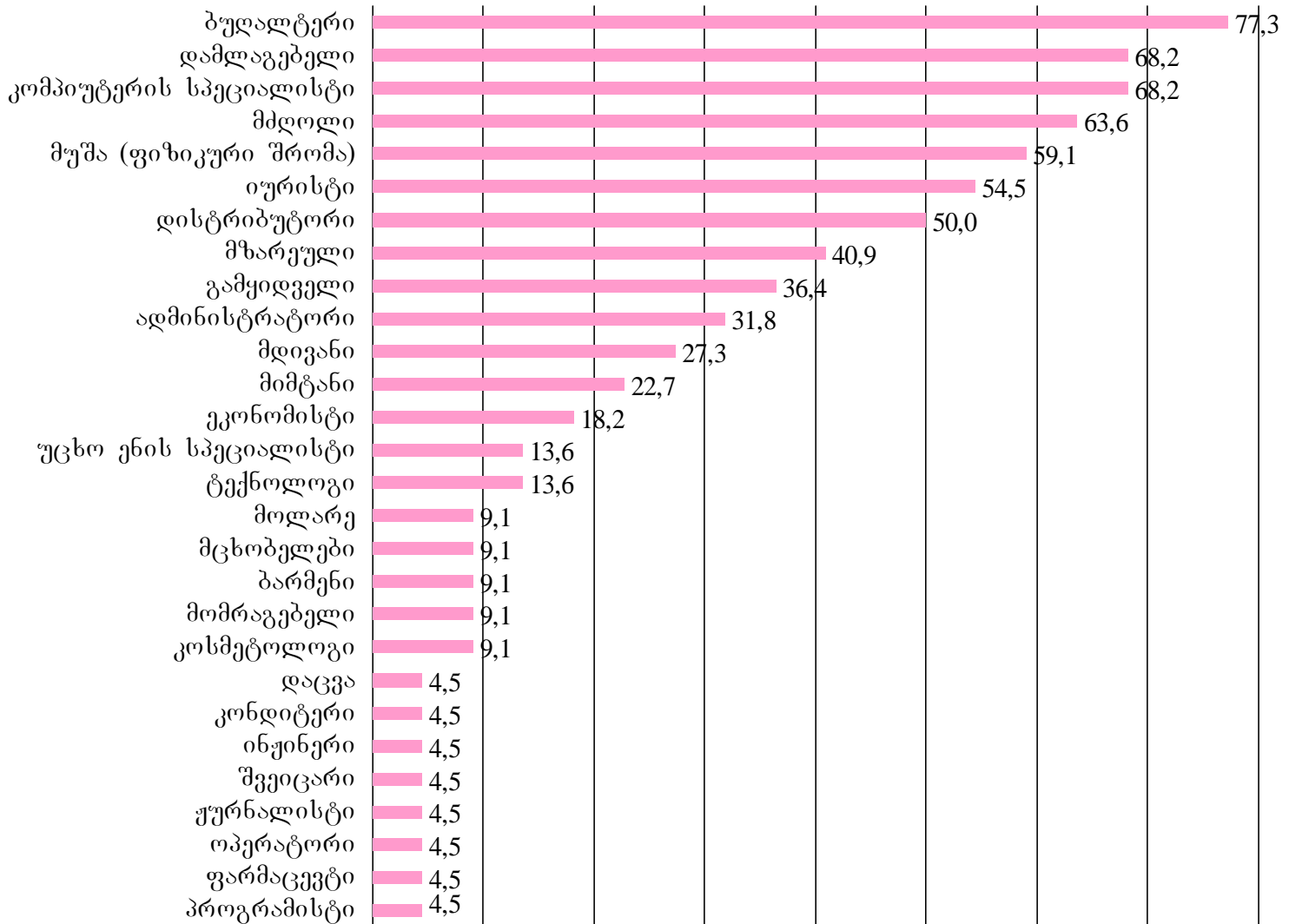
# სავარაუდოდ რა პროფესიის თანამშრომლები არის შესაძლო, რომ დაიქირაოთ მომავალი სამი წლის განმავლობაში? (იმერეთი)



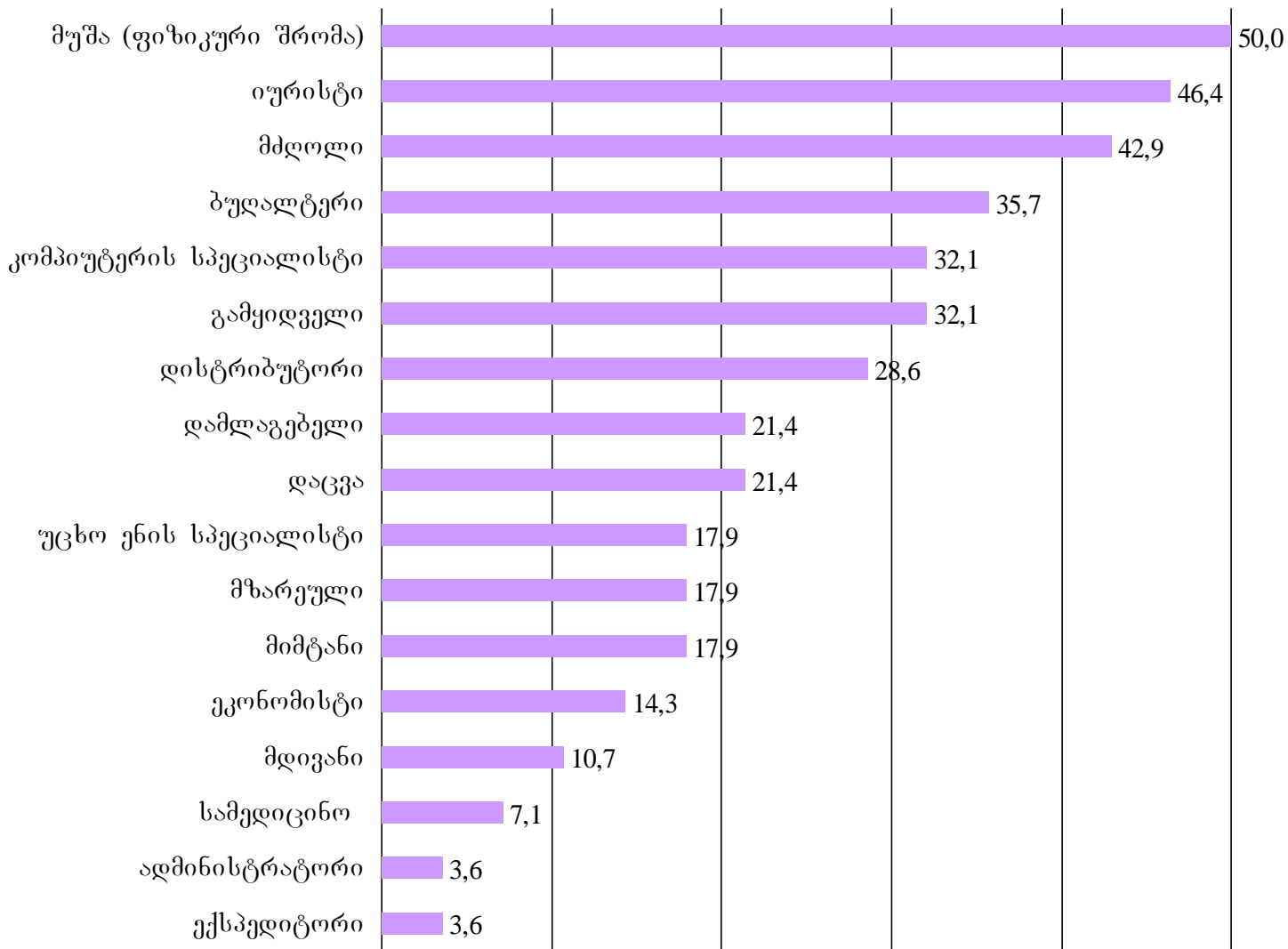
# სავარაუდოდ რა პროფესიის თანამშრომლები არის შესაძლო, რომ დაიქირაოთ მომავალი სამი წლის განმავლობაში? (აჭარა)



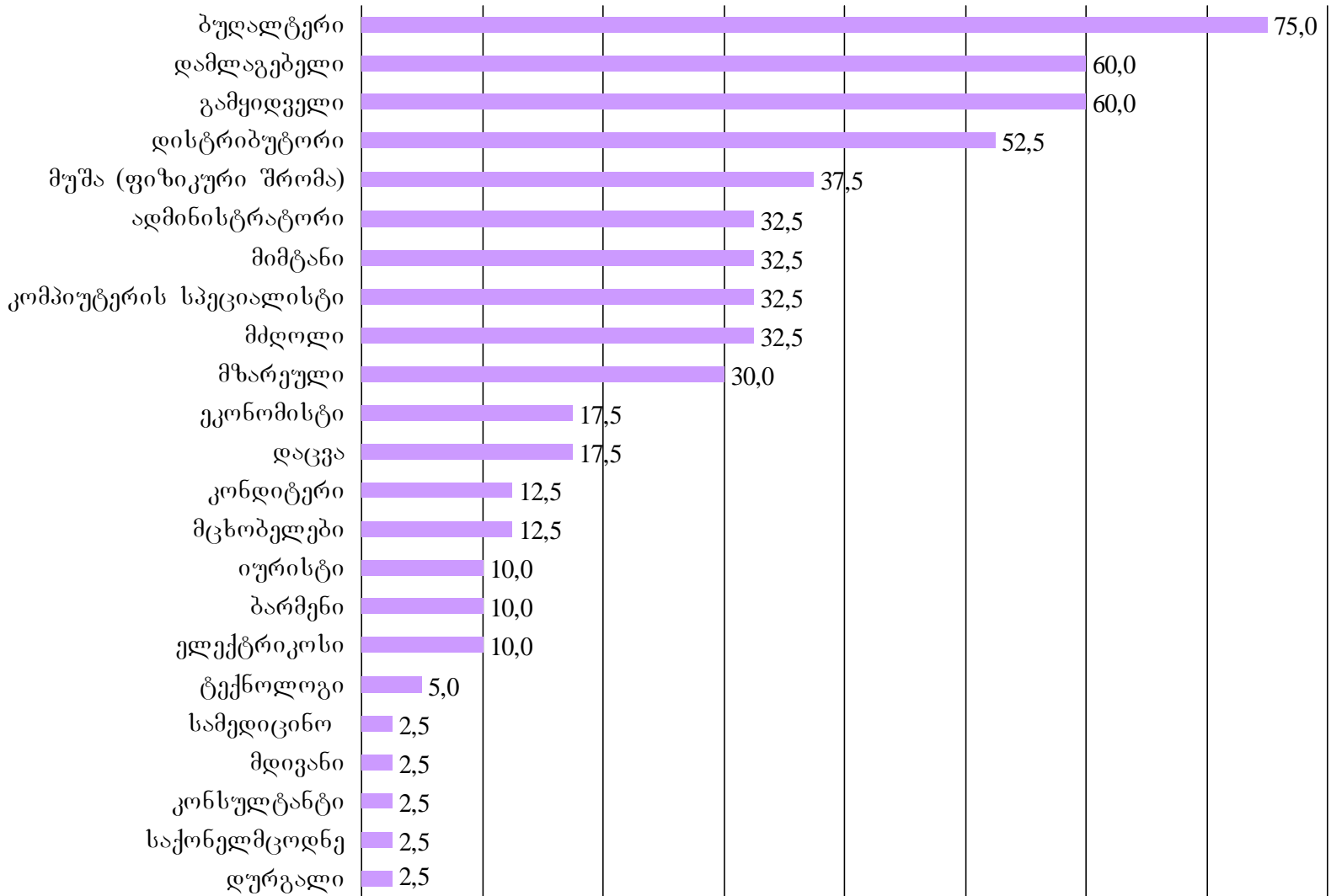
# სავარაუდოდ რა პროფესიის თანამშრომლები არის შესაძლო, რომ დაიქირაოთ მომავალი სამი წლის განმავლობაში? (შიდა ქართლი)



# სავარაუდოდ რა პროფესიის თანამშრომლები არის შესაძლო, რომ დაიქირაოთ მომავალი სამი წლის განმავლობაში? (სამეგრელო)

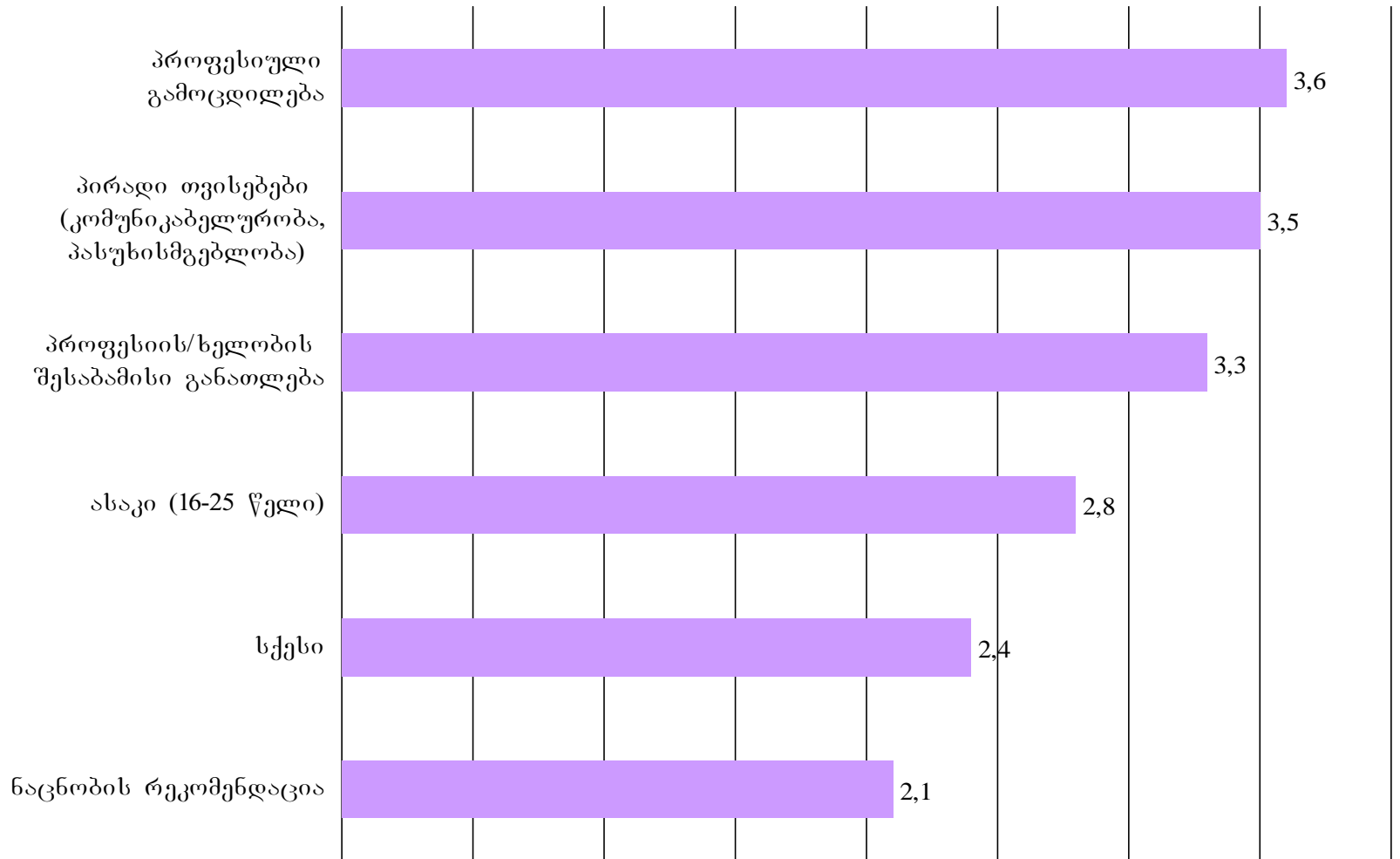


# სავარაუდოდ რა პროფესიის თანამშრომლები არის შესაძლო, რომ დაიქირაოთ მომავალი სამი წლის განმავლობაში? (ქვემო ქართლი)

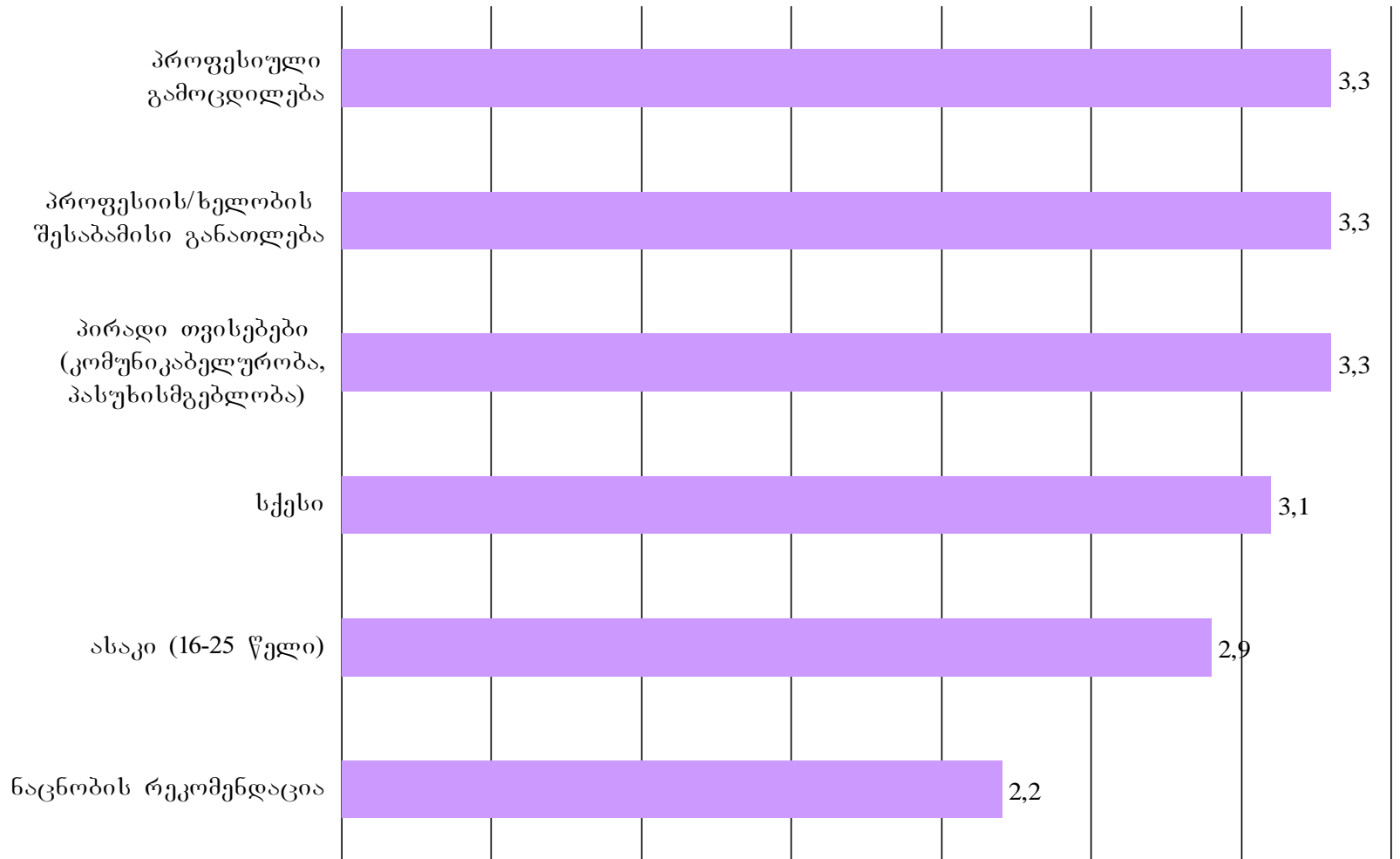




შეფასეთ ქვემოთ მოყვანილი კრიტერიუმების მნიშვნელობა პერსონალის დაქირავებისას (შეფასება 1 ნიშნავს –უმნიშვნელო; 2 - ნაკლებად მნიშვნელოვანი; 3- მნიშვნელოვანი; 4- ძალიან მნიშვნელოვანი)  
(საშუალო შეფასება)



შეფასეთ ქვემოთ მოყვანილი კრიტერიუმების მნიშვნელობა პერსონალის დაქირავებისას (შეფასება 1 ნიშნავს –უმნიშვნელო; 2 - ნაკლებად მნიშვნელოვანი; 3- მნიშვნელოვანი; 4- ძალიან მნიშვნელოვანი)  
(თბილისი, საშუალო შეფასება)



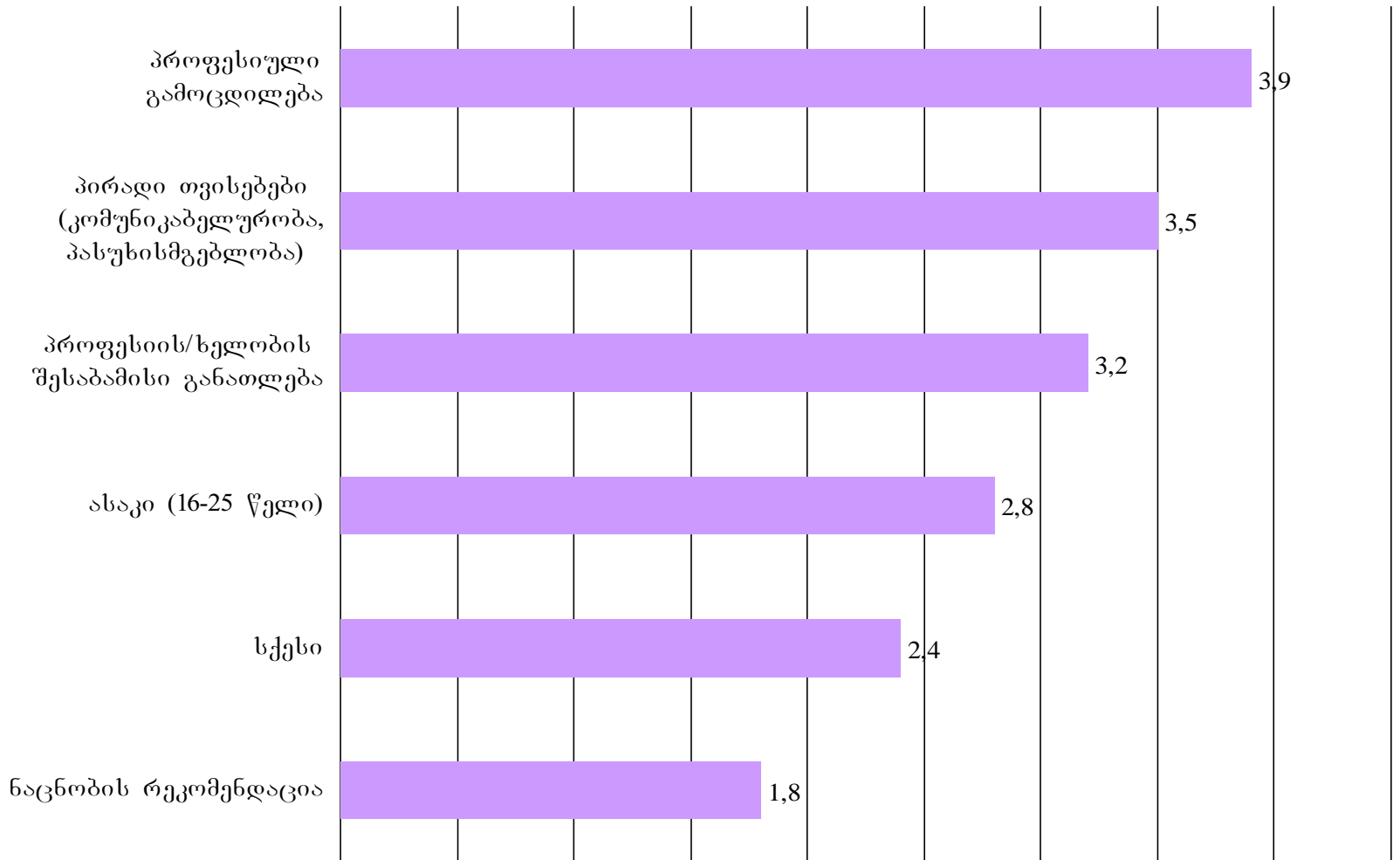
შეფასეთ ქვემოთ მოყვანილი კრიტერიუმების მნიშვნელობა პერსონალის დაქირაავებისას (შეფასება 1 ნიშნავს – უმნიშვნელო; 2 - ნაკლებად მნიშვნელოვანი; 3- მნიშვნელოვანი; 4- ძალიან მნიშვნელოვანი) (იმერეთი, საშუალო შეფასება)



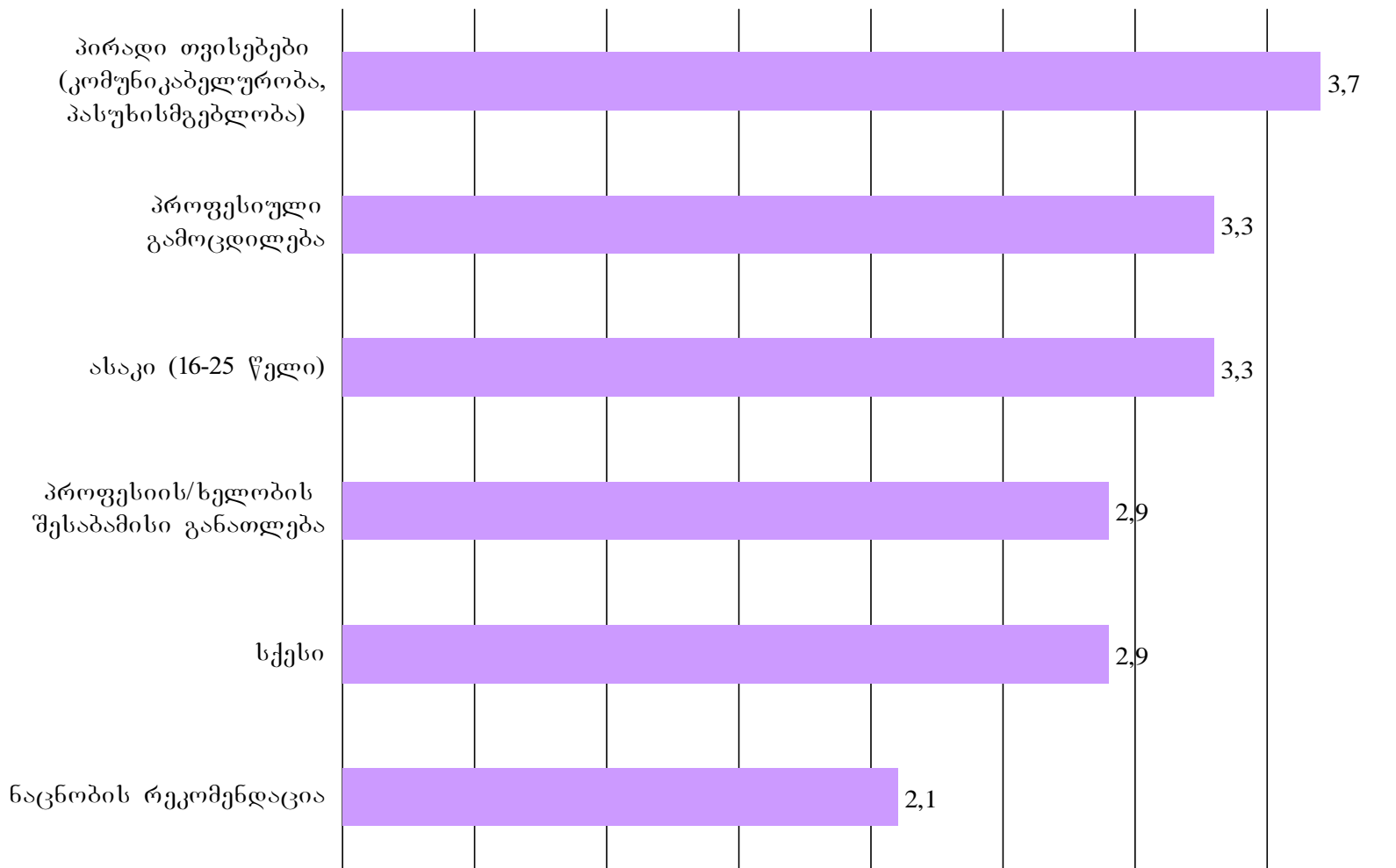
შეფასეთ ქვემოთ მოყვანილი კრიტერიუმების მნიშვნელობა პერსონალის დაქირავებისას (შეფასება 1 ნიშნავს –უმნიშვნელო; 2 - ნაკლებად მნიშვნელოვანი; 3- მნიშვნელოვანი; 4- ძალიან მნიშვნელოვანი)  
(აჭარა, საშუალო შეფასება)



შეფასეთ ქვემოთ მოყვანილი კრიტერიუმების მნიშვნელობა პერსონალის დაქირავებისას (შეფასება 1 ნიშნავს –უმნიშვნელო; 2 - ნაკლებად მნიშვნელოვანი; 3- მნიშვნელოვანი; 4- ძალიან მნიშვნელოვანი)  
(შიდა ქართლი, საშუალო შეფასება)



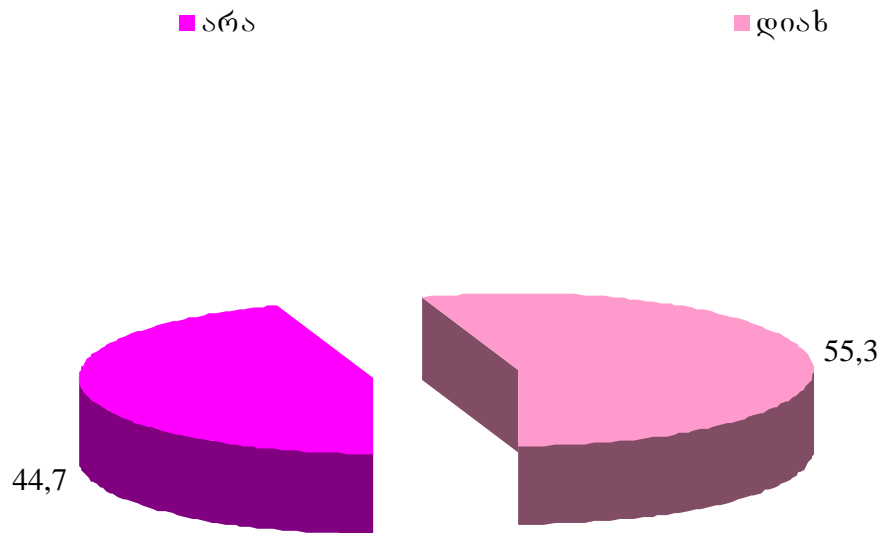
შეფასეთ ქვემოთ მოყვანილი კრიტერიუმების მნიშვნელობა პერსონალის დაქირავებისას (შეფასება 1 ნიშნავს –უმნიშვნელო; 2 - ნაკლებად მნიშვნელოვანი; 3- მნიშვნელოვანი; 4- ძალიან მნიშვნელოვანი)  
(ქვემო ქართლი, საშუალო შეფასება)



შეფასეთ ქვემოთ მოყვანილი კრიტერიუმების მნიშვნელობა პერსონალის დაქირავებისას (შეფასება 1 ნიშნავს –უმნიშვნელო; 2 - ნაკლებად მნიშვნელოვანი; 3- მნიშვნელოვანი; 4- ძალიან მნიშვნელოვანი)  
(სამეგრელო, საშუალო შეფასება)

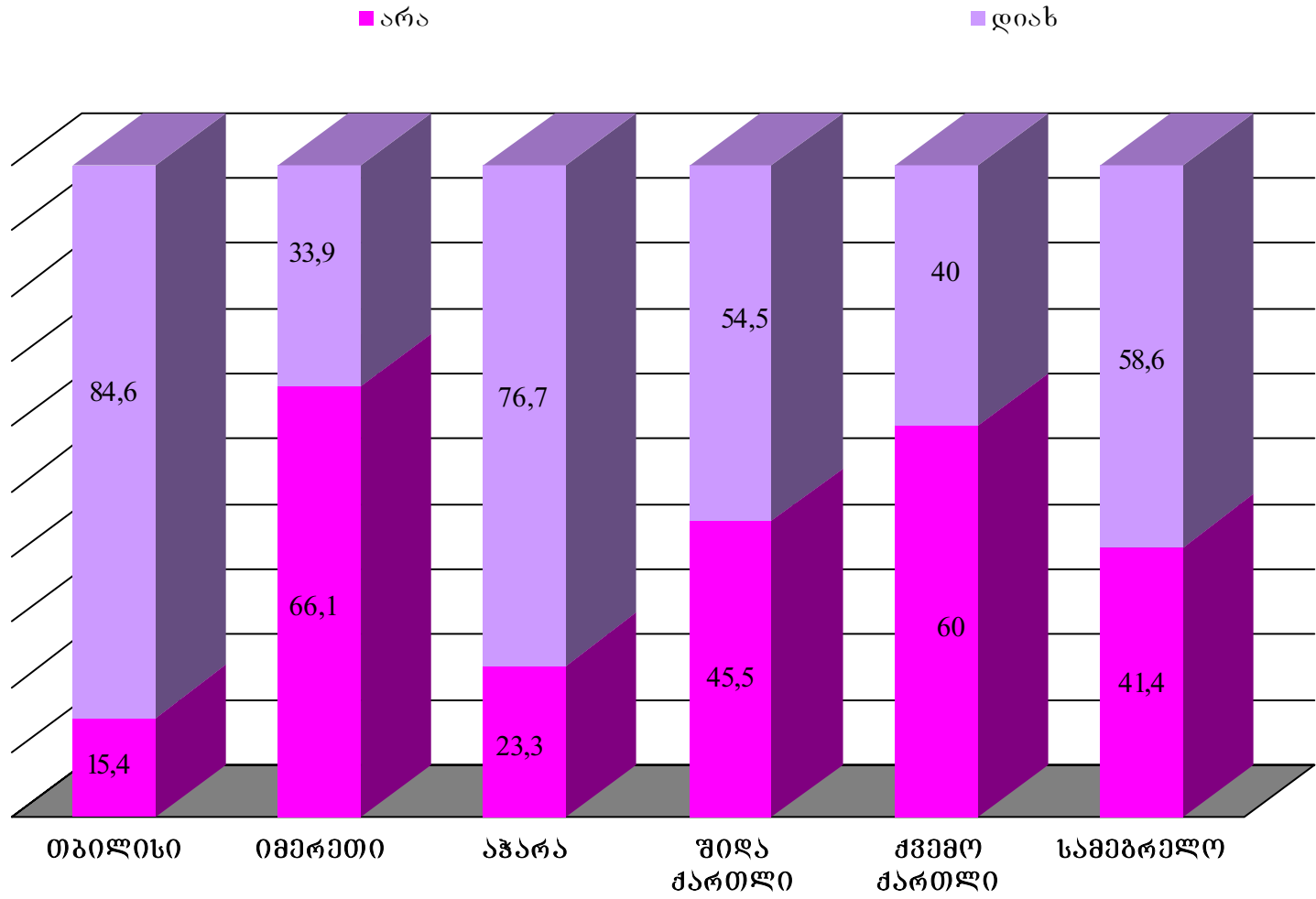


# არიან თუ არა თქვენს კომპანიაში დასაქმებული 16-25 წლის პირები?

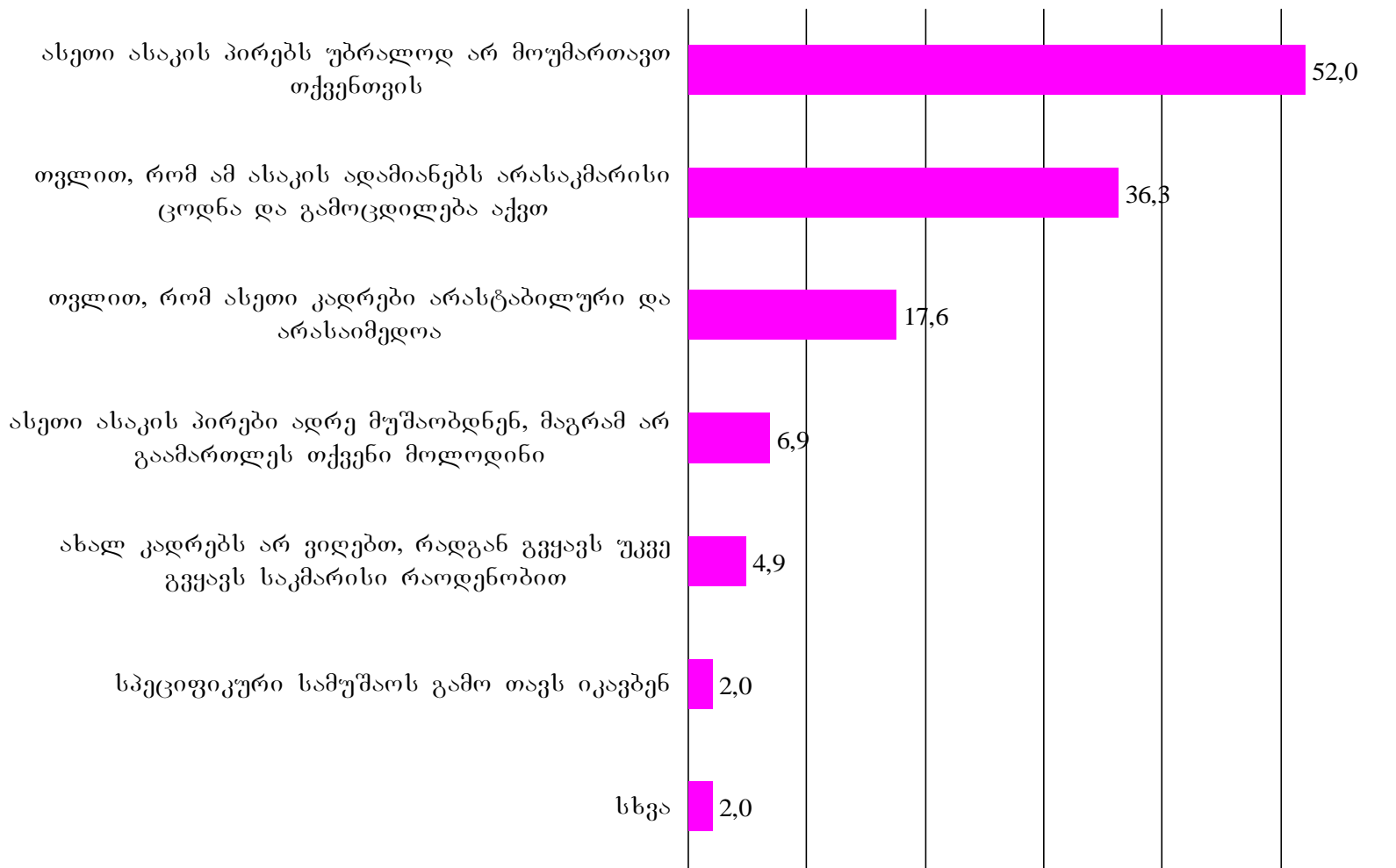




# არიან თუ არა თქვენს კომპანიაში დასაქმებული 16-25 წლის პირები?



# თუ არ არიან თქვენს კომპანიაში დასაქმებული 16-25 წლის პირები, რა არის ამის მიზეზი?



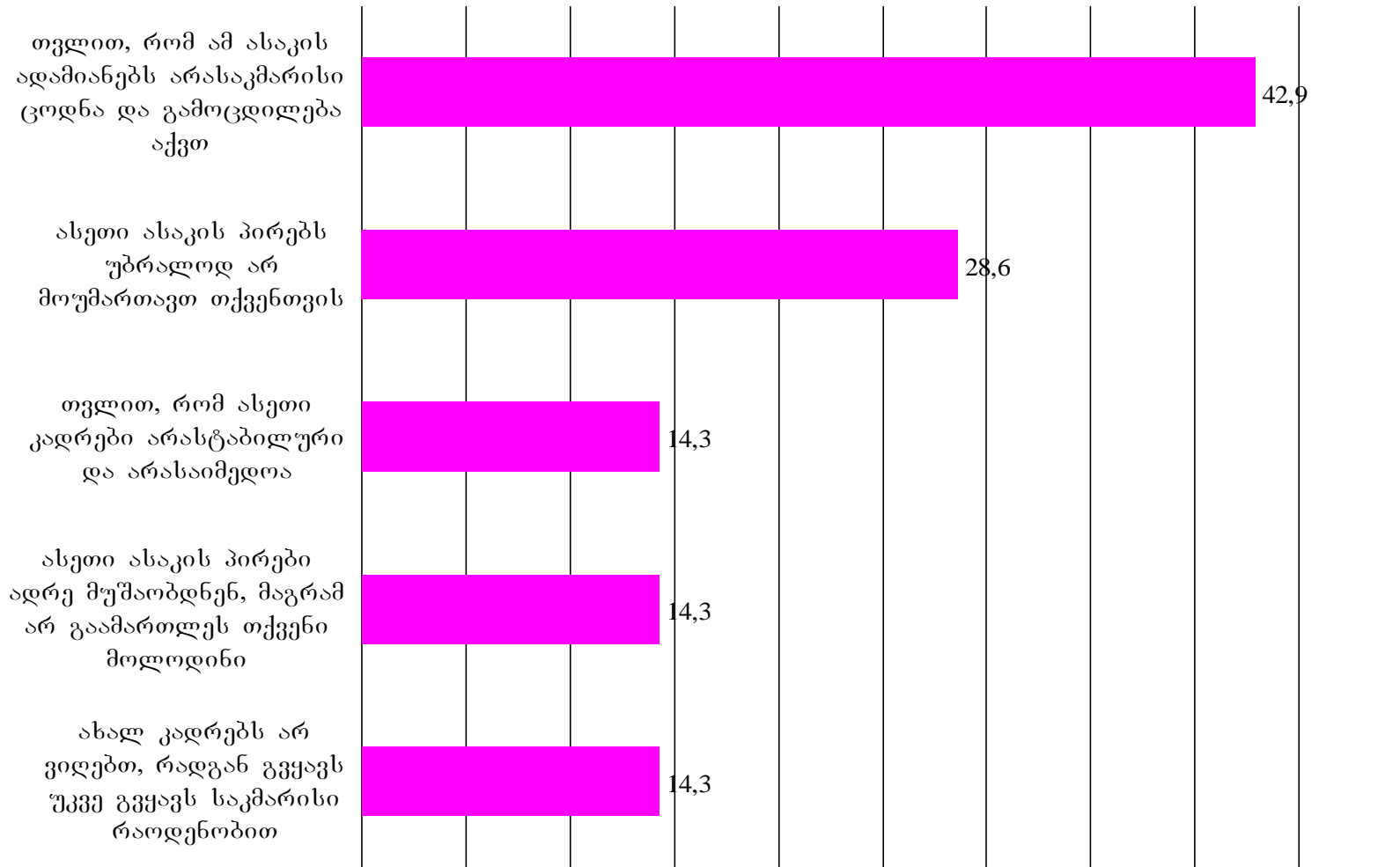
# თუ არ არიან თქვენს კომპანიაში დასაქმებული 16-25 წლის პირები, რა არის ამის მიზეზი? (თბილისი)



# თუ არ არიან თქვენს კომპანიაში დასაქმებული 16-25 წლის პირები, რა არის ამის მიზეზი? (იმერეთი)



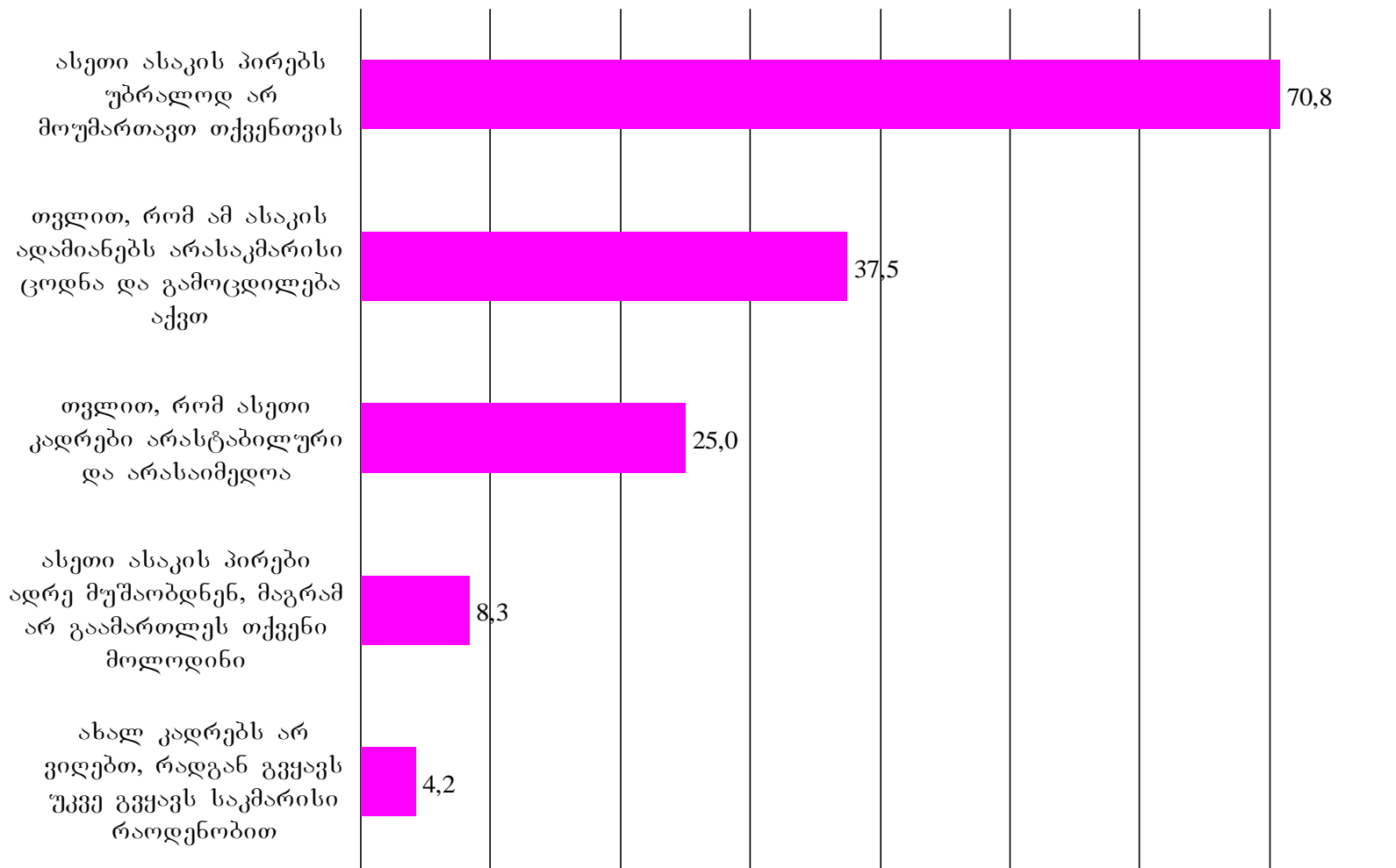
# თუ არ არიან თქვენს კომპანიაში დასაქმებული 16-25 წლის პირები, რა არის ამის მიზეზი? (აჭარა)



# თუ არ არიან თქვენს კომპანიაში დასაქმებული 16-25 წლის პირები, რა არის ამის მიზეზი? (შიდა ქართლი)



# თუ არ არიან თქვენს კომპანიაში დასაქმებული 16-25 წლის პირები, რა არის ამის მიზეზი? (ქვემო ქართლი)



# თუ არ არიან თქვენს კომპანიაში დასაქმებული 16-25 წლის პირები, რა არის ამის მიზეზი? (სამეგრელო)

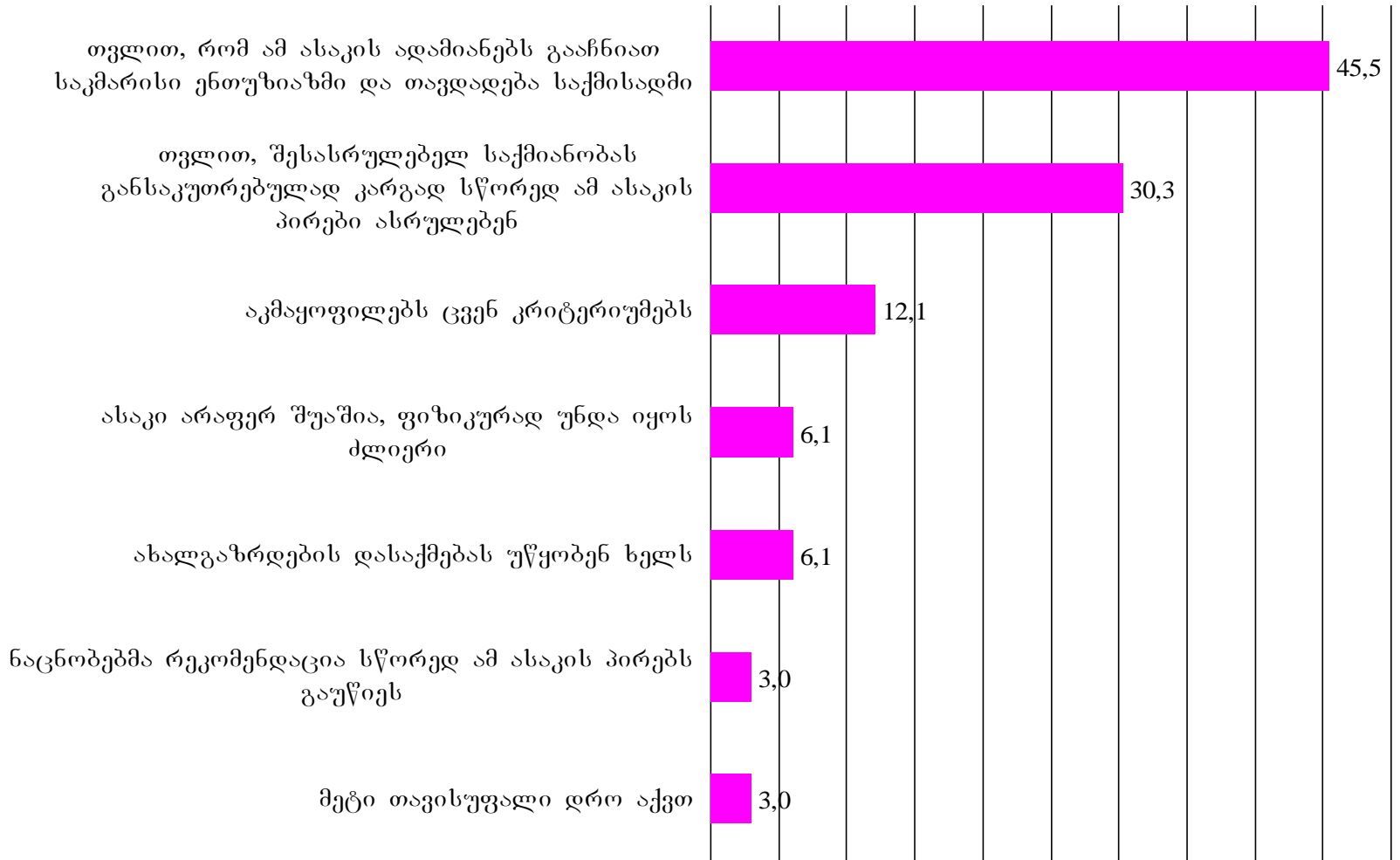




# თუ არიან თქვენს კომპანიაში დასაქმებული 16-25 წლის პირები, რა არის ამის მიზეზი?



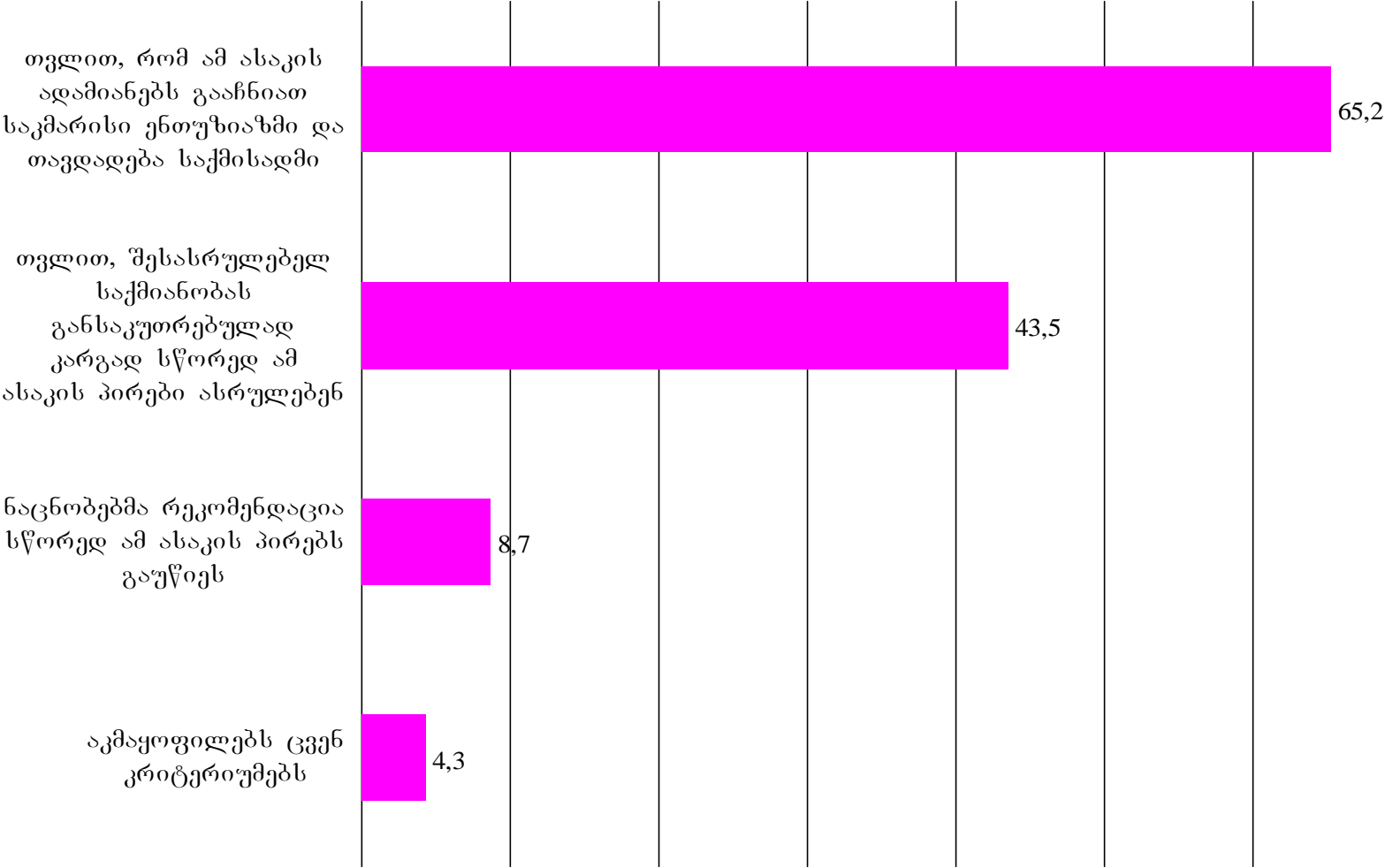
# თუ არიან თქვენს კომპანიაში დასაქმებული 16-25 წლის პირები, რა არის ამის მიზეზი? (თბილისი)



# თუ არიან თქვენს კომპანიაში დასაქმებული 16-25 წლის პირები, რა არის ამის მიზეზი? (იმერეთი)



# თუ არიან თქვენს კომპანიაში დასაქმებული 16-25 წლის პირები, რა არის ამის მიზეზი? (აჭარა)



# თუ არიან თქვენს კომპანიაში დასაქმებული 16-25 წლის პირები, რა არის ამის მიზეზი? (შიდა ქართლი)

თვლით, რომ ამ ასაკის  
ადამიანებს გააჩნიათ  
საკმარისი ენთუზიაზმი და  
თავდადება საქმისადმი

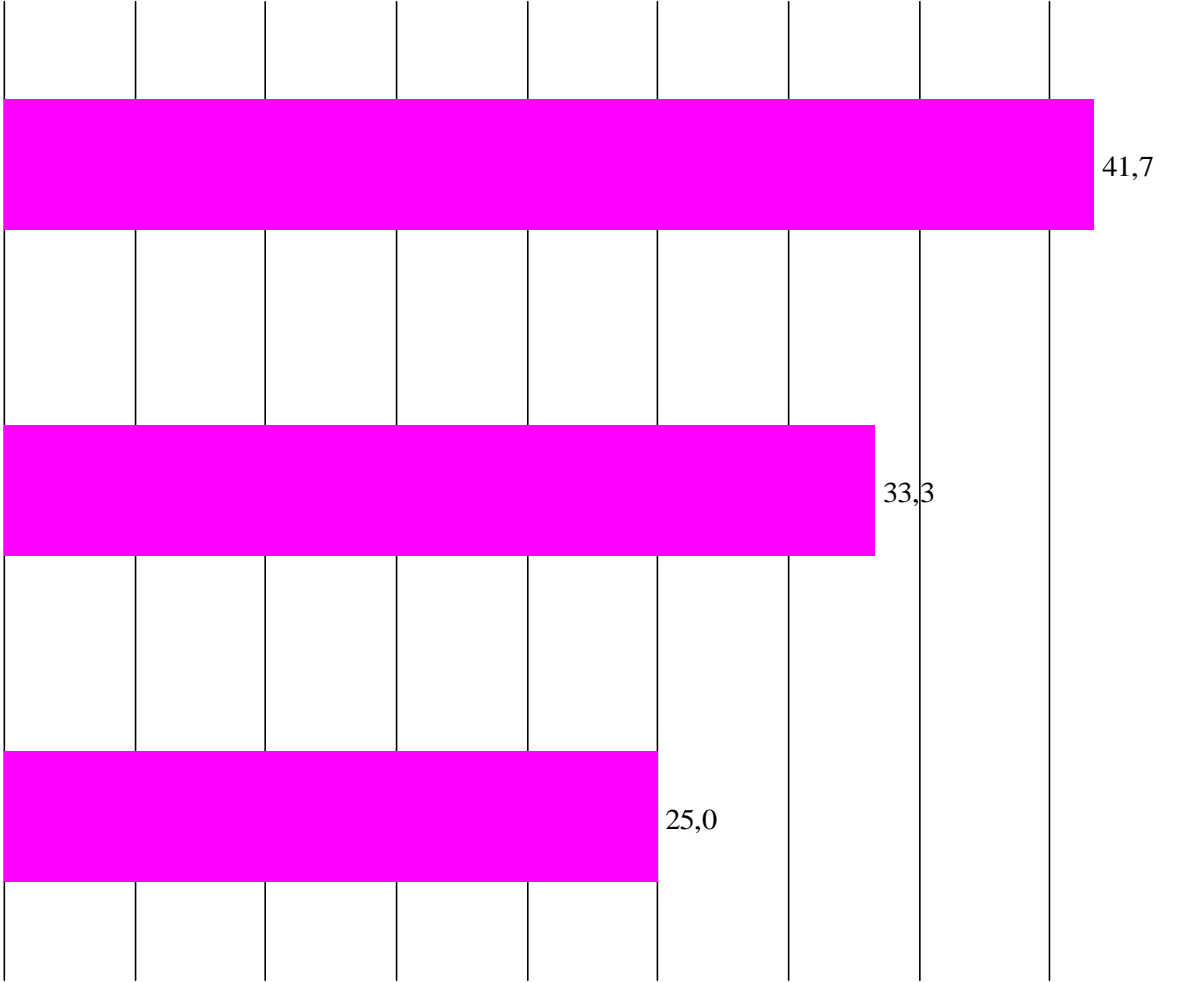
41,7

თვლით, შესასრულებელ  
საქმიანობას  
განსაკუთრებულად  
კარგად სწორედ ამ  
ასაკის პირები ასრულებენ

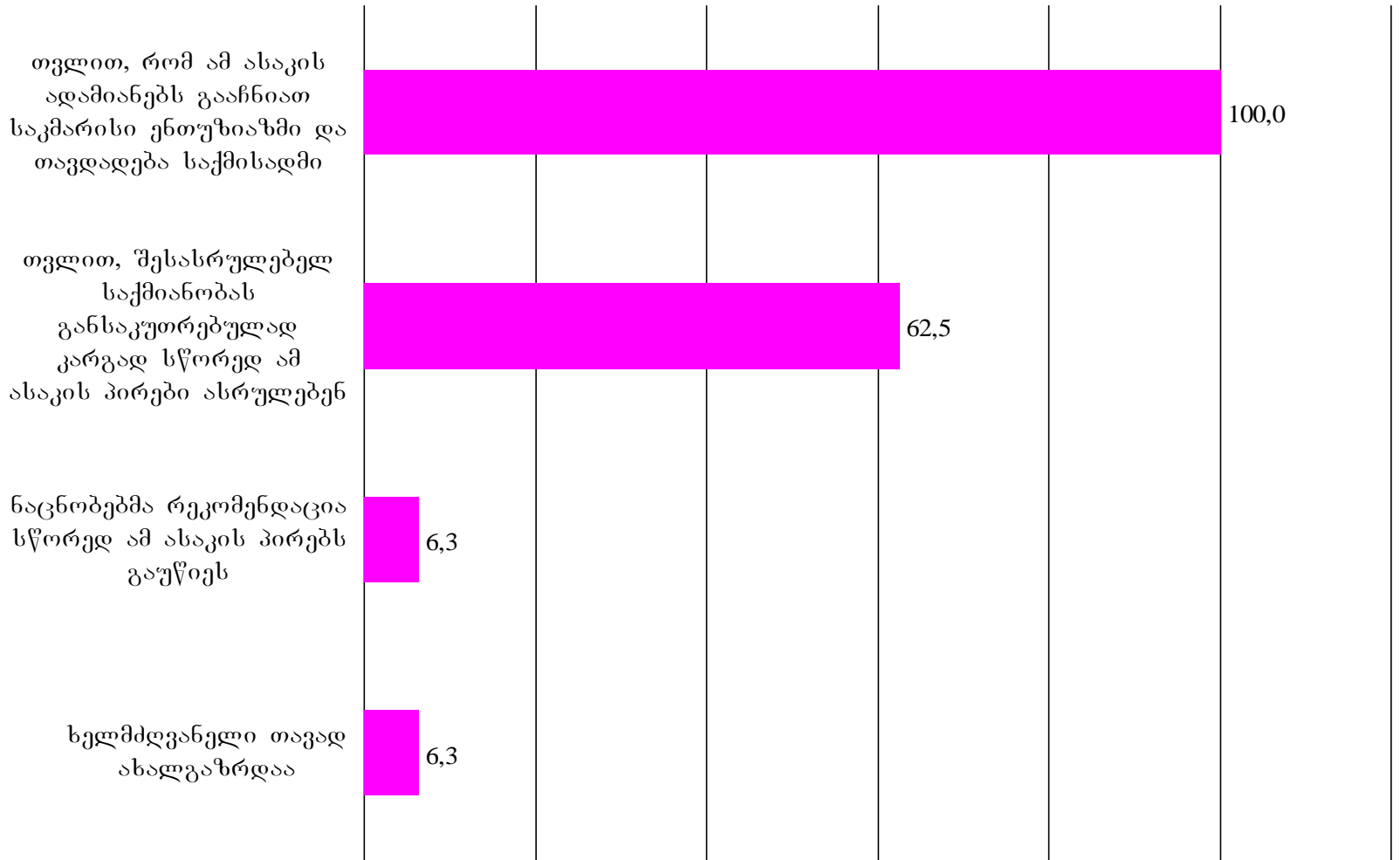
33,3

ნაცნობებმა რეკომენდაცია  
სწორედ ამ ასაკის პირებს  
გაუწიეს

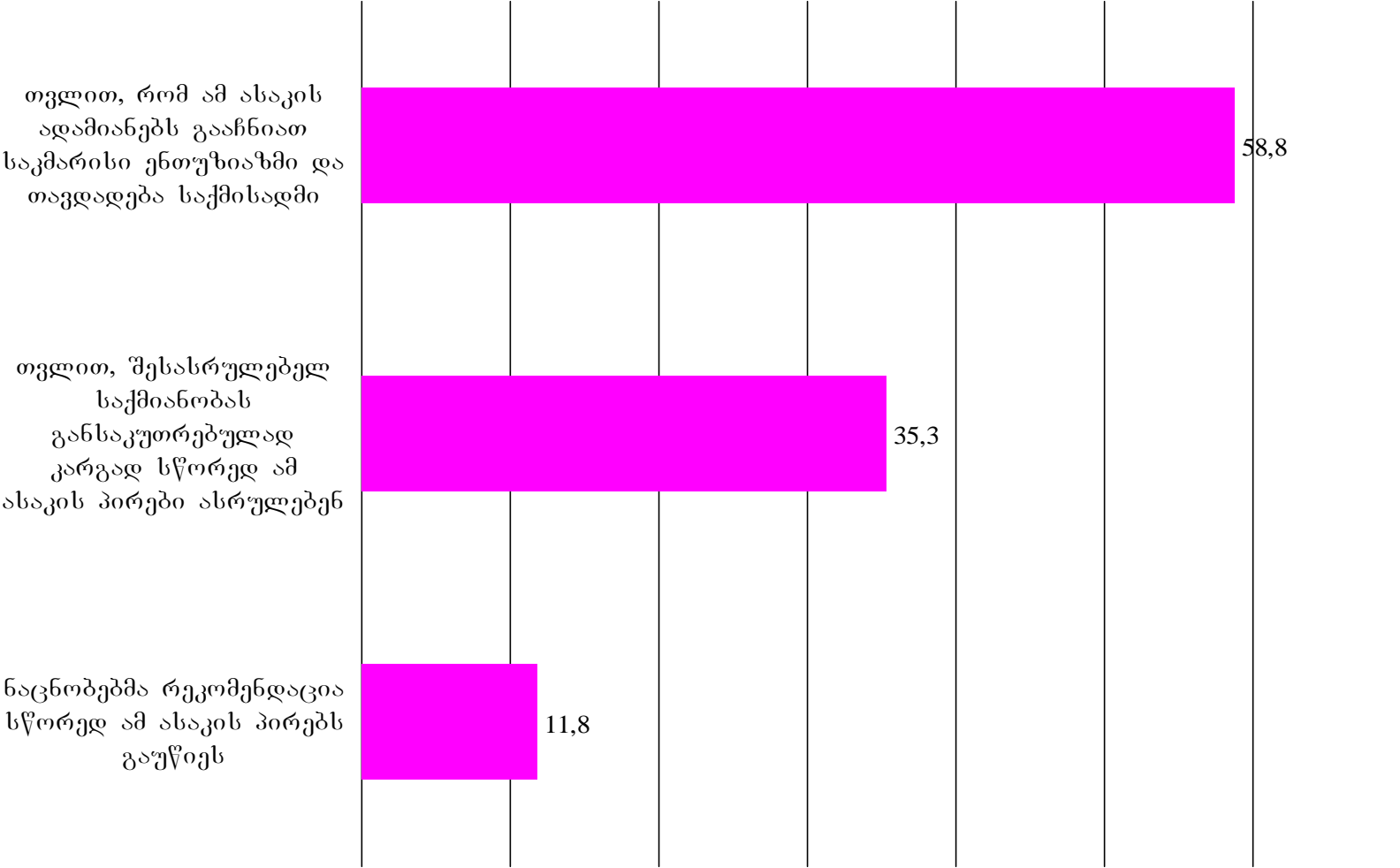
25,0



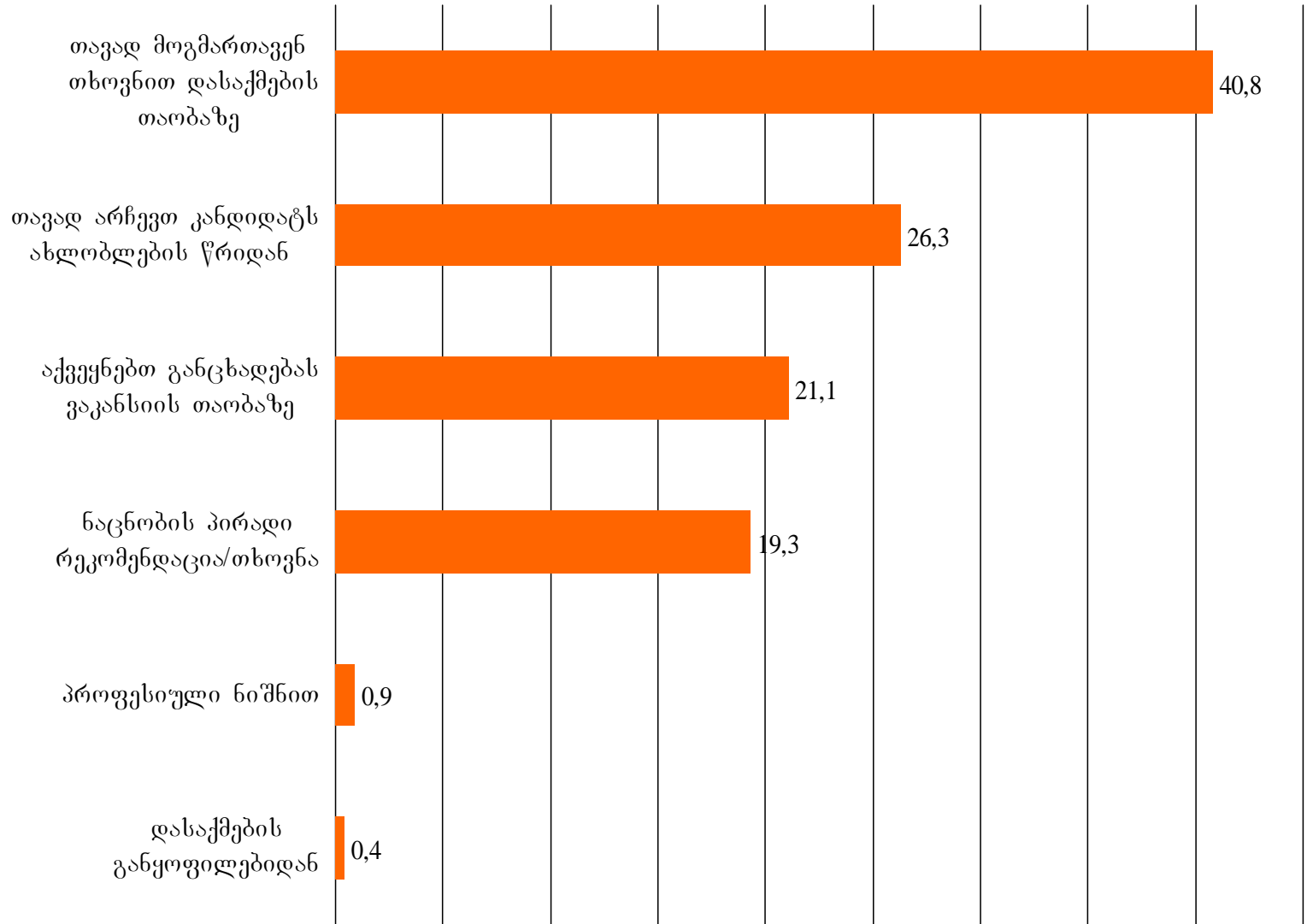
# თუ არიან თქვენს კომპანიაში დასაქმებული 16-25 წლის პირები, რა არის ამის მიზეზი? (ქვემო ქართლი)



# თუ არიან თქვენს კომპანიაში დასაქმებული 16-25 წლის პირები, რა არის ამის მიზეზი? (სამეგრელო)

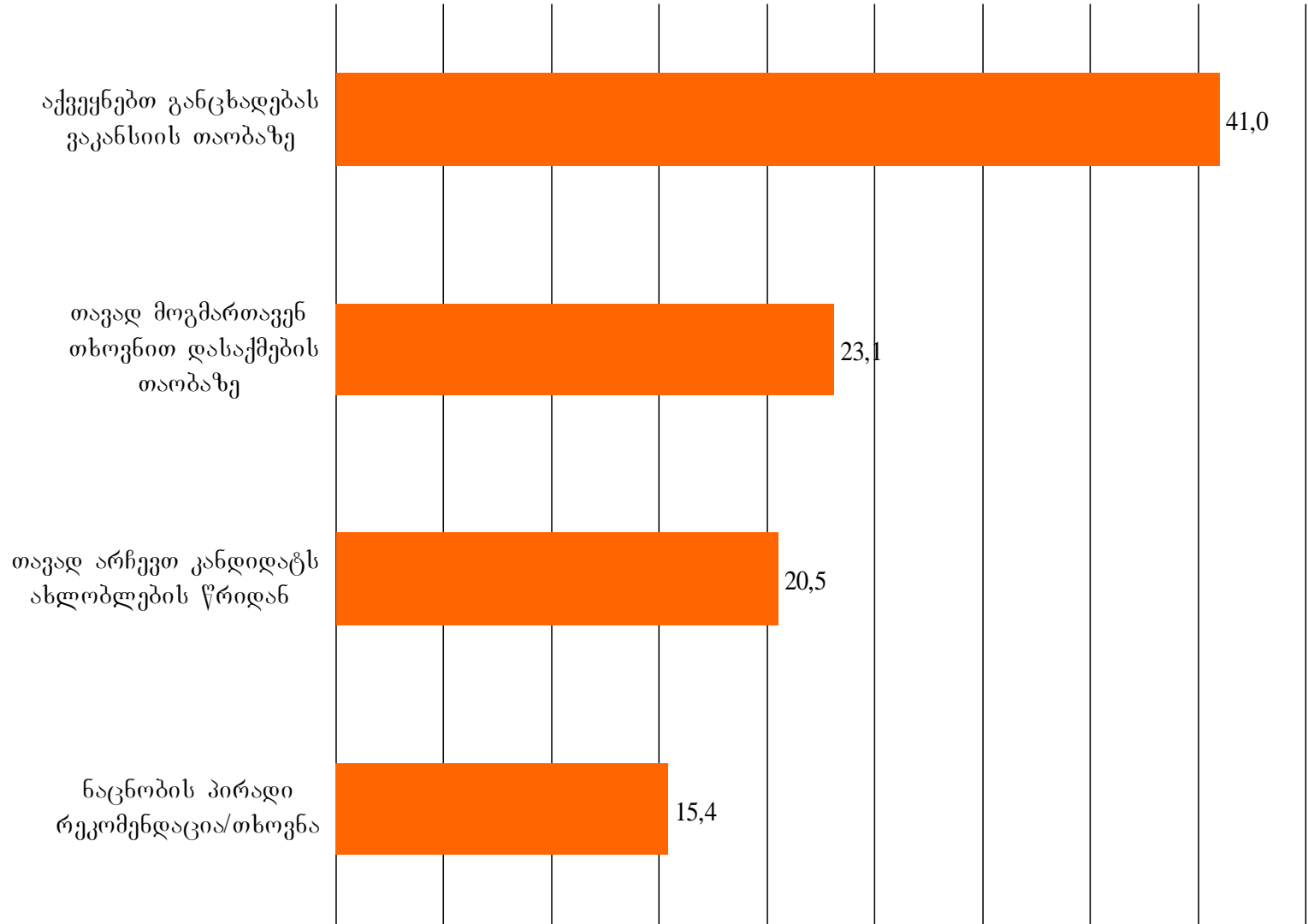


# ჩვეულებრივ, როგორ ხდება თანამშრომლის დაქირავება თქვენს ორგანიზაციაში?

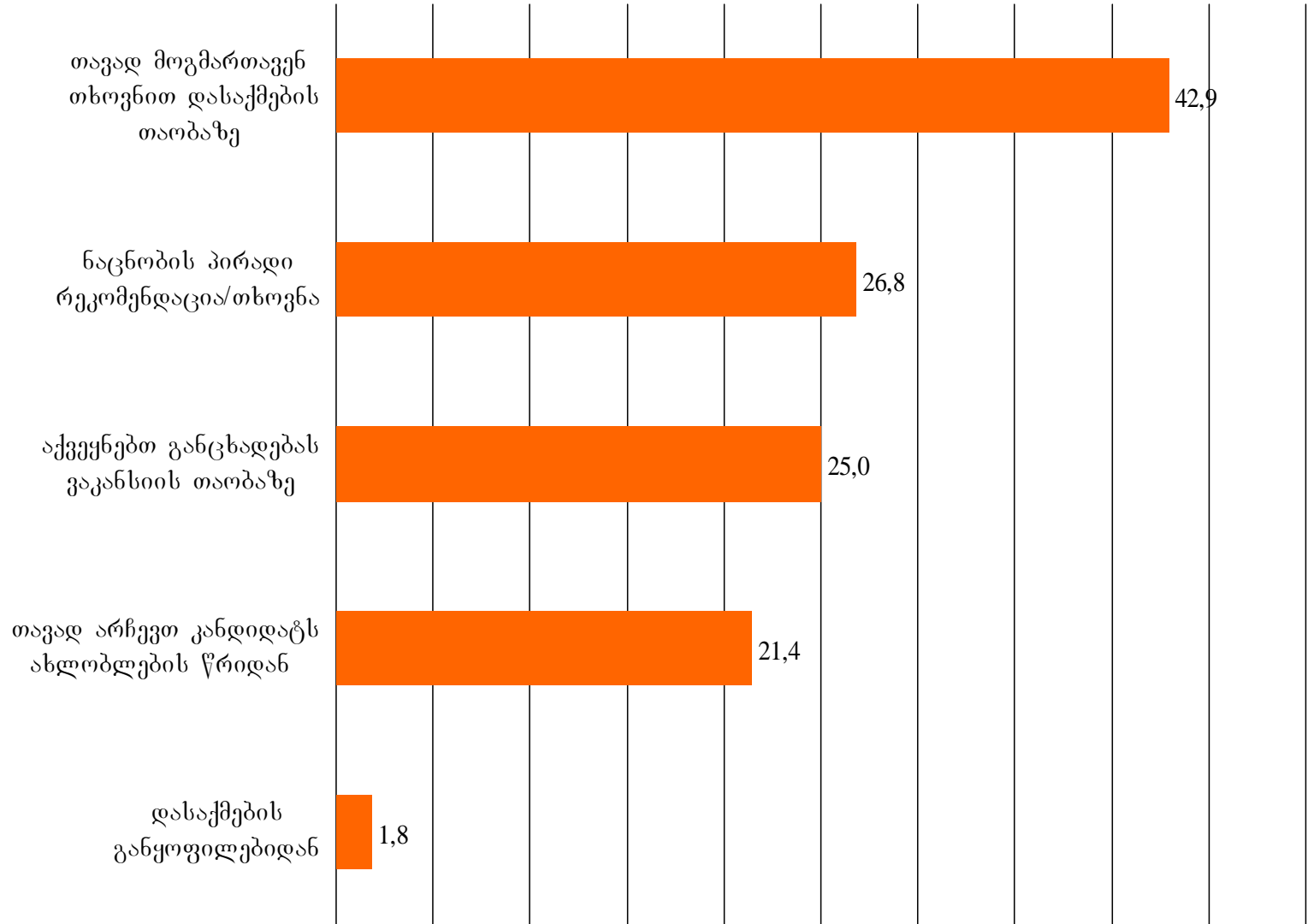




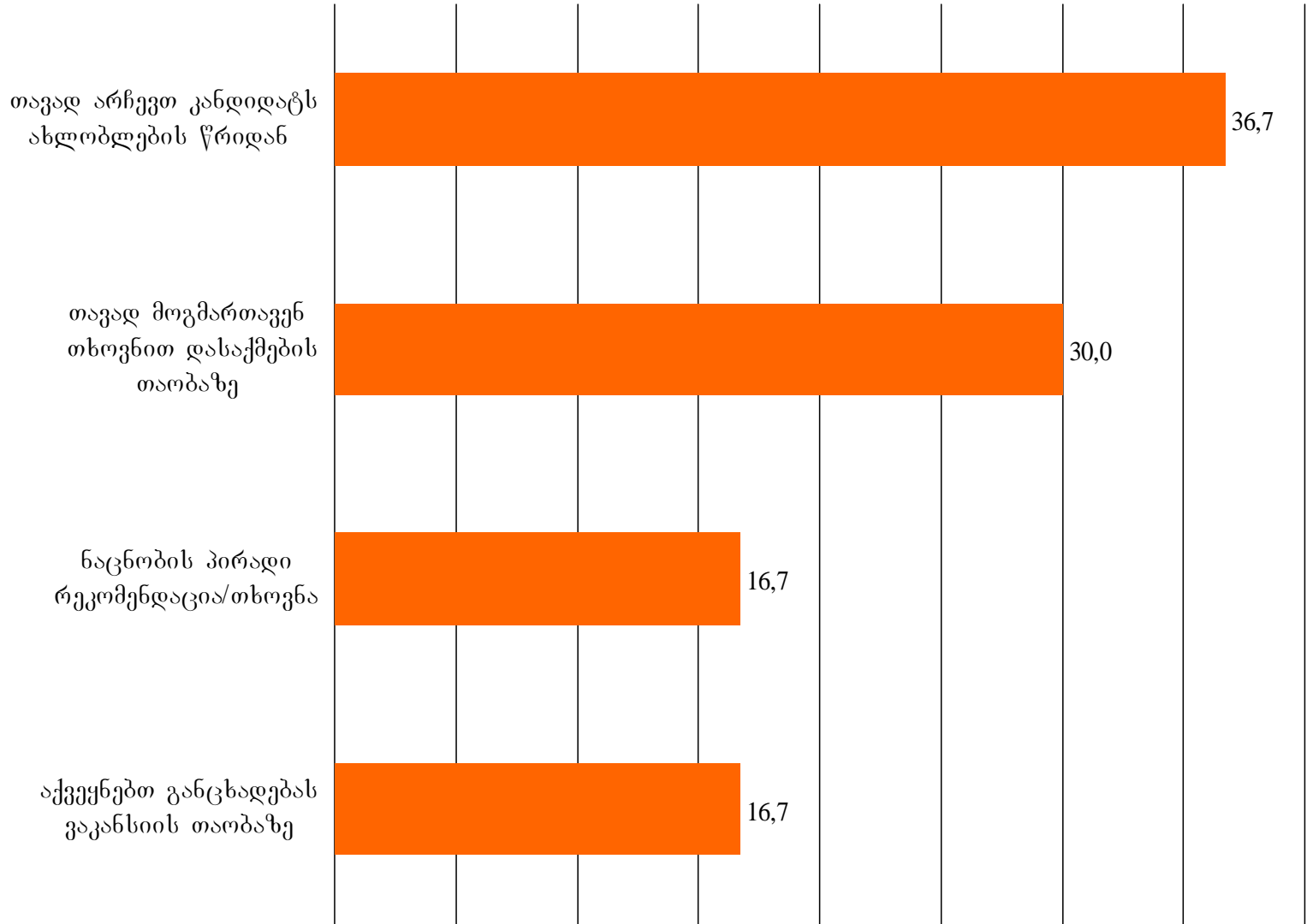
# ჩვეულებრივ, როგორ ხდება თანამშრომლის დაქირავება თქვენს ორგანიზაციაში? (თბილისი)



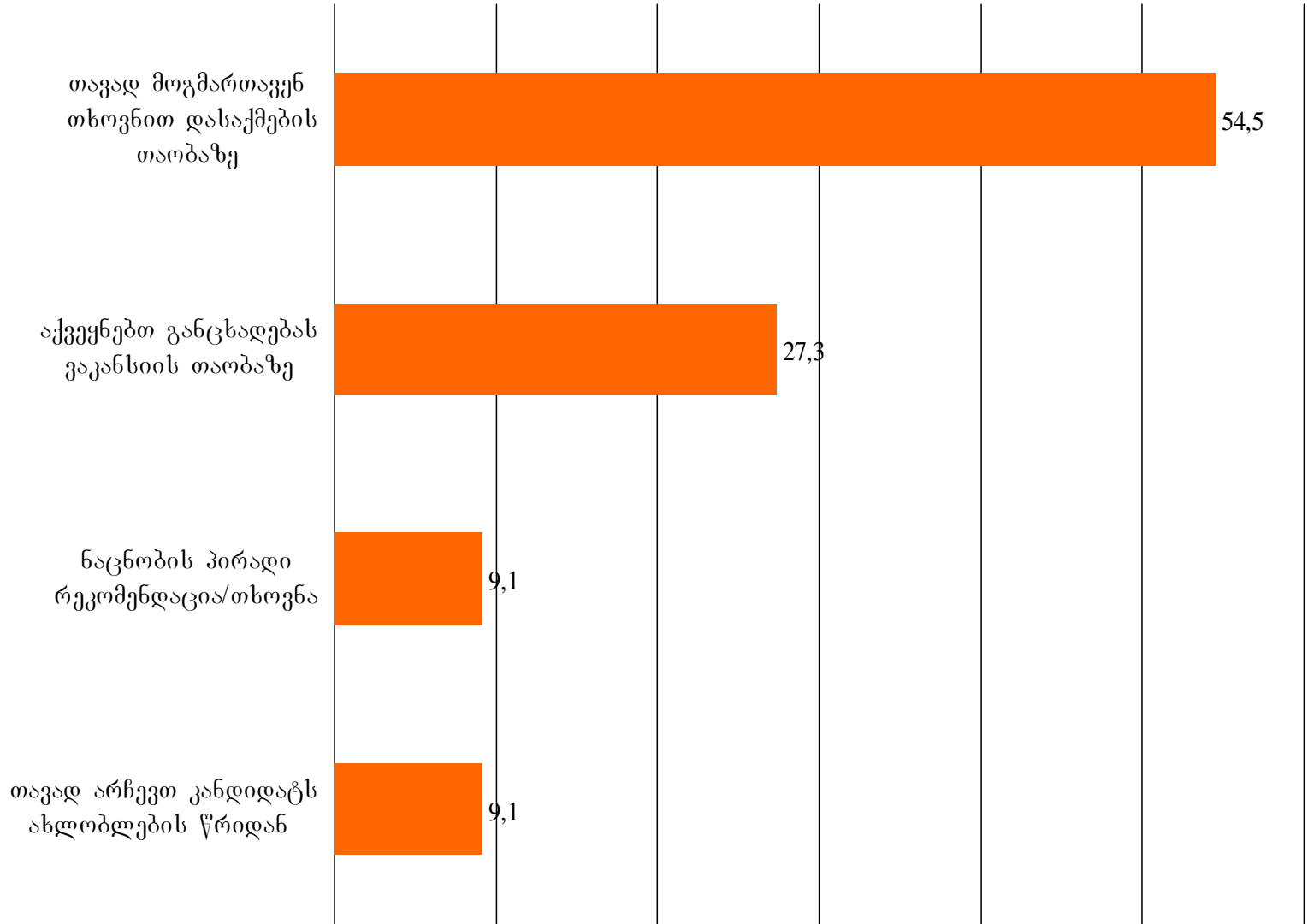
# ჩვეულებრივ, როგორ ხდება თანამშრომლის დაქირავება თქვენს ორგანიზაციაში? (იმერეთი)



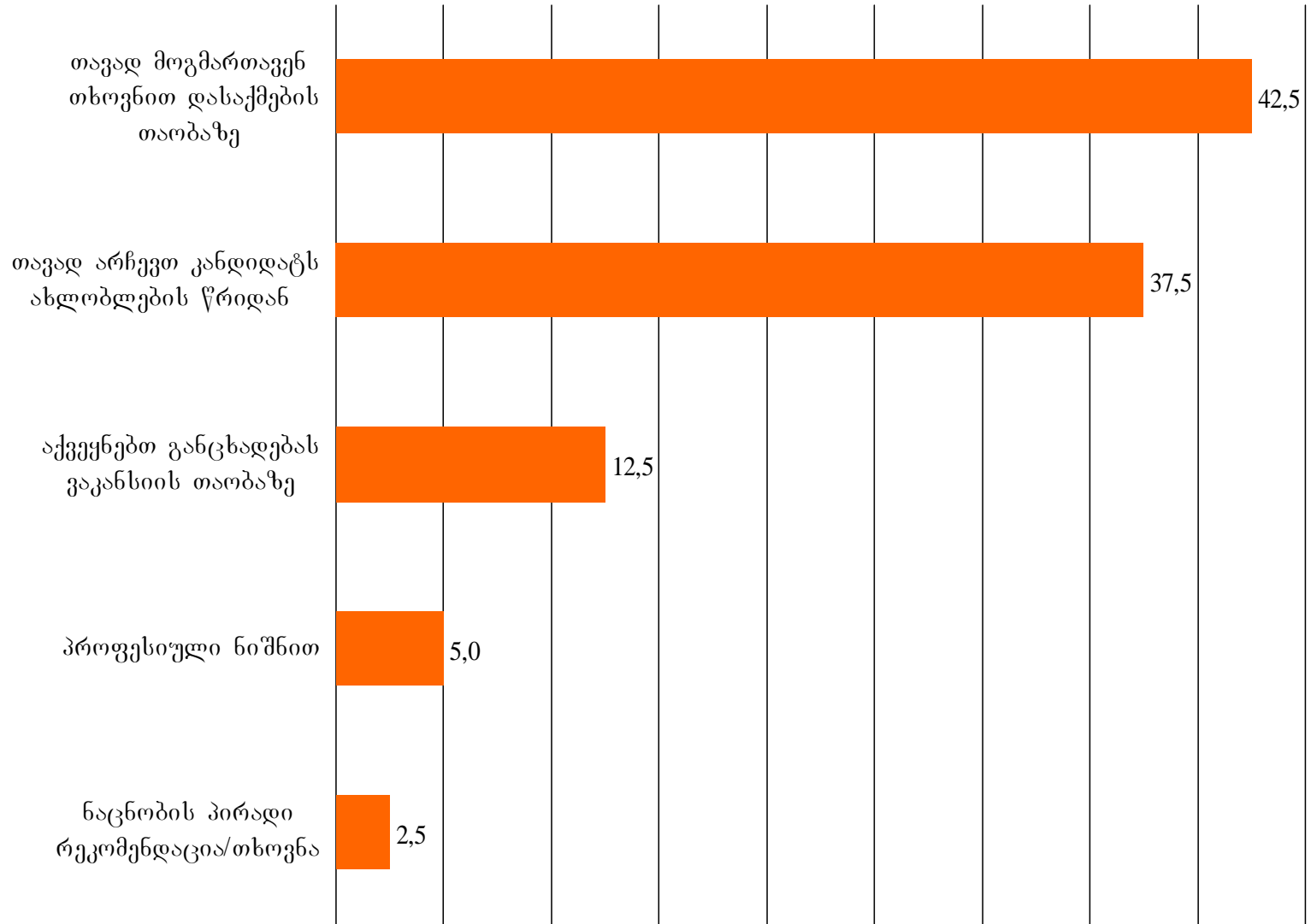
# ჩვეულებრივ, როგორ ხდება თანამშრომლის დაქირავება თქვენს ორგანიზაციაში? (აჭარა)



# ჩვეულებრივ, როგორ ხდება თანამშრომლის დაქირავება თქვენს ორგანიზაციაში? (შიდა ქართლი)



# ჩვეულებრივ, როგორ ხდება თანამშრომლის დაქირავება თქვენს ორგანიზაციაში? (ქვემო ქართლი)



# ჩვეულებრივ, როგორ ხდება თანამშრომლის დაქირავება თქვენს ორგანიზაციაში? (სამეგრელო)

